

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 秋田市大町2丁目4-44
名称 秋田共立株式会社
代表者 代表取締役社長 高田眞千

秋田共立株式会社

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

人権・労働環境の改善を重視し、あらゆる人々が健康的な生活を継続できる社会を目指して取り組んでいく。
幅広い企業、個人とのつながりが深い保険代理店、不動産業を通じて、企業や一般市民の主体的な行動による課題解決に寄与できる活動を進めていく。

| 3側面 (主な分野に☑) | SDGs 達成に向けた 重点的な取組 | 2030 年に向けた 指標 | 重点的な取組及び 指標の進捗状況 <small>(※初回記入不要。1年ごとに要報告) 初回登録年月日：R3年11月19日</small> | 関連する主な SDGs ゴール (最大3つ) |
|-------------------|--|---------------------------------------|---|------------------------------|
| ☑経済 ☑社会 □環境 | 安全、健康的な労働環境を整備し、メンタルヘルス、ライフバランスに主眼を置いた職場環境の構築に取り組む | 長時間労働の防止に取り組み、社員全員が10日以上 の休暇取得を目指す | ・2022年度は全社員平均13.5日取得。 ・2023年度上半期は全社員平均6.5日取得 ・引き続き、指標の達成、定着を目指す。 | 3、8 |
| ☑経済 ☑社会 □環境 | 女性が十分活躍できる環境の整備に取り組む | 女性社員のセミナー等への積極参加を促し、女性の役席5名以上の登用を目指す | ・2022年度のセミナーには5回、10名参加。 ・2023年度11月末時点で4回、6名が参加。 ・2022年4月に5名、2023年4月に1名の計6名の女性社員を主任に昇格させた。 | 5、8、10 |
| □経済 ☑社会 ☑環境 | 社会貢献活動に積極的に参加しながら、パートナーシップに対する認識を深化させる | 自治、福祉他のボランティア活動に社員全員が参加する | ・7月30日母体行（秋田銀行）主催のクリーンアップに参加した。 | 4、11、17 |

| ゴール 番号 | 内容 | アイコン |
|-----------|---------------------|---|
| 1 | 貧困をなくそう |  |
| 2 | 飢餓をゼロに |  |
| 3 | すべての人に健康と福祉を |  |
| 4 | 質の高い教育をみんなに |  |
| 5 | ジェンダー平等を実現しよう |  |
| 6 | 安全な水とトイレを世界中に |  |
| 7 | エネルギーをみんなに、そしてクリーンに |  |
| 8 | 働きがいも経済成長も |  |

| ゴール 番号 | 内容 | アイコン |
|-----------|-------------------|---|
| 9 | 産業と技術革新の基盤をつくろう |  |
| 10 | 人や国の不平等をなくそう |  |
| 11 | 住み続けられるまちづくりを |  |
| 12 | つくる責任、つかう責任 |  |
| 13 | 気候変動に具体的な対策を |  |
| 14 | 海の豊かさを守ろう |  |
| 15 | 陸の豊かさも守ろう |  |
| 16 | 平和と公正をすべての人に |  |
| 17 | パートナーシップで目標を達成しよう |  |