

### SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 秋田市大町二丁目5-1  
株式会社きららホールディングス  
代表取締役 鈴木 嘉彦

**株式会社きららホールディングス**

は、SDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

#### SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

私たち きららホールディングスは、100年200年、その先まで永続的に地域に貢献し続けられる企業を目指し、世代と超えたすべての国、すべての地域の人々が、誰ひとり取り残されることなく尊重される社会を目指します。  
誰もがきらきらと輝くひとみで毎日を過ごせる社会の創生を目指します。

3側面 (主な分野に☑)	SDGs達成に向けた 重点的な取組	2030年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 <small>(※初回記入不要。1年ごとに要報告) 初回登録年月日：R3年11月19日</small>	関連する主な SDGsゴール (最大3つ)
☑経済 ☑社会 □環境	働きやすい職場づくり・健康経営への取り組み	①有給休暇取得率70%を目指す、②各拠点へ従業員がいつでも計測できる血圧計や体重計を設置、③健康診断二次診断の受診率100%を目指す(二次健康診断等の給付制度の活用)	① 有給休暇取得率 2021年度 39.4% ② 21事業所中3事業所へ設置(2022年度) ③ 2022年上期健康診断で給付制度適用者なし(二次診断促進のためのPR活動等を実施)	3  8
□経済 ☑社会 ☑環境	企業としての機能を活用し(すべての事業を通し)、地域共生社会を目指す取り組みを継続する	①困窮者への無料弁当配布、②セーフティネット事業(高齢者・障害者・困窮者等を対象とする共同住宅の開設)、③ひきこもりの居場所支援	① 未実施 ② 医療福祉プラザきらら・りえ開設(2022年5月) ③ 就労準備支援にて「体験」を実施(2021-2022年度)	1  1 1  1 6
□経済 ☑社会 □環境	ハラスメント・虐待・無関心の防止	①各種ハラスメントにおける従業員の研修機会、②ゲートキーパー講習(自殺予防研修)への参加、③オレンジリボン(子ども虐待防止)運動の普及啓発活動、④オレンジリング(認知症サポーター養成講座)の普及活動	① 就業規則のハラスメント規定見直し、管理者研修を実施(2022年度) ② 未実施(2021.12.15ふきのとう県民運動街頭キャンペーン参加) ③ 2022年8月企業登録、同11月に街頭キャンペーン及び店舗窓口にて虐待防止マスク配布 ④ 2021年12月秋田大学附属中学校1年生、2022年4月、10月新人研修にて実施	4  8  1 0

ゴール 番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール 番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
10	人や国の不平等をなくそう	
11	住み続けられるまちづくりを	
12	つくる責任、つかう責任	
13	気候変動に具体的な対策を	
14	海の豊かさを守ろう	
15	陸の豊かさも守ろう	
16	平和と公正をすべての人に	
17	パートナーシップで目標を達成しよう	