

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 秋田市御所野湯本六丁目2番40号

名称 株式会社ナイス

代表者 代表取締役 齋藤 寛之

株式会社ナイス

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

社会情勢や生活環境が常に変化し、お客様の商品の選び方や買い物方法も変化しております。外出したくてもできないお客様や子育て、家事、仕事で多忙なお客様の為にナイスでは、現在行っておりますネットスーパーの運用を更に拡大させます。また、環境に配慮し店舗で回収したトレーをリサイクルしてエコトレーを作りCO2削減を目指すとともに、技術や知識をもった従業員が安心してそして会社を信頼して働き続けられる職場環境を整えることで、持続可能な未来を築く企業を目指します。

3側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 <small>(※初回記入不要。1年ごとに要報告) 初回登録年月日：R3年11月19日</small>	関連する主な SDGsゴール (最大3つ)
☑経済 ☑社会 □環境	ネットスーパー	ネットスーパー（宅配ロッカーの設置を利用した資源ごみの回収も可）の利用エリアの拡大。 (2021年は秋田市内中心→2030年は秋田市以外での利用可へ)	秋田市内の配送エリア拡張と由利本荘市内でのサービス開始。対面での説明会やSNSを通してサービス内容の紹介活動の強化。	3 9
□経済 □社会 ☑環境	環境マネジメント	お客様の御協力を頂き、使用済みのトレーの回収と再生利用へ (CO2削減へ)	トレー回収時のエコスタンプの運用方法の変更。段ボールや新聞・雑誌の回収をナイス仁井田南店で開始、今後は秋田市内の2店舗でも同様のサービスを展開予定。	14 15
□経済 ☑社会 □環境	働きやすく働きがいのある会社	育児休業制度や有休の促進により従業員が安心と信頼して仕事と家庭が両立できる職場環境の構築。(育児休業と有休の取得率の増加)	男性社員の育児休業取得しやすい環境の構築をすすめるとともに、有給取得についても年間計画を立てて業務調整をしながら確実に取得する取り組みの継続	5 8 10

ゴール 番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール 番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
10	人や国の不平等をなくそう	
11	住み続けられるまちづくりを	
12	つくる責任、つかう責任	
13	気候変動に具体的な対策を	
14	海の豊かさを守ろう	
15	陸の豊かさも守ろう	
16	平和と公正をすべての人に	
17	パートナーシップで目標を達成しよう	