

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 秋田県由利本荘市石脇字田尻野 5-14
名称 株式会社ジョンソン設備管理
代表者 代表取締役 伊藤有希

株式会社ジョンソン設備管理

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

弊社は「世の中のお役に立つ 社会的に価値ある企業」として全社員の物心両面の幸福を追求する経営の実践」を経営理念にビル清掃設備管理事業・ランドリー事業・宅配水事業を通じ地域の発展に取り組んでまいりました。

これからも 環境負荷軽減 組織体制強化 サステナブルな取組を通して、持続的な地域社会をつくる SDGs の達成に向けて貢献していきます。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 (初回記入不要。1年ごとに要報告) 初回登録年月日：R3年11月19日	関連する主な SDGs ゴール (最大3つ)
<input type="checkbox"/> 経済 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 環境	環境負荷軽減	清掃事業やランドリー事業において、電解水（酸性水・アルカリ性水）や・ナノバブル水利用により環境にやさしい清掃現場やランドリー店舗を増加させる。	* 電解水装置は当社直営店の他、昨対比で+2台設置を達成した。 * 清掃現場にもアルカリ水を用いて洗剤の減量、洗剤の含んだ排水も減量を継続していたが、機器メーカー倒産により今後も継続できるか確認中 消耗品が入手できなければ取り組み方法を再検討する必要がある	6 11 12
<input checked="" type="checkbox"/> 経済 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 環境	組織体制強化	女性正社員率 (R6:17.6% R7.3.31 まで 23%へ) 計画修正	* R6年2月 女性正社員率1名を雇用した。 正社員3名減もあり 女性正社員率は15%を達成し17%となった為社員率目標を改定して23%とした。	5 8 10

<input checked="" type="checkbox"/> 経済 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 環境	サステナブルな取組	支援学校関係からの清掃研修を積極的な受入を毎年実施する。 研修後の受入体制の整備及び活躍できる就労場所を創出する。	* R5 今年度地元支援学校清掃研修に該当する生徒が不在の為実施に至らなかったが、R6 年度受入実施への打合せがなされ、R6 年度内は受け入れが実施できる予定。	4
			* 就労場所等は採用が実現出来れば場所の提供は可能だが採用に至らず。	5
				11

ゴール番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
10	人や国の不平等をなくそう	
11	住み続けられるまちづくりを	
12	つくる責任、つかう責任	
13	気候変動に具体的な対策を	
14	海の豊かさを守ろう	
15	陸の豊かさも守ろう	
16	平和と公正をすべての人に	
17	パートナーシップで目標を達成しよう	