

女性の新規就業支援事業 【SHE Project AKITA】について

令和3年10月27日（水）

秋田県産業労働部

雇用労働政策課

～ **SHE Project AKITA**とは ～
女性が笑顔（**S**mile）で幸せ（**H**appy）に楽しみ（**E**njoy）ながら
働けるよう就職を応援する県のプロジェクトです

目 次

- 1 女性の新規就業支援事業
【SHE Project AKITA】の概要
- 2 令和2年度事業アンケート結果より
- 3 参加企業の取組
- 4 まとめ

1 女性の新規就業支援事業 【SHE Project AKITA】の概要

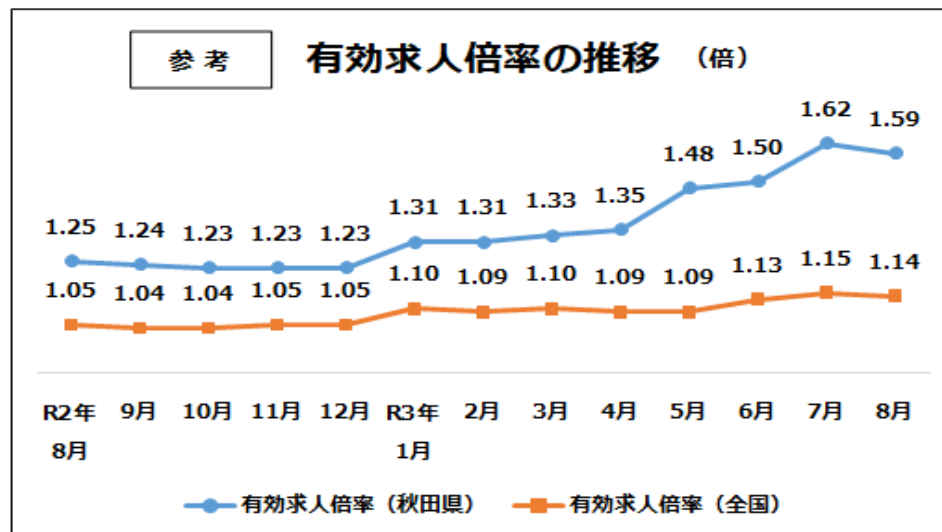
■ 当県の課題

- ・有効求人倍率は1倍を超え、業種によっては**深刻な人手不足**
- ・女性の就業希望者のうち非求職者の割合が**64.4%**と全国平均63.2%を**上回る**
(H29就業構造基本調査より)



➤ 働くことを希望して
いながら、
実現できていない
女性の就業を支援
(潜在的労働力への
アプローチ)

➤ 県内企業の人材確保



1 女性の新規就業支援事業 【SHE Project AKITA】の概要

■ 事業の3本柱

①求職者の掘り起こし・就活支援

就活支援講座、会社見学会など

②企業の中途採用掘り起こし

意識啓発セミナー、先進企業との
情報交換会など

③マッチング支援

マッチング座談会、職場実習、
合同就職説明会など



▲企業×女性マッチング座談会



▲企業対象 情報交換会

■ 成果(事業による新規就業者数)

	令和元年度	令和2年度
目標値	45人	70人
就職者数	36人	73人



▲合同就職説明会「おしごと探しフェスタ」

2 令和2年度事業アンケート結果より 【勤務時間】

- 女性・企業ともに1日当たりの勤務時間「7～8時間」が一番多い結果
- 女性は「3時間～6時間（3時間未満を含む）」の合計が**50%**
⇒半数が**短時間勤務を希望**している

図1 【女性】希望する1日当たりの勤務時間

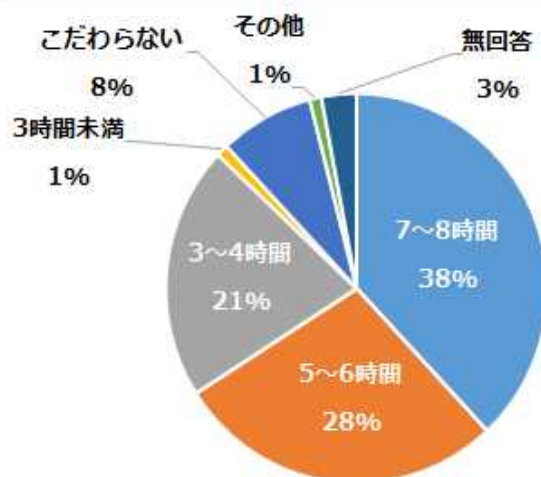
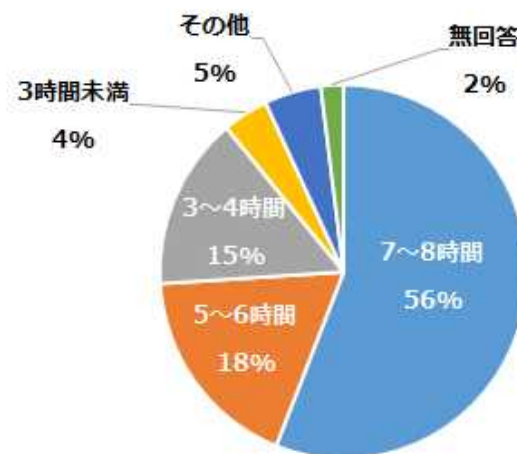


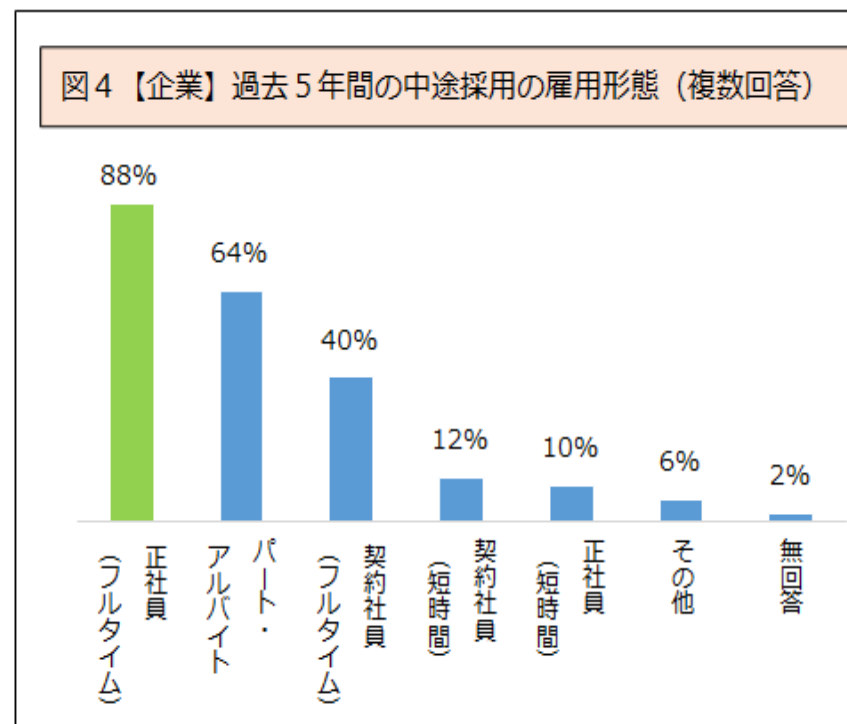
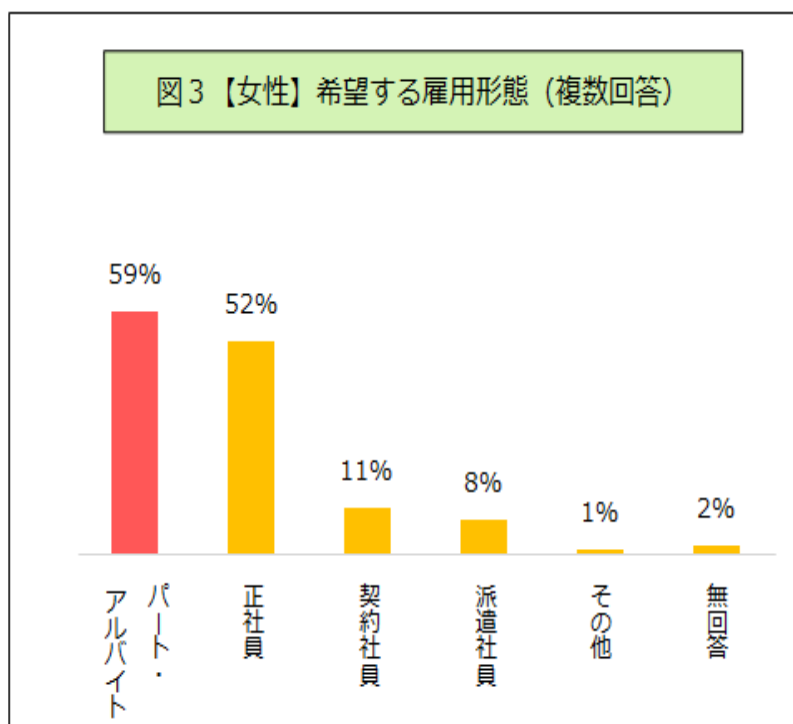
図2 【企業】過去5年間の中途採用の1日当たりの勤務時間



※令和2年度事業参加者を対象とした労働条件等のニーズに関するアンケート調査報告書より

2 令和2年度事業アンケート結果より 【雇用形態】

- 女性が希望する雇用形態「パート・アルバイト」**59%**に対して、企業の過去5年間の中途採用の雇用形態「正社員（フルタイム）」**88%**



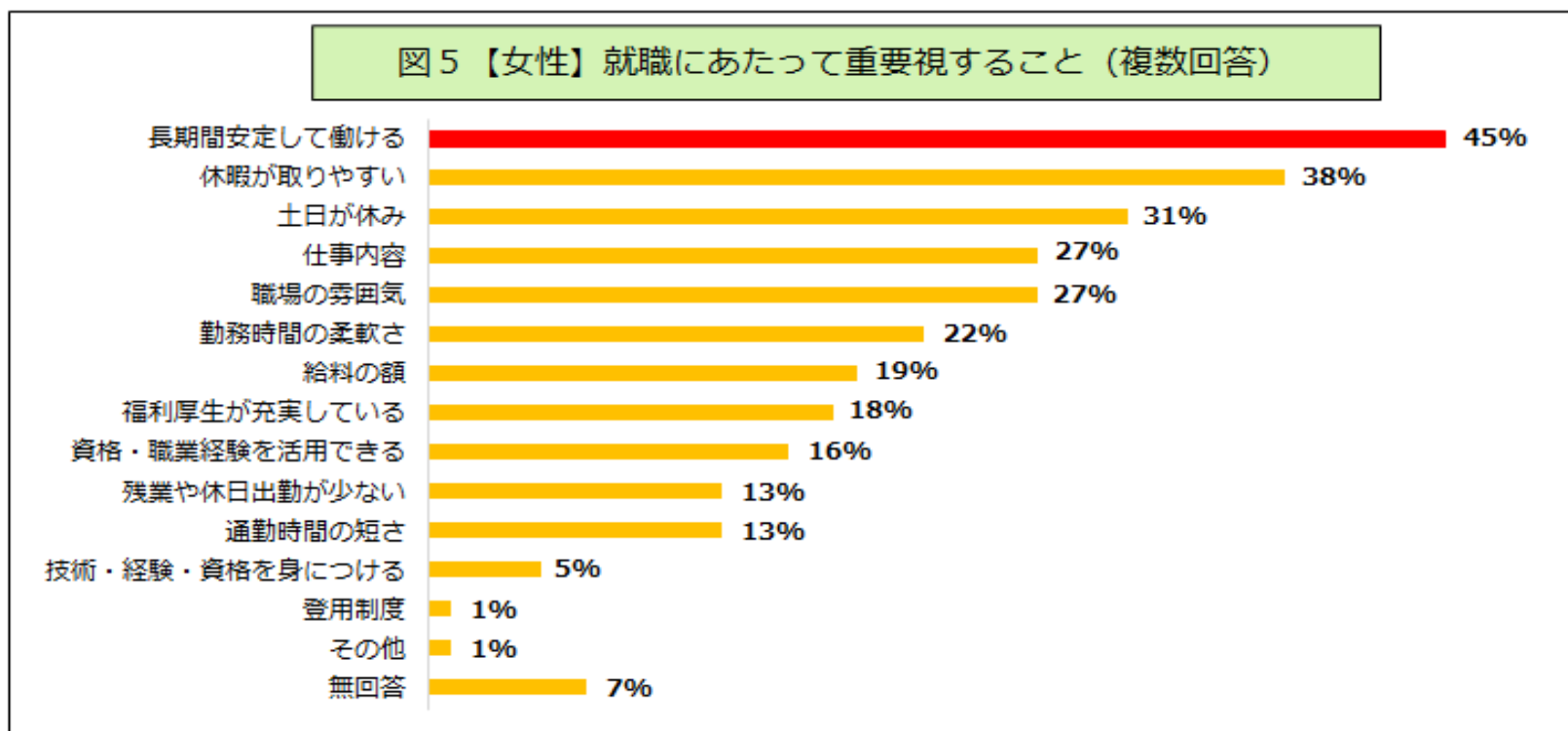
※令和2年度事業参加者を対象とした労働条件等のニーズに関するアンケート調査報告書より

2 令和2年度事業アンケート結果より

【女性が重要視すること】

SHE PROJECT
Smile Happy Enjoy 秋田の女性の再就職を応援 skita

- 「長期間安定して働ける」ことを**45%**の女性が重要視
- 「長く勤めたい」「長い目で見てフルタイム希望」などの理由から正社員を希望する女性も



※令和2年度事業参加者を対象とした労働条件等のニーズに関するアンケート調査報告書より

2 令和2年度事業アンケート結果より

- **女性**は、「パート・アルバイト」「短時間勤務」を希望する割合が多い

一方で、正社員(フルタイム)や長期間安定した働き方を希望する女性も



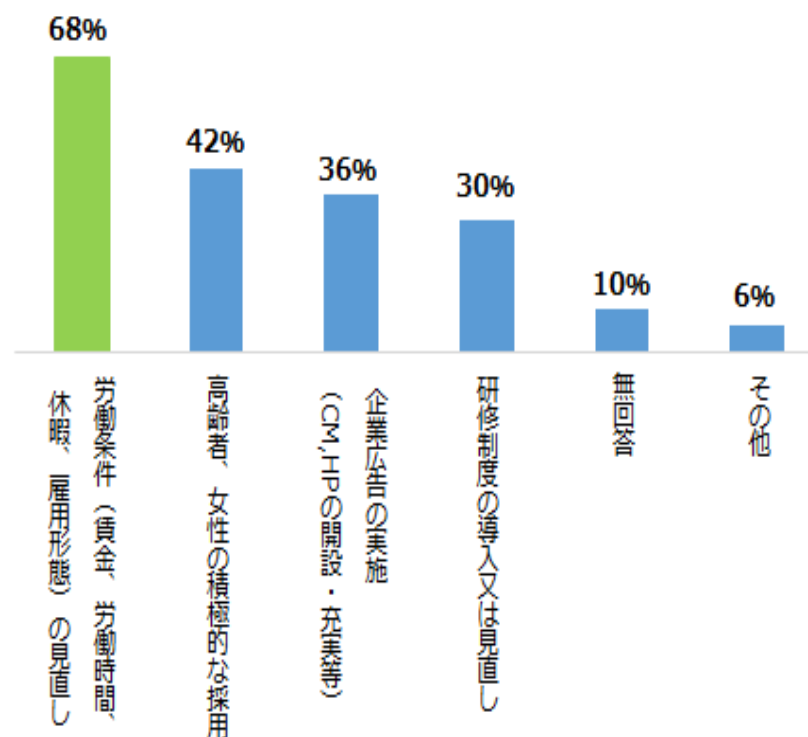
希望する働き方はさまざま

- **企業**側も人材確保のため労働条件等の見直しを実施



よりニーズを踏まえた多様な働き方の導入が必要

図6 【企業】人材確保のため行っている対策（複数回答）



※令和2年度事業参加者を対象とした労働条件等のニーズに関するアンケート調査報告書より

3 参加企業の取組

■ 株式会社虹の街 〈医療、福祉〉

事業本部：秋田市

事業内容：訪問介護、デイサービス、ショートステイなど
県内11拠点・33事業所を展開

従業員数：465名（うち男性107名、女性358名）



SHE PROJECT
Smile Happy Enjoy 秋田の女性の再就職を応援 *skits*

[illegible]

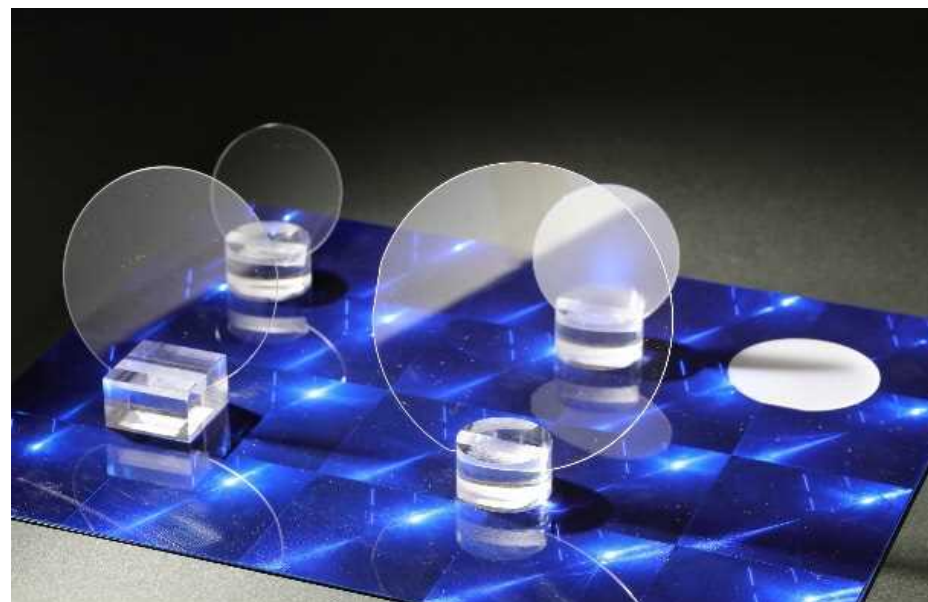
3 参加企業の取組

■ 株式会社齊藤光学製作所 〈製造業〉

本 社：仙北郡美郷町

事業内容：光学分野・通信分野・パワーデバイス分野で
使用されるガラス材や結晶材の研磨など

従業員数：62名（うち男性40名、女性22名）



3 参加企業の取組

■ 株式会社斉藤光学製作所 〈製造業〉

～ 女性の職場定着に向けた取組 ～



【企業の課題】

子育て世代に
おける女性社員の
時間外労働の削減

【事業参加後の取組】

適切な人材配置、
フォローアップ体制
の充実

【取組の成果】

会社全体の
時間外労働の削減

H30 17h/月

R1 14h/月

R2 10h/月

【今後の取組予定】

家庭と仕事の両立のため、女性のライフステージに合わせた
キャリアローテーションプランの作成 等

4 まとめ



- ニーズに合わせた**採用条件等の見直し**
- 女性が**働き続けられる職場づくり**
- **多様な人材の確保・会社全体での働き方改革に**