

### SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 〒018-0311 秋田県にかほ市金浦字笹森 125-1

名称 丸大機工株式会社

代表者 菊地兼治

**丸大機工株式会社**

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

#### SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

女性管理職の積極的登用、有給取得の奨励や健康を保持・増進するための環境づくりに積極的に取り組むことで、働きやすい職場環境の実現を図るとともに、社員のスキルアップを目的とした研修と多様な働き方を提供する事で、全従業員の幸せと地域経済の持続的成長の実現に貢献する企業を目指します。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 <small>(※初回記入不要。1年ごとに要報告) 初回登録年月日：R3年11月19日</small>	関連する主な SDGs ゴール (最大3つ)
<input checked="" type="checkbox"/> 経済 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>・会社の意思決定に対する女性役職者の参加推進</li> <li>・有給休暇の奨励、取得困難な職場風土の改善</li> <li>・長時間労働の削減</li> <li>・三次喫煙含む受動喫煙の防止、社内喫煙率の低下への取組</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性管理職比率 20%達成</li> <li>・有給休暇取得率 50%以上</li> <li>※取り組み初年度 30%、5年以内に 50%</li> <li>・週労働時間 60 時間以上の作業員 10%以下</li> <li>・喫煙率の半減</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性管理職比率 0% ⇒リーダーへの登用 2名と展示会視察により知見を広げる機会の創出。</li> <li>・有給休暇取得率 32% ⇒多能工化へ向けた指導・育成。 DX 化による無駄削減と作業効率・生産性向上の検討。</li> <li>・週労働時間 60 時間以上の作業員 0% ⇒多能効果への指導・育成。 DX 化による無駄削減と作業効率・生産性の向上の検討。</li> </ul>	3.5.8

			<ul style="list-style-type: none"> <li>・喫煙率 40%</li> </ul> <p>⇒現状把握のアンケートを実施した。</p>	
<input type="checkbox"/> 経済 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>・電気使用量削減</li> <li>・再生可能エネルギーの導入</li> <li>・紙の総使用枚数削減</li> <li>・植樹の取組</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・電気使用量の20%削減 ※2020年度比</li> <li>・自社拠点の総使用電力量に占める再生可能エネルギー比率を20%以上へ拡大</li> <li>・紙の総使用枚数20%削減 ※2020年度比</li> <li>・植樹活動への継続参加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・電気使用量63%増加 ※2020年度比 ⇒2020年度・2021年度の向上増築による影響。2022年度も工場増築により、来年度以降も電気の使用量増加の見込み。社内照明のLED化促進を実施。本社工場内にソーラーパネルの設置検討を行った。</li> <li>・自社拠点の総使用電力量に占める再生可能エネルギー比率0% ⇒本社工場内にソーラーパネルの設置検討中</li> <li>・紙の使用枚数12%減少 ※2020年度比 ⇒DX化による使用枚数削減の検討</li> <li>・植樹活動への継続参加 ⇒にかほ市植樹会への参加</li> </ul>	7.13.15
<input type="checkbox"/> 経済 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自然災害に対するレジリエンスおよび適応力の強化</li> <li>・社員と事業を守る支援活動</li> <li>・社員の成長支援</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自然災害及び新型コロナウイルス含む感染症に備えるための「事業継続力強化計画」の策定と遵守</li> <li>・災害時の迅速な応急対応と減災を目的とした自治体との「地域防災協定」及び「災害時応援協定」の締結</li> <li>・ストレスチェック診断の「高ストレス者」の半減</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自然災害及び新型コロナウイルス含む感染症に備えるための「事業系速力強化計画」の策定と遵守 ⇒策定・遵守している。</li> <li>・災害時の迅速な応急対応と減災を目的とした自治体との「地域防災協定」及び「災害時応援協定」の締結 ⇒にかほ市との「地域防災協定」締結。</li> </ul>	4.8.11

		<ul style="list-style-type: none"> <li>・スキルアップを目的としたキャリア毎の研修実施</li> <li>・多様性を重視した「社内職種転換制度」の実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ストレスチェック診断の「高ストレス者」の半減 ⇒12名</li> <li>・スキルアップを目的としたキャリア毎の研修実施 ⇒社外研修の実施。 展示会視察による知見を広げる機会の創出。</li> <li>・多様性を重視した「社内職種転換制度」の実施 ⇒飲食事業部から製造現場への配置転換</li> </ul>	
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

ゴール 番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール 番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
10	人や国の不平等をなくそう	
11	住み続けられるまちづくりを	
12	つくる責任、つかう責任	
13	気候変動に具体的な対策を	
14	海の豊かさを守ろう	
15	陸の豊かさも守ろう	
16	平和と公正をすべての人に	
17	パートナーシップで目標を達成しよう	