

### SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 012-0813 秋田県湯沢市  
前森四丁目 2-12  
名称 有限会社 めまくら  
代表者 沼倉 克彦

<b>有限会社 めまくら</b>
------------------

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

#### SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

生産体制、評価管理体制を刷新し、多様な人材が適切な働き方で、いきいきと能力を發揮できる職場環境を整えます。事業パートナー間で、環境に配慮したものづくりをする認識を共有し、クリーンで意義のある製品を供給してまいります。そうして生み出した利益を、地域の環境整備、次世代が伸び伸びと暮らせる文化形成へ向けて循環させ、地域発展に寄与する企業を目指します。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 <small>(※初回記入不要。1年ごとに要報告)</small> 初回登録年月日：R 3年 11月 19日	関連する主な SDGs ゴール (最大3つ)
<input checked="" type="checkbox"/> 経済 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 環境	<b>【生産・物流・販売の管理】</b> サプライヤーや販売先、事業パートナー間で、環境に配慮した適切な資材を使用する認識を共有し、クリーンな製品づくりを推進。	環境に配慮されていることが認証された資材（エコマーク認定がされたインクなど）を使用した製品数増加 （2021年 50% → 2030年 80%以上）	再生ポリエステルで生産されたTシャツなどの取引先の開拓などにより、エコ製品割合が60%程度まで増加	12 13 17
<input checked="" type="checkbox"/> 経済 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 環境	<b>【多様な人材・多様な働き方】</b> 女性・外国人・障害者・高齢者など、多様な人材へ、在宅ワーク、フレックスタイムなど多様な働き方を整備し、いきいきと能力を發揮してもらおう環境づくりを推進。	従業員の望む勤務体系をヒアリングする頻度を増やす。それに伴い生産体制、新規人材の募集要項を見直し、適切に人材を再配置する頻度を増加 （2021年 1回→2030年 4回）	社員との面談を3ヶ月に1度実施し、不満や希望をヒアリングし、フレックスタイムを推奨（年4回達成）	5 8 10

<input type="checkbox"/> 経済 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 環境	<b>【社会貢献活動】</b> 地元公園への植樹など環境美化活動、スポーツ少年団の支援、プロスポーツクラブへの寄付、職場体験の受入、などの社会貢献活動の積極的推進。	環境美化活動の増加 (2021年1回→2030年4回)プロスポーツクラブなど社会的意義のある団体への適切な用途を担保した協賛、協力を増加 (2021年2回→2030年6回)	インターンを3校と実施し、秋田のプロスポーツチーム3社とスポンサー契約。地域貢献活動に活用いただいている。(年6回達成)	11 15 17
--	---	--	--	----------------

ゴール番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
10	人や国の不平等をなくそう	
11	住み続けられるまちづくりを	
12	つくる責任、つかう責任	
13	気候変動に具体的な対策を	
14	海の豊かさを守ろう	
15	陸の豊かさも守ろう	
16	平和と公正をすべての人に	
17	パートナーシップで目標を達成しよう	