

### SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 秋田市山王三丁目 2 番 1 号  
名称 株式会社秋田銀行  
代表者 取締役頭取 新谷 明弘

**株式会社秋田銀行**

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

#### SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

秋田銀行グループは、「地域共栄」の経営理念のもと、地域課題の解決および環境課題への対応、お客さまのニーズに応える質の高い金融・非金融サービスの提供を通じて、将来にわたる豊かな地域を実現するとともに、当行グループの持続的な成長・企業価値向上を実現し、地域から必要とされる金融グループになることを目指します。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 <small>(※初回記入不要。1 年ごとに要報告) 初回登録年月日：R 3 年 11 月 19 日</small>	関連する主な SDGs ゴール (最大 3 つ)
☑経済 ☑社会 ☑環境	気候変動およびカーボンニュートラルへの対応	○Scope1,2 を対象として、当行グループ全体の CO2 排出量ネット・ゼロの達成 (2013 年度比)	2022 年度実績 ○省エネ化対応等により、2021 年度対比で CO2 排出量 165t-CO2 を削減	7 12 13
☑経済 ☑社会 □環境	全職員が“活き生き”と働くことができる職場づくり	○女性行員の職務機会の拡大、活躍し続けられる職場づくりに取り組む。 ○管理職層 (支店長・次長級以上) に占める女性割合 10%以上 ○女性行員の育児休業取得率 100% ○男性行員の育児休業取得率 13%以上 <small>(各指標は 2025 年 3 月末までの目標)</small>	2022 年度実績 ○ダイバーシティマネジメントセミナーの開催 ○「育児休業早期復職支援制度」等の新設 ○管理職層に占める女性の割合 5.3% ○女性行員の育児休業取得率 100.0% ○男性行員の育児休業取得率 100.0%	5 8 10
☑経済 ☑社会 ☑環境	地域における SDGs の達成に向けた取組の促進・支援	○SDGs の達成に向けた取組みを促進する商品・サービスの提供に取り組む。	2022 年度実績 ○環境・社会課題の解決に向けて、サステナブルファイナンス 621 億円を実行 ○お客さまのサステナビリティ経営を資金調達面からサポートするため、<あきぎん>サステナブルローンの取扱いを開始	17

ゴール 番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール 番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
10	人や国の不平等をなくそう	
11	住み続けられるまちづくりを	
12	つくる責任、つかう責任	
13	気候変動に具体的な対策を	
14	海の豊かさを守ろう	
15	陸の豊かさも守ろう	
16	平和と公正をすべての人に	
17	パートナーシップで目標を達成しよう	