令和2年度秋田県がん患者等就労実態調査報告書

令和2年11月

秋田県がん診療連携協議会 がん患者相談部会

目 次

| _ | ., . | 郎(仁*)// () | |
|----|--|--|---------------------------------|
| | 1 | 目的 | 1 |
| | 2 3 | 夷施主体 | 1 |
| | 3 | 調査方法 | 1 |
| | (1) | 対象 | 1 |
| | (2) | 配布・回収・集計 | 2 |
| | (3) | 分析 | 2 |
| | (4) | 調査項目 | 2 |
| | (5) | 調査期間 | 2 |
| | (6) | 結果の公表 | 2 |
| | 4 | 回収結果 | 2 |
| | 5 F | 前回調査との変更点 | 3 |
| | (1) | 患者用アンケート | 3 |
| | (2) | 法人用アンケート | 3 |
| | (3) | 医師用アンケート | 3 |
| | | | |
| П | [調 | 查結果 | |
| | | | |
| | (1) | 患者用アンケート | 4 |
| | ` ' | 患者用アンケート法人用アンケート | |
| | (2) | _ , | 2 1 |
| | (2) | 法人用アンケート | 2 1 |
| II | (2) | 法人用アンケート 医師用アンケート | 2 1 |
| П | (2) (3) I 調 | 法人用アンケート 医師用アンケート | 2 1 |
| П | (2) (3) I 調 2 | 法人用アンケート | 2 1 3 3 |
| П | (2) (3) I 調 1 (1) | 法人用アンケート 医師用アンケート 査票 令和2年度 | 2 1 3 3 4 3 |
| П | (2) (3) I iii 1 (2) | 法人用アンケート. 医師用アンケート. 査票 令和2年度 患者調査票. | 2 1 3 3 4 3 4 5 |
| П | (2) (3) I 調 1 (1) (2) (3) | 法人用アンケート. 医師用アンケート. 査票 令和 2 年度 患者調査票. 法人調査票. 医師調査票. | 2 1 3 3 4 3 4 5 |
| П | (2) (3) I 調2 (1) (2) (3) | 法人用アンケート. 医師用アンケート. 管票 令和2年度 患者調査票. 法人調査票. 医師調査票. | 2 1 3 3 4 3 4 5 4 7 |
| п | (2) (3) I 調 1 (1) (2) (3) | 法人用アンケート. 医師用アンケート. 査票 令和2年度 患者調査票. 法人調査票. 医師調査票. を所調査票. 平成27年度 患者調査票. | 2 1 3 3 4 3 4 5 4 7 |
| П | (2) (3) I 調 1 (1) (2) (3) | 法人用アンケート. 医師用アンケート. 管票 令和2年度 患者調査票. 法人調査票. 医師調査票. | 2 1 3 3 4 3 4 5 4 7 |

Ι 調査について

1 目的

本県において、毎年1万人を超える県民ががんに罹患する中で、がん患者等の就労支援や治療と仕事の両立ができる環境づくりが求められている。こうした課題に適切に対応するため、県内の患者、医師、法人が今、何を求めているかを調査し、結果については、実態に沿った相談支援・施策・事業に活用するとともに、第3期秋田県がん対策推進計画の中間評価及び見直しに反映する。

2 実施主体

秋田県がん診療連携協議会がん患者相談部会(県内がん診療連携拠点病院等のがん相談 支援センター、秋田県健康福祉部健康づくり推進課)、秋田労働局、秋田産業保健総合支 援センター

3 調査方法

- (1) 対象
 - ①患者用アンケート
 - ・秋田県内のがん診療連携拠点病院等に外来受診するがん患者及びがん相談支援センターを利用する18歳以上80歳未満のがん患者900人
 - ②法人用アンケート
 - ・事業所母集団データベースの平成30年次フレームの中から、産業分類、常用雇用者規模 (5人以上)、地域割合を勘案して抽出した秋田県内500事業所
 - 産業分類
 - A 農業、林業
 - B 漁業
 - C鉱業、採石業、砂利採取業
 - D 建設業
 - E 製造業
 - F 電気・ガス・熱供給・水道業
 - G 情報通信業
 - H 運輸業、郵便業
 - I 卸売業、小売業
 - J 金融業、保険業

- K 不動産業、物品賃貸業
- L 学術研究、専門技術サービス業
- M 宿泊業、飲食サービス業
 - N 生活関連サービス業、娯楽業
 - O 教育、学習支援業
- P 医療、福祉
 - Q 複合サービス事業
 - R サービス業(他に分類されないもの)
 - S 公務(他に分類されるものを除く)

• 抽出方法

秋田県健康福祉部健康づくり推進課において抽出

- ③医師用アンケート
- ・秋田県のがん診療連携拠点病院等で常勤として勤務しており、がん診療に携わる医師 768人

(2)配布・回収・集計

①患者用アンケート

がん診療連携拠点病院等のがん相談支援センターが、病院に来院したがん患者に自 記式質問紙を配布し、院内に設置する回収箱で回収後、がん相談支援センター相談員 が集計した。

②法人用アンケート

秋田県健康福祉部健康づくり推進課が、対象法人に自記式質問紙を郵送し、郵送により回収後、集計した。

③医師用アンケート

がん診療連携拠点病院等のがん相談支援センターが、対象医師に自記式質問紙を配布し、回収後、がん相談支援センター相談員が集計した。

(3) 分析

秋田県健康福祉部健康づくり推進課が行った。

(4)調査項目

別紙調査票による

(5)調査期間

令和2年7月1日(水)から令和2年8月28日(金)まで

(6) 結果の公表

秋田県がん診療連携協議会及び秋田県ウェブサイト美の国あきたネットで公表する。

4 回収結果

| | 配布数 | 回収数 | 有効回答数 | 回収率 | 有効回答率 |
|-----|-----|-----|-------|------|-------|
| | (件) | (件) | (件) | (%) | (%) |
| 患者用 | 900 | 622 | 622 | 69.1 | 100.0 |
| 法人用 | 500 | 266 | 266 | 53.2 | 100.0 |
| 医師用 | 768 | 464 | 464 | 60.4 | 100.0 |

5 前回調査との変更点

- (1) 患者用アンケート
 - ・前回調査と今回調査の変更箇所は、次のとおりである。

| 令和2年度 | 平成27年度 |
|------------------------|-----------|
| 問 5 | 問10 |
| 問 6 | 問12 |
| 問7 回答項目合併、回答項目変更 | 問15、問15-① |
| 問8 | 問15-④ |
| 問 9 | 問15-② |
| 問10 回答内容変更 | 問13 |
| 問11 | 問16 |
| 問20 | 問15-⑤ |
| 問21 回答項目変更 | 問18 |
| 問22 回答項目変更 | 問18-① |
| 問23 | 問18-2 |
| 問28 | 問19 |
| 問29 | 問20 |
| 問30 質問事項変更 | 問21 |
| 問3、12、13、14、15、16、17、 | |
| 18, 19, 24, 25, 26, 27 | |
| 新規 | |
| | |

(2) 法人用アンケート

・問13「02がん相談支援センターの数」について、前回調査時点では「11か所」であったが、今回調査時点では「12か所」であるため変更し、調査を実施した。

(3) 医師用アンケート

- ・問3、問5について、問2で相談を受けたことがある場合のみ回答する項目のため、 平成27年度調査の集計を精査し、問3の「02しなかった」の回答数を54から 53に修正、問5の「02ない」の回答数を91から90に修正し比較分析した。
- ・問4-①、②について、複数回答される項目であるが、平成27年度調査では、複数回答された回答者分が「無効・無回答」で集計されていたため、今回調査では、再集計した上で比較分析をした。

II 調査結果1 患者用アンケート

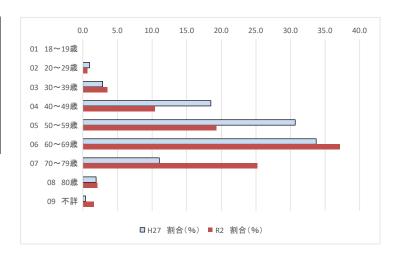
I あなた自身について伺います。

問1 あなたの現在の年齢を教えてください。

| 香口 | H27 | | R2 | |
|-----------|-----|-------|-----|-------|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 18~19歳 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 02 20~29歳 | 5 | 1.0 | 4 | 0.6 |
| 03 30~39歳 | 15 | 2.9 | 22 | 3.5 |
| 04 40~49歳 | 97 | 18.5 | 65 | 10.5 |
| 05 50~59歳 | 161 | 30.7 | 120 | 19.3 |
| 06 60~69歳 | 177 | 33.7 | 231 | 37.1 |
| 07 70~79歳 | 58 | 11.0 | 157 | 25.2 |
| 08 80歳 | 10 | 1.9 | 13 | 2.1 |
| 09 不詳 | 2 | 0.4 | 10 | |
| 総計 | 525 | 100.0 | 622 | 100 |

最も多い年代は、60歳代(37.1%)、次いで70歳代(25.2%)、50歳代(19.3%)であった。

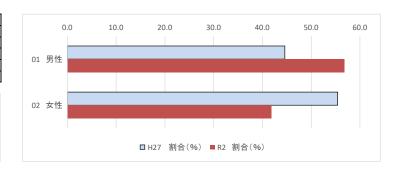
前回調査と比較して、70歳代が14.2ポイント、60歳代が3.4ポイント 上昇し、50歳代が11.4ポイント、40歳代が8.0ポイント減少した。



問2 あなたの性別を教えてください。

| 西日 | ŀ | H27 | | R2 |
|-----------|-----|-------|-----|-------|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 男性 | 234 | 44.6 | 353 | 56.8 |
| 02 女性 | 291 | 55.4 | 260 | 41.8 |
| 03 無効・無回答 | 0 | 0.0 | 9 | 1.4 |
| 総計 | 525 | 100.0 | 622 | 100.0 |

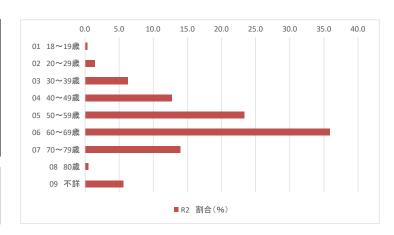
回答者の性別は、男性が56.8%、女性が41.8%であった。 前回調査と比較して、男性が12.2ポイント上昇し、女性が13.6ポイント減少した。



II あなたががんと診断された時の状況について伺います。 問3 当時のあなたの年齢を教えてください。

| 75 D | H27 | | R2 | |
|-----------|-------------|-------|-----|-------|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 18~19歳 | \setminus | | 2 | 0.3 |
| 02 20~29歳 | / | | 9 | 1.4 |
| 03 30~39歳 | | | 39 | 6.3 |
| 04 40~49歳 | \setminus | | 79 | 12.7 |
| 05 50~59歳 | \setminus | | 145 | 23.3 |
| 06 60~69歳 | / | | 223 | 35.9 |
| 07 70~79歳 | \setminus | | 87 | 14.0 |
| 08 80歳 | \setminus | | 3 | 0.5 |
| 09 不詳 | | | 35 | 5.6 |
| 総計 | \setminus | | 622 | 100.0 |

がんと診断された当時の年齢は、60歳代(35.9%)、50歳代(23.3%)、70歳代(14.0%)であった。

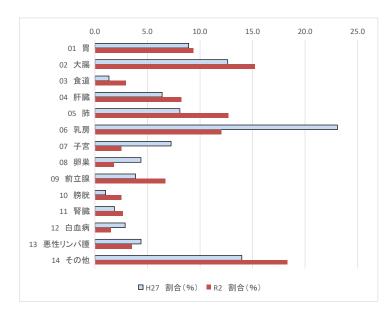


問4 がんの部位・種類について、あてはまるもの全てにOをつけてください。

| 項目 | | H27 | | R2 |
|-----------|-----|-------|-----|-------|
| - 現日 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 胃 | 53 | 8.9 | 67 | 9.4 |
| 02 大腸 | 75 | 12.6 | 109 | 15.2 |
| 03 食道 | 8 | 1.3 | 21 | 2.9 |
| 04 肝臓 | 38 | 6.4 | 59 | 8.2 |
| 05 肺 | 48 | 8.1 | 91 | 12.7 |
| 06 乳房 | 137 | 23.1 | 86 | 12.0 |
| 07 子宮 | 43 | 7.2 | 18 | 2.5 |
| 08 卵巣 | 26 | 4.4 | 13 | 1.8 |
| 09 前立腺 | 23 | 3.9 | 48 | 6.7 |
| 10 膀胱 | 6 | 1.0 | 18 | 2.5 |
| 11 腎臓 | 11 | 1.9 | 19 | 2.7 |
| 12 白血病 | 17 | 2.9 | 11 | 1.5 |
| 13 悪性リンパ腫 | 26 | 4.4 | 25 | 3.5 |
| 14 その他 | 83 | 14.0 | 131 | 18.3 |
| 総計 | 594 | 100 | 716 | 100.0 |

がんの部位・種類については、大腸が15.2%、肺が12.7%、乳房が 12.0%であった。

前回調査と比較して、肺が4.6ポイント、大腸が2.6ポイント上昇し、乳房が11.1ポイント子宮が4.7ポイント減少した。

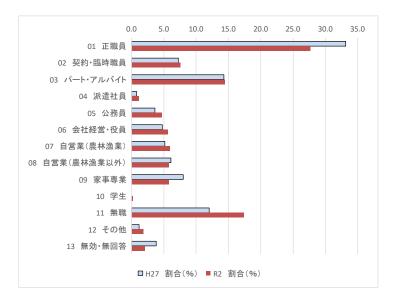


問5 がんと診断された時のあなたの雇用形態に〇をつけてください。

| | 項目 | ŀ | 1 27 | | R2 |
|----|---|-----|-----------------|-----|-------|
| | * | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 | 正職員 | 174 | 33.1 | 172 | 27.7 |
| 02 | 契約•臨時職員 | 38 | 7.2 | 47 | 7.6 |
| 03 | パート・アルバイト | 75 | 14.3 | 90 | 14.5 |
| 04 | 派遣社員 | 4 | 8.0 | 7 | 1.1 |
| 05 | 公務員 | 19 | 3.6 | 29 | 4.7 |
| 06 | 会社経営·役員 | 25 | 4.8 | 35 | 5.6 |
| 07 | 自営業(農林漁業) | 27 | 5.1 | 37 | 5.9 |
| 80 | 自営業(農林漁業以外) | 32 | 6.1 | 36 | 5.8 |
| 09 | 家事専業 | 42 | 8.0 | 36 | 5.8 |
| 10 | 学生 | | 0.0 | 1 | 0.2 |
| 11 | 無職 | 63 | 12.0 | 108 | 17.4 |
| 12 | その他 | 6 | 1.1 | 11 | 1.8 |
| 13 | 無効·無回答 | 20 | 3.8 | 13 | 2.1 |
| 総記 | + | 525 | 100.0 | 622 | 100.0 |

がんと診断された時の雇用形態については、正職員が27.7%、無職が17.4%、パート・アルバイトが14.5%であった。

前回調査と比較して、無職が5.4ポイント上昇し、正職員が5.4ポイント減少した。

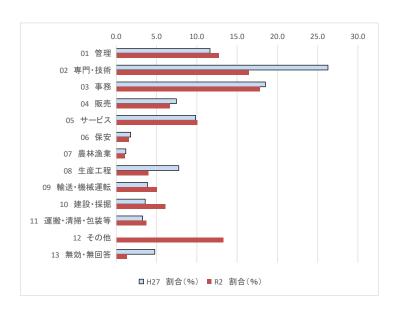


問6 ※問5で01~06に○をつけた方に伺います。 がん診断時の仕事について、主な業務ひとつに○をつけてください。

| | ŀ | H27 | i - | R2 |
|--------------|-----|-------|-----|-------|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 管理 | 39 | 11.6 | 48 | 12.8 |
| 02 専門・技術 | 88 | 26.3 | 62 | 16.5 |
| 03 事務 | 62 | 18.5 | 67 | 17.8 |
| 04 販売 | 25 | 7.5 | 25 | 6.6 |
| 05 サービス | 33 | 9.9 | 38 | 10.1 |
| 06 保安 | 6 | 1.8 | 6 | 1.6 |
| 07 農林漁業 | 4 | 1.2 | 4 | 1.1 |
| 08 生産工程 | 26 | 7.8 | 15 | 4.0 |
| 09 輸送・機械運転 | 13 | 3.9 | 19 | 5.1 |
| 10 建設・採掘 | 12 | 3.6 | 23 | 6.1 |
| 11 運搬·清掃·包装等 | 11 | 3.3 | 14 | 3.7 |
| 12 その他 | 0 | 0.0 | 50 | 13.3 |
| 13 無効・無回答 | 16 | 4.8 | 5 | 1.3 |
| 総計 | 335 | 100.0 | 376 | 100.0 |

がん診断時の主な業務については、事務が17.8%、専門・技術が16.5%、管理が12.8%であった。

前回調査と比較して、建設・採掘が2.5ポイント上昇し、専門・技術が9.8ポイント減少した。



問7 がんであることを職場で報告・相談しましたか。(該当するもの全てに〇)

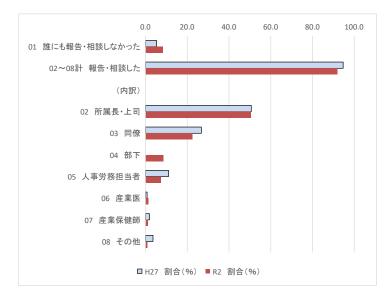
| 項目 | H | H27 | | R2 | |
|------------------|-----|-------|-----|-------|--|
| - 現日 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) | |
| 01 誰にも報告・相談しなかった | 28 | 5.3 | 48 | 8.2 | |
| 02~08計 報告・相談した | 499 | 94.7 | 538 | 91.8 | |
| (内訳) | | | | | |
| 02 所属長·上司 | 267 | 50.7 | 296 | 50.5 | |
| 03 同僚 | 141 | 26.8 | 131 | 22.4 | |
| 04 部下 | | | 50 | 8.5 | |
| 05 人事労務担当者 | 58 | 11.0 | 43 | 7.3 | |
| 06 産業医 | 4 | 8.0 | 7 | 1.2 | |
| 07 産業保健師 | 10 | 1.9 | 6 | 1.0 | |
| 08 その他 | 19 | 3.6 | 5 | 0.9 | |
| 01~08総計 | 527 | 100.0 | 586 | 100.0 | |

がんであることを職場で報告・相談したかについては、相談・報告したが 91.8%、誰にも報告・相談しなかったが8.2%であった。

前回調査と比較して、誰にも報告・相談しなかったが2.9ポイント上昇し、報告・相談したが2.9ポイント減少した。

がんであることを職場で報告・相談した相手については、所属長・上司が50.5%、同僚が22.4%であった。

前回調査と比較して、同僚が3.7ポイント減少した。

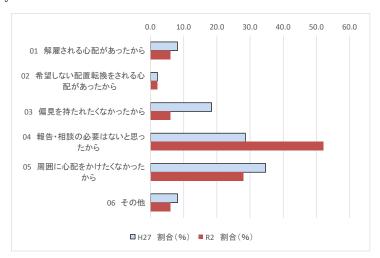


問8 ※問7で「01 誰にも報告・相談しなかった」に〇をつけた方に伺います。 報告・相談をしなかった理由について、あてはまるもの全てに〇をつけてください。

| _ | | | | | |
|----|---------------------------|-----|-------|-----|-------|
| | 項目 | ŀ | H27 | R2 | |
| | *** | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 | 解雇される心配があったから | 4 | 8.2 | 3 | 6.0 |
| 02 | 希望しない配置転換をされる心 配があったから | 1 | 2.0 | 1 | 2.0 |
| 03 | 偏見を持たれたくなかったから | 9 | 18.4 | 3 | 6.0 |
| 04 | 報告・相談の必要はないと思っ たから | 14 | 28.6 | 26 | 52.0 |
| 05 | 周囲に心配をかけたくなかった から | 17 | 34.7 | 14 | 28.0 |
| 06 | その他 | 4 | 8.2 | 3 | 6.0 |
| 総記 | 計 | 49 | 100.0 | 50 | 100.0 |

誰にも報告・相談しなかった理由については、「報告・相談の必要はないと思ったから」が52.0%、「周囲に心配をかけたくなかったから」が28.0%であった。

前回調査と比較して、「報告・相談の必要はないと思ったから」が23.4 ポイント上昇し、「偏見を持たれたくなかったから」が12.4ポイント減少した。

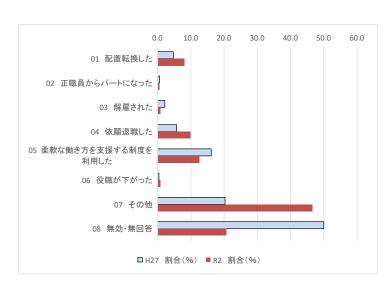


問9 ※問7で02~08に〇をつけた方に伺います。 職場に報告・相談したことで、就労状況にどのような変化がありましたか。

| | 15日 | H27 | | | R2 |
|----|------------------------|-----|-------|-----|-------|
| | 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 | 配置転換した | 24 | 4.7 | 31 | 8.1 |
| 02 | 正職員からパートになった | 3 | 0.6 | 2 | 0.5 |
| 03 | 解雇された | 11 | 2.2 | 3 | 0.8 |
| 04 | 依願退職した | 29 | 5.7 | 38 | 9.9 |
| | 柔軟な働き方を支援する制度を 利用した | 82 | 16.1 | 48 | 12.6 |
| 06 | 役職が下がった | 2 | 0.4 | 3 | 0.8 |
| 07 | その他 | 103 | 20.3 | 178 | 46.6 |
| 80 | 無効·無回答 | 254 | 50.0 | 79 | 20.7 |
| 総計 | + | 508 | 100.0 | 382 | 100.0 |

職場に報告・相談したことで、就労状況にどのような変化があったかについては、「柔軟な働き方を支援する制度を利用した」が12.6%、「配置転換した」が8.1%であった。

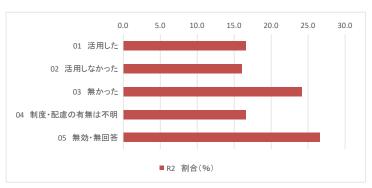
前回調査と比較して、「依願退職した」が4.2ポイント、「配置転換した」が3.4ポイント上昇し、「柔軟な働き方を支援する制度を利用した」が3.5ポイント減少した。



問10 がん診断時のあなたの職場には、治療しながら働くことをサポートする制度や配慮がありましたか。(該当するもの全てに〇) ①勤務時間の短縮

| 15日 | | H27 | | R2 |
|----------------|-----|-------|-----|-------|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 活用した | | | 63 | 16.6 |
| 02 活用しなかった | | | 61 | 16.1 |
| 03 無かった | | | 92 | 24.2 |
| 04 制度・配慮の有無は不明 | | | 63 | 16.6 |
| 05 無効·無回答 | | | 101 | 26.6 |
| 総計 | | | 380 | 100.0 |

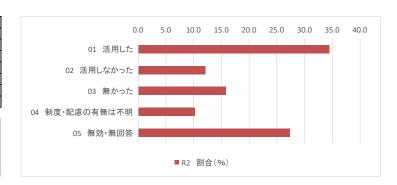
治療しながら働くことをサポートする制度や配慮のうち、勤務時間の短縮については、「無かった」が24.2%、「活用した」、「制度・配慮の有無は不明」がともに16.6%であった。



②時間単位の有給休暇

| ·音 ロ | H27 | | R2 | |
|----------------|-------------|-------|-----|-------|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 活用した | \setminus | | 131 | 34.5 |
| 02 活用しなかった | \setminus | | 46 | 12.1 |
| 03 無かった | \setminus | | 60 | 15.8 |
| 04 制度・配慮の有無は不明 | / | | 39 | 10.3 |
| 05 無効·無回答 | | | 104 | 27.4 |
| 総計 | \setminus | | 380 | 100.0 |

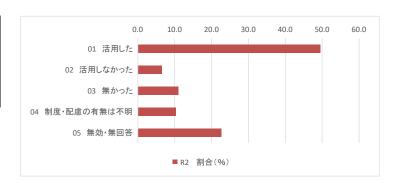
治療しながら働くことをサポートする制度や配慮のうち、時間単位の有給休暇については、「活用した」が34.5%、「無かった」が15.8%であった。



③治療目的の休暇等

| TE - | H27 | | R2 | |
|----------------|-----|-------|-----|-------|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 活用した | | | 188 | 49.5 |
| 02 活用しなかった | | | 25 | 6.6 |
| 03 無かった | | | 42 | 11.1 |
| 04 制度・配慮の有無は不明 | | | 39 | 10.3 |
| 05 無効・無回答 | | | 86 | 22.6 |
| 総計 | | | 380 | 100.0 |

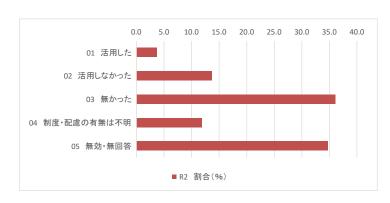
治療しながら働くことをサポートする制度や配慮のうち、治療目的の休暇等については、「活用した」が最も多く49.5%であった。



④在宅勤務

| | H27 | | R2 | |
|----------------|-------------|-------|-----|-------|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 活用した | \setminus | | 14 | 3.7 |
| 02 活用しなかった | | | 52 | 13.7 |
| 03 無かった | / | | 137 | 36.1 |
| 04 制度・配慮の有無は不明 | \setminus | | 45 | 11.8 |
| 05 無効·無回答 | | | 132 | 34.7 |
| 総計 | | | 380 | 100.0 |

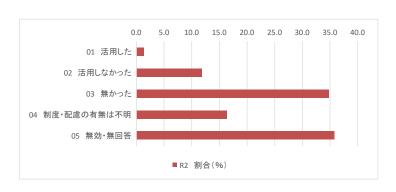
治療しながら働くことをサポートする制度や配慮のうち、在宅勤務については、「無かった」が最も多く36.1%であった。



⑤職場環境のバリアフリー化

| 項目 | | H27 | | R2 |
|----------------|-----|-------|-----|-------|
| - 現日 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 活用した | | | 5 | 1.3 |
| 02 活用しなかった | | | 45 | 11.8 |
| 03 無かった | | | 132 | 34.7 |
| 04 制度・配慮の有無は不明 | | | 62 | 16.3 |
| 05 無効・無回答 | | | 136 | 35.8 |
| 総計 | | | 380 | 100.0 |

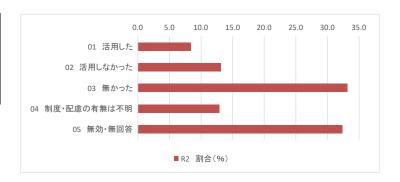
治療しながら働くことをサポートする制度や配慮のうち、職場環境のバリアフリー化ついては、「無かった」が最も多く34.7%であった。



⑥職場の配置転換

| | | H27 | | R2 |
|----------------|-----|-------|-----|-------|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 活用した | | | 32 | 8.4 |
| 02 活用しなかった | | | 50 | 13.2 |
| 03 無かった | | | 126 | 33.2 |
| 04 制度・配慮の有無は不明 | | | 49 | 12.9 |
| 05 無効・無回答 | | | 123 | 32.4 |
| 総計 | | | 380 | 100.0 |

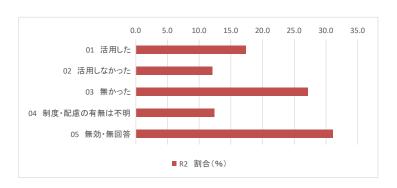
治療しながら働くことをサポートする制度や配慮のうち、職場の配置転換については、「無かった」が最も多く33.2%であった。



⑦業務内容の変更・調整

| 香口 | I | H27 | | R2 |
|----------------|-----|-------|-----|-------|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 活用した | | | 66 | 17.4 |
| 02 活用しなかった | | | 46 | 12.1 |
| 03 無かった | | | 103 | 27.1 |
| 04 制度・配慮の有無は不明 | | | 47 | 12.4 |
| 05 無効・無回答 | | | 118 | 31.1 |
| 総計 | | | 380 | 100.0 |

治療しながら働くことをサポートする制度や配慮のうち、業務内容の変更・調整については、「無かった」が最も多く27.1%であった。

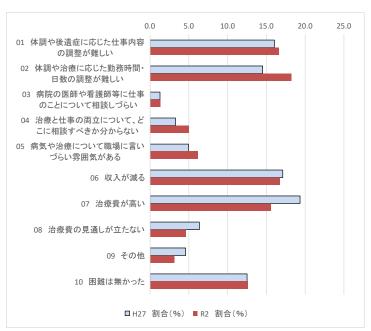


問11 がんの治療と仕事や生活を両立する上で困難であったことは何でしたか。(該当するもの全てに〇)

| 項目 | | ŀ | H27 | | R2 |
|----|---------------------------------|-----|-------|-----|-------|
| | 垻 日 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 | 体調や後遺症に応じた仕事内容 の調整が難しい | 136 | 16.0 | 100 | 16.6 |
| 02 | 体調や治療に応じた勤務時間・ 日数の調整が難しい | 123 | 14.5 | 110 | 18.2 |
| 03 | 病院の医師や看護師等に仕事 のことについて相談しづらい | 11 | 1.3 | 8 | 1.3 |
| 04 | 治療と仕事の両立について、ど こに相談すべきか分からない | 28 | 3.3 | 30 | 5.0 |
| 05 | 病気や治療について職場に言い づらい雰囲気がある | 42 | 5.0 | 37 | 6.1 |
| 06 | 収入が減る | 145 | 17.1 | 101 | 16.7 |
| 07 | 治療費が高い | 164 | 19.3 | 94 | 15.6 |
| 80 | 治療費の見通しが立たない | 54 | 6.4 | 28 | 4.6 |
| 09 | その他 | 39 | 4.6 | 19 | 3.2 |
| 10 | 困難は無かった | 106 | 12.5 | 76 | 12.6 |
| 総記 | + | 848 | 100.0 | 603 | 100.0 |

がんの治療と仕事や生活を両立する上で困難であったことついて、「体調や治療に応じた勤務時間・日数の調整が難しい」が18.2%、「収入が減る」が16.7%、「体調や後遺症に応じた仕事内容の調整が難しい」が16.6%であった。

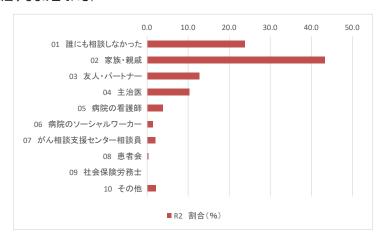
前回調査と比較して、「体調や治療に応じた勤務時間・日数の調整が難しい」が3.7ポイント上昇し、「治療費が高い」が3.7ポイント減少した。



問12 がんと診断された後、働くことについて周りの人に相談をしましたか。(該当するもの全てに〇)

| _ | | | | | |
|----|---------------|-----|-------|-----|-------|
| | 項目 | H27 | | R2 | |
| | * * * * * | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 | 誰にも相談しなかった | | | 183 | 23.8 |
| 02 | 家族·親戚 | | | 333 | 43.3 |
| 03 | 友人・パートナー | | | 98 | 12.7 |
| 04 | 主治医 | | | 79 | 10.3 |
| 05 | 病院の看護師 | | | 29 | 3.8 |
| 06 | 病院のソーシャルワーカー | | | 11 | 1.4 |
| 07 | がん相談支援センター相談員 | | | 16 | 2.1 |
| 80 | 患者会 | | | 2 | 0.3 |
| 09 | 社会保険労務士 | | | 1 | 0.1 |
| 10 | その他 | | | 17 | 2.2 |
| 総 | - | | | 769 | 100.0 |

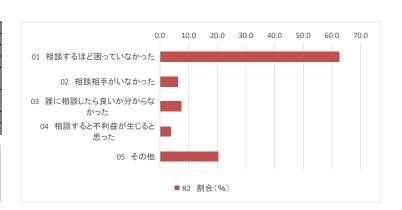
がんと診断された後、働くことについて周りの人に相談をしたかについて、「家族・親戚」が43.3%、次いで「誰にも相談しなかった」が23.8%であった。



問13 ※問12で「01 誰にも相談しなかった」方に伺います。 相談しなかった理由についてあてはまるもの全てに〇をつけてください。

| 項目 | H27 | | R2 | |
|--------------------------|-----|-------|-----|-------|
| 坝 日 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 相談するほど困っていなかった | | | 102 | 62.6 |
| 02 相談相手がいなかった | | | 10 | 6.1 |
| 03 誰に相談したら良いか分からな かった | | | 12 | 7.4 |
| 04 相談すると不利益が生じると 思った | | | 6 | 3.7 |
| 05 その他 | | | 33 | 20.2 |
| 総計 | | | 163 | 100.0 |

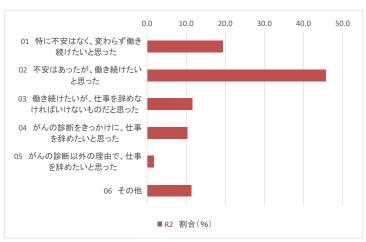
がんと診断された後、働くことについて周りの人に相談をしなかった理由 について、「相談するほど困っていなかった」が最も多く62.6%であった。



問14 がんと診断された時、働くことについてどのような気持ちになりましたか。(該当するもの全てに〇)

| - | | | | | |
|----|----------------------------------|-----|-------|-----|-------|
| | 項目 | H27 | | R2 | |
| | 坝 日 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 | 特に不安はなく、変わらず働き 続けたいと思った | | | 112 | 19.3 |
| 02 | 不安はあったが、働き続けたい と思った | | | 265 | 45.7 |
| 03 | 働き続けたいが、仕事を辞めな ければいけないものだと思った | | | 67 | 11.6 |
| 04 | がんの診断をきっかけに、仕事 を辞めたいと思った | | | 60 | 10.3 |
| 05 | がんの診断以外の理由で、仕事 を辞めたいと思った | | | 10 | 1.7 |
| | その他 | | | 66 | 11.4 |
| 総 | | | | 580 | 100.0 |

がんと診断された後、働くことについてどのような気持ちになったかについて、「不安はあったが、働き続けたいと思った」が最も多く45.7%であった。



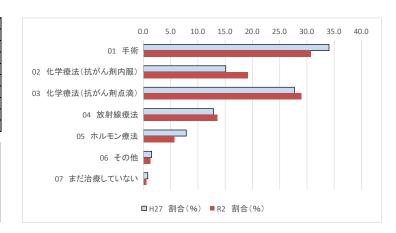
Ⅲ あなたの現在の状況について伺います。

問15 がんの治療で、これまでに受けたもの全てに〇をつけてください。

| -= 0 | l 1 | H27 | | R2 | |
|-----------------|------|-------|------|-------|--|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) | |
| 01 手術 | 381 | 34.1 | 384 | 30.7 | |
| 02 化学療法(抗がん剤内服) | 169 | 15.1 | 240 | 19.2 | |
| 03 化学療法(抗がん剤点滴) | 310 | 27.7 | 362 | 29.0 | |
| 04 放射線療法 | 144 | 12.9 | 170 | 13.6 | |
| 05 ホルモン療法 | 88 | 7.9 | 71 | 5.7 | |
| 06 その他 | 17 | 1.5 | 16 | 1.3 | |
| 07 まだ治療していない | 9 | 0.8 | 7 | 0.6 | |
| 総計 | 1118 | 100.0 | 1250 | 100.0 | |

がんの治療で、これまでに受けたものについて、「手術」が30.7%、「化学療法(抗がん剤点滴)」が29.0%、「化学療法(抗がん剤内服)」が19.2%であった。

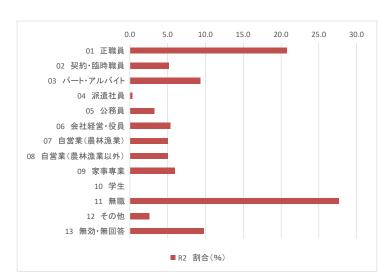
前回調査と比較して、「化学療法(抗がん剤内服)」が4. 1ポイント上昇し、「手術」が3. 4ポイント減少した。



問16 現在のあなたの雇用形態にOをつけてください。

| _ | | | | | |
|----|--------------|-----|-------|-----|-------|
| | 項目 | ŀ | H27 | | R2 |
| | - 現日 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 | 正職員 | | | 129 | 20.7 |
| 02 | 契約•臨時職員 | | | 32 | 5.1 |
| 03 | パート・アルバイト | | | 58 | 9.3 |
| 04 | 派遣社員 | | | 2 | 0.3 |
| 05 | 公務員 | | | 20 | 3.2 |
| 06 | 会社経営・役員 | | | 33 | 5.3 |
| 07 | 自営業(農林漁業) | | | 31 | 5.0 |
| 80 | 自営業(農林漁業以外) | | | 31 | 5.0 |
| 09 | 家事専業 | | | 37 | 5.9 |
| 10 | 学生 | | | 0 | 0.0 |
| 11 | 無職 | | | 172 | 27.7 |
| 12 | その他 | | | 16 | 2.6 |
| 13 | 無効・無回答 | | | 61 | 9.8 |
| 総記 | ` | | | 622 | 100.0 |

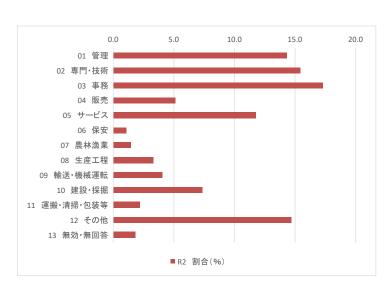
現在のあなたの雇用形態について、「無職」が27.7%、「正職員」が20.7%、「パート・アルバイト」が9.3%であった。



問17 ※問16で01~06に〇をした方に伺います。 現在の仕事について、主な業務ひとつに〇をつけてください。

| 項目 | I | H27 | | R2 |
|--------------|-----|-------|-----|-------|
| | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 管理 | | | 39 | 14.3 |
| 02 専門·技術 | | | 42 | 15.4 |
| 03 事務 | | | 47 | 17.3 |
| 04 販売 | | | 14 | 5.1 |
| 05 サービス | | | 32 | 11.8 |
| 06 保安 | | | 3 | 1.1 |
| 07 農林漁業 | | | 4 | 1.5 |
| 08 生産工程 | | | 9 | 3.3 |
| 09 輸送・機械運転 | | | 11 | 4.0 |
| 10 建設・採掘 | | | 20 | 7.4 |
| 11 運搬·清掃·包装等 | | | 6 | 2.2 |
| 12 その他 | | | 40 | 14.7 |
| 13 無効・無回答 | | | 5 | 1.8 |
| 総計 | | | 272 | 100.0 |

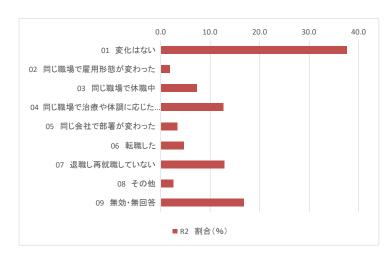
現在の仕事における主な業務について、「事務」が17.3%、「専門・技術」が15.4%、「管理」が14.3%であった。



問18 ※II-問5で01~06のいずれかに〇をつけた方に伺います。 がんと診断されてから現在まで、働き方に変化はありましたか。

| 項目 | l | H27 | | R2 |
|---------------------------|------------|-------|-----|-------|
| - 現日 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 変化はない | | | 143 | 37.6 |
| 02 同じ職場で雇用形態が変わっ | <i>t</i> : | | 7 | 1.8 |
| 03 同じ職場で休職中 | | | 28 | 7.4 |
| 04 同じ職場で治療や体調に応じ 働き方に変わった | t= / | | 48 | 12.6 |
| 05 同じ会社で部署が変わった | | | 13 | 3.4 |
| 06 転職した | | | 18 | 4.7 |
| 07 退職し再就職していない | | | 49 | 12.9 |
| 08 その他 | | | 10 | 2.6 |
| 09 無効・無回答 | | | 64 | 16.8 |
| 総計 | | | 380 | 100.0 |

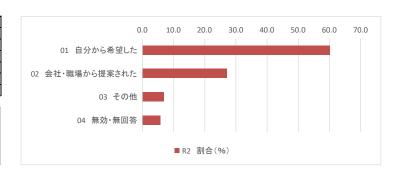
がんと診断されてから現在まで、働き方に変化があったかについて、「変化はない」が37.6%、「退職し再就職していない」が12.9%、「同じ職場で治療や体調に応じた働き方に変わった」が12.6%であった。



問19 ※問18で02~08に〇をつけた方に伺います。

| 項目 | | H27 | | R2 | |
|----|----------------|-----|-------|-----|-------|
| | * * * * * | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 | 自分から希望した | | | 104 | 60.1 |
| 02 | 会社・職場から提案された | | | 47 | 27.2 |
| 03 | その他 | | | 12 | 6.9 |
| 04 | 無効·無回答 | | | 10 | 5.8 |
| 総記 | ' † | | | 173 | 100.0 |

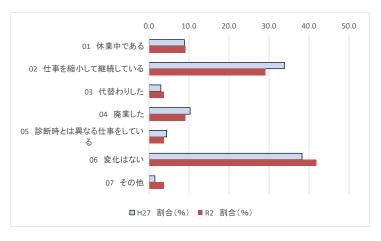
がんと診断されてから現在まで、働き方に変化があった理由について、「自分から希望した」が60.1%、「会社・職場から提案された」が27.2%であった。



問20 ※Ⅱ-問5でがんと診断された時に、「07・08 自営業」だった方に伺います。 現在のあなたの仕事について、該当するもの全てに○をつけてください。

| 75 D | H27 | | R2 | |
|-------------------|-----|-------|-----|-------|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 休業中である | 6 | 8.8 | 5 | 9.1 |
| 02 仕事を縮小して継続している | 23 | 33.8 | 16 | 29.1 |
| 03 代替わりした | 2 | 2.9 | 2 | 3.6 |
| 04 廃業した | 7 | 10.3 | 5 | 9.1 |
| 05 診断時とは異なる仕事をしてい | | | | |
| る | 3 | 4.4 | 2 | 3.6 |
| 06 変化はない | 26 | 38.2 | 23 | 41.8 |
| 07 その他 | 1 | 1.5 | 2 | 3.6 |
| 総計 | 68 | 100.0 | 55 | 100.0 |

がんと診断された時に自営業だった方の現在の仕事については、「変化はない」が41.8%、「仕事を縮小して継続している」が29.1%であった。前回調査と比較して、「変化はない」が3.6ポイント上昇し、「仕事を縮小して継続している」が4.7ポイント減少した。

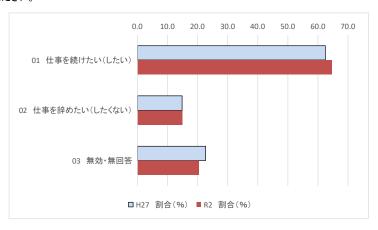


問21 あなたは今後仕事をしたいと思いますか。あてはまるものに〇をつけてください。

| 項目 | H | H27 | | R2 | |
|--------------------------------|-----|-------|-----|-------|--|
| - 現日 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) | |
| 01 仕事をしたい(続けたい) | | | 332 | 53.4 | |
| 02 仕事をしたい(続けたい)が、難しい | 328 | 62.5 | 70 | 11.3 | |
| 03 仕事をしたくない(辞めたい) | | | 73 | 11.7 | |
| 04 仕事をしたくない(辞めたい)が、 する必要がある | 78 | 14.9 | 20 | 3.2 | |
| 05 無効・無回答 | 119 | 22.7 | 127 | 20.4 | |
| 総計 | 525 | 100.0 | 622 | 100.0 | |



あなたは今後仕事をしたいと思いますかについては、「仕事をしたい(続けたい)」が53.4%、「仕事をしたくない(辞めたい)」が11.7%であった。



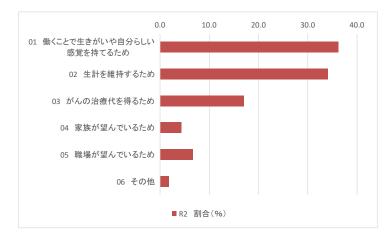
問22 ※問21で01・02に〇をつけた方に伺います。 仕事をしたい(続けたい)理由にあてはまるもの全てに〇をつけてください。

| _ | | | 107 | | D0 |
|----|-----------------------------|--------------|-------|-----|-------|
| | 項目 | | 127 | | R2 |
| | | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 | 働くことで生きがいや自分らしい 感覚を持てるため | | | 260 | 36.2 |
| 02 | 生計を維持するため | | | 245 | 34.1 |
| 03 | がんの治療代を得るため | | | 122 | 17.0 |
| 04 | 家族が望んでいるため | \setminus | | 31 | 4.3 |
| 05 | 職場が望んでいるため | | | 48 | 6.7 |
| 06 | その他 | | | 13 | 1.8 |
| 総記 | † | \backslash | | 719 | 100.0 |

【参考】平成27年度回答内容

| TE - | ŀ | 127 |
|-------------------|-----|-------|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) |
| ① 家庭の生計を維持するため | 228 | 41.9 |
| ② 働くことが生きがいである | 123 | 22.6 |
| ③ がんの治療代を賄うため | 114 | 21.0 |
| ④ 職場から仕事を続けてほしいとい | 54 | |
| われているため | 77 | 9.9 |
| ⑤ その他 | 25 | 4.6 |
| 計 | 544 | 100.0 |
| | | |

仕事をしたい(続けたい)理由について、「働くことで生きがいや自分らしい感覚を持てるため」が36.2%、「生計を維持するため」が34.1%、「がんの治療代を得るため」が17.0%であった。

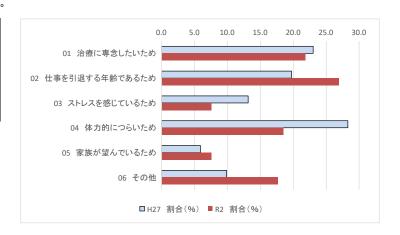


問23 ※問21で03・04に〇をつけた方に伺います。 仕事をしたくない(辞めたい)理由にあてはまるもの全てに〇をつけてください。

| - F- C | H | 1 27 | | R2 |
|-------------------|-----|-----------------|-----|-------|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 治療に専念したいため | 35 | 23.0 | 26 | 21.8 |
| 02 仕事を引退する年齢であるため | 30 | 19.7 | 32 | 26.9 |
| 03 ストレスを感じているため | 20 | 13.2 | 9 | 7.6 |
| 04 体力的につらいため | 43 | 28.3 | 22 | 18.5 |
| 05 家族が望んでいるため | 9 | 5.9 | 9 | 7.6 |
| 06 その他 | 15 | 9.9 | 21 | 17.6 |
| 総計 | 152 | 100.0 | 119 | 100.0 |

仕事をしたくない(辞めたい)理由について、「仕事を引退する年齢であるため」が26.9%、「治療に専念したいため」が21.8%、「体力的につらいため」が18.5%であった。

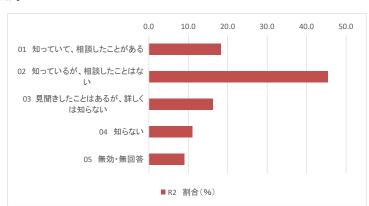
前回調査と比較して、「仕事を引退する年齢であるため」が7.2ポイント上昇し、「体力的につらいため」が9.8ポイント減少した。



問24 あなたは、病院に設置されている「がん相談支援センター」を知っていますか。

| 01 知っていて、相談したことがある 114 | (%) 18.3 |
|------------------------------|-------------|
| 回答数 割合(%) 回答数 割合 114 | |
| 01 知っていて、相談したことがある 114 | 102 |
| | 10.0 |
| 02 知っているが、相談したことはな | |
| しい 282 | 45.3 |
| 03 見聞きしたことはあるが、詳しく は知らない 101 | 16.2 |
| 04 知らない 69 | 11.1 |
| 05 無効·無回答 56 56 | 9.0 |
| 総計 622 | 00.0 |

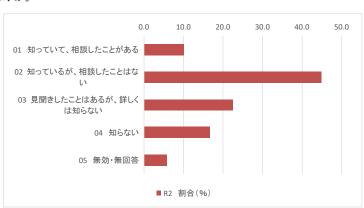
病院に設置されている「がん相談支援センター」を知っているかについて、「知っているが、相談したことはない」が45.3%、「知っていて、相談したことがある」が18.3%であった。



問25 ※問24で01~03に〇をつけた方に伺います。 あなたは、働くことに関して「がん相談支援センター」で相談できることを知っていますか。

| _ | | | | | | |
|----|----------------------|-------------|-------|-----|-------|--|
| | 項目 | | H27 | | R2 | |
| | 垻日 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) | |
| 01 | 知っていて、相談したことがある | \setminus | | 50 | 10.1 | |
| 02 | 知っているが、相談したことはな い | | | 223 | 44.9 | |
| 03 | 見聞きしたことはあるが、詳しくは知らない | | | 112 | 22.5 | |
| 04 | 知らない | \setminus | | 83 | 16.7 | |
| 05 | 無効·無回答 | \setminus | | 29 | 5.8 | |
| 総記 | ; | \setminus | | 497 | 100.0 | |

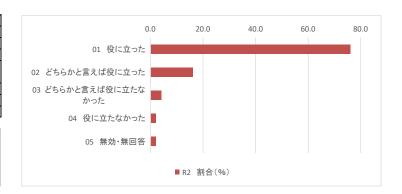
働くことに関して、「がん相談支援センター」で相談できることを知っているかについて、「知っているが、相談したことはない」が44.9%で、「見聞きしたことはあるが、詳しくは知らない」が22.5%であった。



問26 ※問25で01に〇をつけた方に伺います。 「がん相談支援センター」による働くことに関する相談は役に立ちましたか。

| | | | | |
|---------------------|-----|-------|--------------|-------|
| 項目 | ŀ | H27 | R2 | |
| - 現日 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 役に立った | | | 38 | 76.0 |
| 02 どちらかと言えば役に立った | | | 8 | 16.0 |
| 03 どちらかと言えば役に立たなかった | | | 2 | 4.0 |
| 04 役に立たなかった | | | 1 | 2.0 |
| 05 無効・無回答 | | | 1 | 2.0 |
| 総計 | | | 50 | 100.0 |

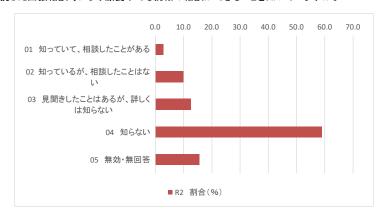
「がん相談支援センター」による働くことに関する相談が役に立ったかについて、「役に立った」が76.0%、「どちらかと言えば役に立った」が16.0%であった。



問27 あなたは、県内ハローワークにある「長期療養者支援窓口」や病院と連携した出張相談等により療養中でも就職の相談ができることを知っていますか。

| 項目 | | H27 | | R2 | |
|-----------|---------------------------------------|-----|-------|-----|-------|
| | 坝 日 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 🕏 | 知っていて、相談したことがある | / | | 18 | 2.9 |
| 02 ჭ ს | 印っているが、相談したことはな ハ | | | 62 | 10.0 |
| | 見聞きしたことはあるが、詳しく は知らない | | | 78 | 12.5 |
| | 知らない | | | 367 | 59.0 |
| 05 🛊 | 無効·無回答 | / | | 97 | 15.6 |
| 総計 | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | | | 622 | 100.0 |

県内ハローワークにある「長期療養者支援窓口」や病院と連携した出張相談等により、療養中でも就職の相談ができることを知っているかについて、「知らない」が59.0%、「見聞きしたことはあるが、詳しくは知らない」が12.5%であった。

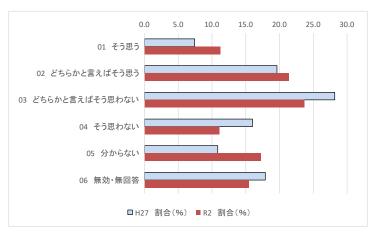


問28 現在の日本の社会は、がんの治療や検査のために2週間に一度程度、病院に通う必要がある場合、働き続けれれる環境だと思いますか。

| 項目 | H27 | | R2 | |
|-------------------|-----|-------|-----|-------|
| - 現日 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 そう思う | 39 | 7.4 | 70 | 11.3 |
| 02 どちらかと言えばそう思う | 103 | 19.6 | 133 | 21.4 |
| 03 どちらかと言えばそう思わない | 148 | 28.2 | 147 | 23.6 |
| 04 そう思わない | 84 | 16.0 | 69 | 11.1 |
| 05 分からない | 57 | 10.9 | 107 | 17.2 |
| 06 無効・無回答 | 94 | 17.9 | 96 | 15.4 |
| 総計 | 525 | 100.0 | 622 | 100.0 |

現在の日本の社会は、がんの治療や検査のために2週間に一度程度、病院に通う必要がある場合、働き続けられる環境だと思うかについて、「どちらかと言えばそう思わない」が23.6%、「どちらかと言えばそう思う」が21.4%であった。

前回調査と比較して、「分からない」が6.3ポイント、「そう思う」が3.9ポイント上昇し、「そう思わない」が4.9ポイント、「どちらかと言えばそう思わない」が4.6ポイント減少した。

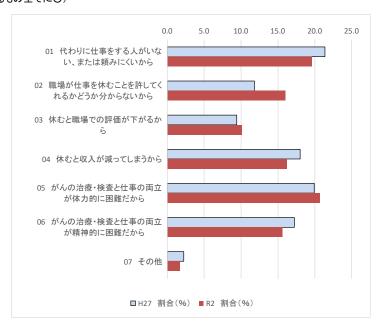


問29 ※問28で「03または04」を選んだ方にお聞きします。 働き続けることを難しくさせている最も大きな理由は何だと思いますか(該当するもの全てに〇)

| 項目 | ŀ | 127 | | R2 |
|-------------------------------------|-----|-------|-----|-------|
| | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 代わりに仕事をする人がいな い、または頼みにくいから | 134 | 21.4 | 93 | 19.6 |
| 02 職場が仕事を休むことを許してく れるかどうか分からないから | 74 | 11.8 | 76 | 16.0 |
| 03 休むと職場での評価が下がるから | 59 | 9.4 | 48 | 10.1 |
| 04 休むと収入が減ってしまうから | 113 | 18.0 | 77 | 16.2 |
| 05 がんの治療・検査と仕事の両立 が体力的に困難だから | 125 | 19.9 | 98 | 20.7 |
| 06 がんの治療・検査と仕事の両立 が精神的に困難だから | 108 | 17.2 | 74 | 15.6 |
| 07 その他 | 14 | 2.2 | 8 | 1.7 |
| 総計 | 627 | 100.0 | 474 | 100.0 |

働き続けることを難しくさせている最も大きな理由について、「がんの治療・検査と仕事の両立が体力的に困難だから」が20.7%、「代わりに仕事をする人がいない、または頼みにくいから」が19.6%、「休むと収入が減ってしまうから」が16.2%であった。

前回調査と比較して、「職場が仕事を休むことを許してくれるかどうか分からないから」が4.2ポイント上昇し、「代わりに仕事をする人がいない、または頼みにくいから」、「休むと収入が減ってしまうから」がともに1.8ポイント減少した。



問30 がんと診断された後の就職や仕事の継続において、困ったことや必要な支援について御記入ください。

【困ったことについて】

〇体力面、精神面他に関すること(21件)

治療や副作用による体力面、体調面について。(5件)

疲れやすくなり家事をこなすことで精いっぱいなため、仕事のことは考えられない。

治療後に前職場に復帰したが、体力が以前より不足していると感じることが多かった。身体を労わりたいと思い、あまり体力を必要としない現職場に転職して今現在も 通院しながら仕事を続けている。

副作用等のため、常に体調が本当ではない状態で仕事をしている。周りの理解やフォローがあって何とか仕事ができている状態。人員が少ない中で申し訳なく思いながら毎日仕事をしている。年々体力的、精神的につらくなってきている。いつまで働ける状態の体調が続くのか不安。

自分が把握している業務については、退職するまではやらざるを得ない状況で、体力的に厳しくても無理をして対応していた。

入院や治療で体力が落ちるので普通に仕事をするまでに時間がかかる。

私は公務員で比較的休みやすく仕事内容も職場に相談しやすいが、周囲への気がねから頑張りすぎた同僚は、結局体力的にも精神的にも大変になり、経済的にな んとかなると言って辞めた。私は2か月の病気休暇のみで復帰し、それでも体が戻るまでは、かなり無理を押して元通りの仕事を続けた。私は抗がん剤治療が無かっ たが、外来で治療を続けていた方は体力面でつらそうな日があった。

がんである事を地域の人に知られたくないが、体力変化等が出て来たら困ってくる。

抗がん剤点滴後の体調不良による仕事への影響(当時)。

体力的に続けていけるかどうか。

物忘れが多くなった。

治療のために仕事を休むことが多く、アルバイト等でしか働くことができないため、収入も少なく安定しない。そのため、生活的にも精神的にも不安定。

高齢のため、今後の治療、体調の変化の不安等が心配。精神面のこと。

年齢的なこともあったが、体力を使う仕事できつかったため、辞めざるを得なかった。

減量できないこと。

術後3年となるが、いまだに体調不良と腸の調子に悩まされている。

現在は手術後の体力回復が求められ、再就職まで思い至らない。

〇仕事の調整、職場の対応について(18件)

仕事の調整をして手術を行った。

多忙な部署に異動させれた場合、仕事を継続できるか分からない不安がある。

手術前、体は元気なのに出勤が認められなかった時、職場の決まりなのか、納得がいかなかった。

自分の代わりに仕事を代行してもらえる人が居なくて大変だった。

職場の人員が常に不足している状態。

農業をやっているが人手が不足している。

がんであることを知った周囲の方々に気を使わせることがつらく感じ、自分も気を使わせないようにとすることで疲れてしまうことがある。仕事を休むことができるならそうしたいが、正職であるなら可能であるかもしれないがパートでは一旦やめるしか手立てはないように思う。

職場で人員が不足しているため、長期で休職しているのが心苦しい。

副作用等で体調が悪く休みたい時に、診断書等がないと病休が取れない。年次で対応できるが、復帰してまだ半年なので年次が十分あるかどうか不安。

夜勤が出来ないことにより他病棟へ配置換えになったことがあったが、体力的、精神的に無理がかかり、元に戻してもらったことがある。

病気を機に夜勤免除をお願いしても正職員で主任である立場にある人にはできないと言われ、臨時職員になった。しかし、その後、他の正職員は、何年も夜勤免除されているのを見た。

職場(高齢者福祉)は病気に対する理解があり、協力してくれたが、治療と業務の両立が難しくなり(体調不良で欠勤が多くなった)依願退職となった。

職場(上司以外)への報告のタイミングについて。

個人事業主では、何の支援策も受けられない。

時間休の分、申し訳なく、朝早く出勤して仕事をしている。

シフト勤務でかつ1人が1つのエリアを担当する為、休む場合は、補充が必要となり、勤務表作成が大変。

自営業(農家)で働いていたが、廃業しかない。

〇収入減・治療費に対する不安(16件)

診察料、治療費、治療薬代が高く、治療を続けるのが大変で負担が大きい等。(8件)

休職しても、しなくても収入が減る。

年金制度と雇用制度がうまくかみ合っていない現状では、がん治療費の負担が生活費を圧迫する。

家族、兄弟がいないため、金銭的にまったく余裕がない。

育休中にがんが分かり復職もできなくなり、育休は延長できず、収入が無いため高額な治療費を払いながら赤ちゃん・幼児を育てていけるか困った。

入院中、無収入で、病気と同じくらい不安。

経済的な負担。

有休も残り少なく、その後の収入が無くなるので、今後の治療に不安がある。先の事が分からず、収入が一番心配。

延命治療で自分の余命が分からないため、生活費をどれだけ準備しておけば良いのか、生活(設計)が成り立たない。

〇周囲の理解、周囲へ対する自分自身の葛藤(11件)

身体的外見から辛さが伝わりづらく、普通に業務ができると思われた。(良かった事でもある。)

体調不良等の理解が得られなかった。

今後、治療や体調不良での欠勤早退は可能になると思うが、仮に制度があったとしても患者は周りを気にしてしまう。

個々に担っている仕事が違うため、他の人に頼むほうが負担である。

制度的には病休や有休を使えるが、業務上、周囲の人へのしわよせがいくことへの気兼ねや立場上、空けられない日などあり、無理をせざるを得ない。

副作用が見た目にはわかりづらい。

秋田はがんの人が多い割に会社の支援があまり整備されておらず、環境(ウワサ話)が良くない。

会社が思う仕事が出来なければ辞めなければならない。

がんであることを知った周囲の方々に気を使わせることがつらく感じ、自分も気を使わせないようにとすることで疲れてしまう。

がんと診断された場合、表向きにはそれをサポートすることを掲げている会社(経営者)は多いが、現実には会社の業績に余裕が無い限り、サポートを無限に受けるのは困難。また、サポート受けながら働き続けることができてもそれが大きなストレスになり、病気にとってはマイナスだと思う。

今の職場では毎日20:00から21:00まで残業しても残業代が出ない。昼の休憩もない。直属の上司に何度も伝えたが、「俺が会社に言って俺が嫌われればいいのか」と怒鳴られる。早く辞めるべきだった。

〇痛み、治療、副作用等、生活面に関すること(10件)

術後の痛みのため、仕事を続けることは考えなかった。

リンパ浮腫があるが、ドレナージは保険外で高く、ストッキングの申請も制約が厳しいため難しく大変だった。

検査が多い。

治療はかなり苦しく、仕事との両立は無理だと思った。

今後、病気の状態によってどうなっていくか不安。

放射線治療後、髪が抜け、周囲が気になり、仕事に打ち込めなかった事があり困った。

がんである事を地域の人に知られたくないが、外観変化等が出て来たら困る。

仕事は続けたかったが、治療に耐えられずやめた。

職場には障害者用トイレがあってもストーマ用トイレがなく不便であった。本院でも外来・一般病棟にもストーマ用トイレが無い。

手術後にホルモンのアンバランス等による体調の変化について、詳しく説明してほしかった。

〇再就職に関すること(6件)

治療による副作用がどの程度になるのか確信が持てないため、新しい仕事に就けない。

定年後の再雇用が難しかった。

会社から、私でなくても代わりが居ることを遠回しに言われ、治療後の復職を考えると不安になった。

契約が切れた後の雇用先があるか心配。

再就職をする場合、業種等の幅が狭くなり、なかなか仕事が見つからなかった。

転職は希望しているが、50歳を過ぎて、大病をした人を雇ってくれる職場があるのか不安。

○その他(1件)

保険に入っていて助かったが、1度がん保険を使うと二度目の保険は入れないこと。

【必要な支援について】

○周囲の理解や環境づくりについて(23件)

がんに対する周囲(事業主、上司、家族)の理解や協力について。(9件)

全員が色々な事情について耳を傾けて理解するべき。その時代にあった支援などを皆で考えるべき。

支援についての情報が得やすい環境づくり。

支援についての益々のPRが必要。

中小企業において、がん治療をしながら働き続けられる体制を作るための行政側の支援強化が必要。

がん患者といっても千差万別。障害者としての位置付けが欲しい。

仕事を辞めた後の再就職支援について教えてほしい。

ストーマ用トイレの設置を希望。

ハローワークで気軽に相談できること。気力、体力、通院などを理解をしてもらえること。

休暇や職場移動、傷病手当金等がある旨等について、会社から教えてもらえるような雰囲気づくり。

「長期療養者支援窓口」や病院と連携した出張相談等に関するPR等。

がんと診断されたら、職場・家族・周囲の協力が必要であるが、それを言いだせる環境がまだ広がっていない。言いづらい・人の目が気になる、色々あると思う。

職場環境とその中の人間関係(雇用主と自分)がどう信頼関係を続けて保っているかによると思う。

職種によって違いが有ると思う。公務員、大企業、自営会社経営等は比較的、仕事の都合が付きやすいだろうが、むずかしい職場(職種)も有ると思う。

職場に話しやすい環境作り。がん相談支援センター・病院の関係者の周知。

○勤務形態、制度について(11件)

有休の日数。

有休以外に会社が認める病欠のようなものがあると助かる。健康な人より休みがないと通院や治療が難しいため、会社単位でなく国で条例、法律化してほしい。

職種によって職場の対応が違うため、個人個人に沿った働き方をその都度考えてほしい。

フレックス制の導入。

働きながら治療ができるような働き方の工夫(ワークシェアリング)や様々な就労形態(自宅でできることとそうでないことを分ける)の工夫。

在宅ワーク制度の導入。

長期治療に対して、会社の制度では難しい部分もあるため(長期欠勤になると強制退職)、何度も再発している場合、治療をしながら働ける支援。

時間単位の有給休暇の導入

短時間勤務・内容への配慮等や回復するまでの長期的なサポート期間・見守り期間のような体制があれば、生きがいを失わず、ゆっくりと治療に専念しつつ、または 病気とつき合いつつ患者も仕事を続けられると思う。

治療や検査のため、会社を休むときのフォロー体制の確立。

ワークシェアの導入。

○治療費、経済面の支援について(5件)

治療費補助の支援。(2件)

経済的な支援。

仕事を継続するのに必要とされるサポート費用等の経費、治療や入院、検査の為、職場を離れる事によって発生する会社側の経費等を国が負担するシステム(=健康保険の拡大)。

働く世代の若いがん患者が仕事ができなくても、生活できるような支援。

○医師の説明・病院の体制について(2件)

退院後(術後)のその後の経過についての見通しが持てないと職種、職場の選択で不安が大きい。可能な限り、説明が欲しい。

休日(土・日・祭日)に通常通りに診察してくれる病院が身近にあると助かる。

【特に問題が無かった点他】(29件)

従来通り仕事をしている。

周りに恵まれているおかげで、困ったことはなく生活できている。

現在特に支援は必要ない。

周囲の理解を得ており特に問題はない。特に直属の上司が同じがん経験者であったことも幸いした。

術後、肉体的な制約、治療が無いため困っていない。

家族のため掃除、洗濯、料理一生懸命やっている。困ったことはない。

自営業なので他の事はわからない。

自営なため、支援はいらない。

上司が大変理解があり、仕事量や内容の調整をしてくれたため大変ありがたかった。

自分の職場は環境を整備してもらえた。

当初は困惑していたが、対処法を考えて少しずつ進化させている。仕事は時短にしたり、食事量は変えずに消化の良いものを選ぶようにしている。

がんと診断された時は、既に除去した後のタイミングであったため、ショックを受けたものの仕事への影響はなかった。大学病院を紹介されてからの治療も10日間の 入院で、周囲の除去手術のみだったため、体への負担も少なかったと感じています。

今の職場は自身の体調に合わせてくれているため、特に問題はない。

会社が大手で福利厚生もしっかりしていたので心配は無かった。

職種が医療的な業務だったため、ある程度のことは知っていたので、あまり心配なかった。

職場とがんの進行度によって違うと思う。私の場合、とても恵まれていた。

会社も理解してくれ、治療を最優先に考えていてくれるため、治療に専念出来ている。

家族や職場の人達も、働くことに不安などなかったことと、自分自身も不安がなかったので、困ったと感じたことはなかった。

職場に恵まれており、困ったことはない。

週に1日から2日のパートのため、特にない。

定年退職して高齢のため、特に考えない。治療に専念していきたい。

職場との関係性が良好だったため特にない。

特にない。

病院の先生はじめ看護師が、丁寧に親切に接してくれたため、病気の不安を和らげてもらっている。本当に白衣の天使。献身的な働きぶりには頭が下がる。

勤務年数も長く、周りの理解があり、治療のための通院を優先させてもらっているため、ありがたい環境だと思っている。病院と会社も近く、仕事への影響はほとんどない。

がん相談支援センターで傷病手当というものがあることを初めて知り、今の会社に対して見極めることができた。

職場にも話せ、がん相談支援センター・病院の関係者に助けられた。他の人にも、がん相談支援センターがある事を知ってもらいたい。きっと気持ちが落ち着いたり、 肩の荷が下りたり、助かるはず。身も心も楽になるはず。

同僚からの気づかいと上司の理解で現在は体力的にも排便困難な生活にも困らず、少しゆるやかに仕事ができている。

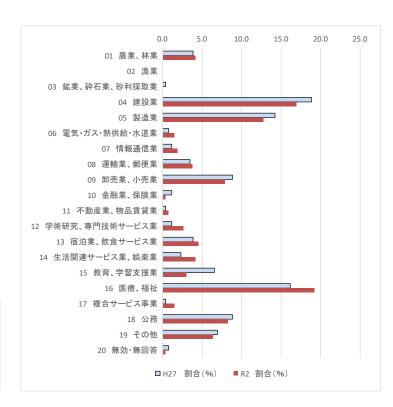
オプジーボのおかげで今の自分がある。(肺炎にはなってしまったが、使って良かった。)

Ⅲ 調査結果2 法人用アンケート

問1 貴法人の主たる事業の業種として該当するものを1つお選びください。

| | - T D | ŀ | 127 | R2 | |
|-------|--------------------------|-----|-------|-----|-------|
| | 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 農業 | | 10 | 3.8 | 11 | 4.1 |
| 02 漁業 | <u> </u> | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 03 鉱業 | 美、砕石業、砂利採取業 | 1 | 0.4 | 0 | 0.0 |
| 04 建設 | Z業 | 49 | 18.8 | 45 | 16.9 |
| 05 製造 | 業 | 37 | 14.2 | 34 | 12.8 |
| | 、゙゙゙゙゙゙・ガス・熱供給・水道業 | 2 | 0.8 | 4 | 1.5 |
| | 强通信業 | 3 | 1.2 | 5 | 1.9 |
| | 俞業、郵便業 | 9 | 3.5 | 10 | 3.8 |
| | Ē業、小売業 | 23 | 8.8 | 21 | 7.9 |
| | 烛業、保険業 | 3 | 1.2 | 1 | 0.4 |
| | 加産業、物品賃貸業 | 1 | 0.4 | 2 | 0.8 |
| | 「研究、専門技術サービス業 | 3 | 1.2 | 7 | 2.6 |
| 13 宿泊 | 1業、飲食サービス業 | 10 | 3.8 | 12 | 4.5 |
| | <u> 5関連サービス業、娯楽業</u> | 6 | 2.3 | 11 | 4.1 |
| 15 教育 | | 17 | 6.5 | 8 | 3.0 |
| 16 医療 | | 42 | 16.2 | 51 | 19.2 |
| | ☆サービス事業 <u></u> | 1 | 0.4 | 4 | 1.5 |
| 18 公務 | | 23 | 8.8 | 22 | 8.3 |
| 19 その | | 18 | 6.9 | 17 | 6.4 |
| 20 無效 | か・無回答 | 2 | 0.8 | 1 | 0.4 |
| 総計 | | 260 | 100.0 | 266 | 100.0 |

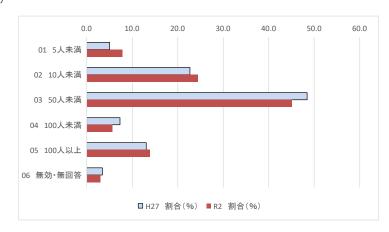
最も多い業種は、「医療・福祉」の51事業所(19.2%)、「建設業」の45 事業所(16.9%)、「製造業」の34事業所(12.8%)であった。 前回調査と比較して、「医療、福祉」が3.0ポイント上昇した。



問2 貴法人の従業員数について記入してください。(正規職員+非正規職員)

| 香口 | H | H27 | | R2 |
|-----------|-----|-------|-----|-------|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 5人未満 | 13 | 5.0 | 21 | 7.9 |
| 02 10人未満 | 59 | 22.7 | 65 | 24.4 |
| 03 50人未満 | 126 | 48.5 | 120 | 45.1 |
| 04 100人未満 | 19 | 7.3 | 15 | 5.6 |
| 05 100人以上 | 34 | 13.1 | 37 | 13.9 |
| 06 無効·無回答 | 9 | 3.5 | 8 | 3.0 |
| 総計 | 260 | 100.0 | 266 | 100.0 |

ー事業所当たりの従業員数は、「50人未満」が45.1%で最も多く、次いで「10人未満」が24.4%、「100人以上」が13.9%であった。前回調査と比較して、「5人未満」が2.9ポイント、「10人未満」が1.7ポイント上昇し、「50人未満」が3.4ポイント、「100人未満」が1.7ポイント減少した。

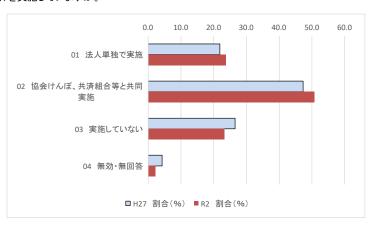


問3 貴法人の従業員に対してがん検診(胸部X線検査や便潜血検査なども含む)を実施していますか。

| | 項目 | | H27 | | R2 | |
|----|----------------------|-----|-------|-----|-------|--|
| | | | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) | |
| 01 | 法人単独で実施 | 57 | 21.9 | 63 | 23.7 | |
| 02 | 協会けんぽ、共済組合等と共同 実施 | 123 | 47.3 | 135 | 50.8 | |
| 03 | 実施していない | 69 | 26.5 | 62 | 23.3 | |
| 04 | 無効·無回答 | 11 | 4.2 | 6 | 2.3 | |
| 総記 | † | 260 | 100.0 | 266 | 100.0 | |

がん検診の実施は、「協会けんぽ、共済組合等と共同実施」が50.8%であり、「法人単独で実施」が23.7%、「実施していない」が23.3%であった。

前回調査と比較して、「協会けんぽ、共済組合等と共同実施」が3.5ポイント、「法人単独で実施」が1.8ポイント上昇し、「実施していない」が3.2ポイント減少した。

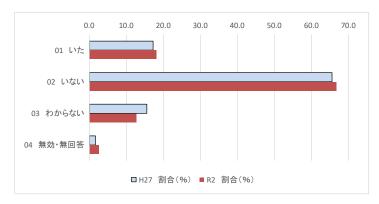


問3-① 問3で「01・02」を選んだ場合、がん検診によりがんと疑われた従業員はいましたか。

| 15日 | H27 | | R2 | |
|-----------|-----|-------|-----|-------|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 いた | 31 | 17.2 | 36 | 18.2 |
| 02 いない | 118 | 65.6 | 132 | 66.7 |
| 03 わからない | 28 | 15.6 | 25 | 12.6 |
| 04 無効·無回答 | 3 | 1.7 | 5 | 2.5 |
| 総計 | 180 | 100.0 | 198 | 100.0 |

がん検診によりがんと疑われた従業員について、「いない」が66.7%、「いた」が18.2%、であった。

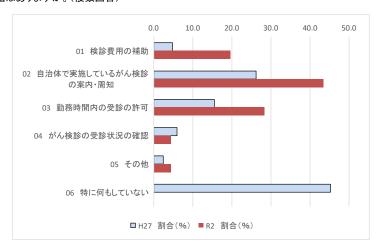
前回調査と比較して、「いない」が1. 1ポイント、「いた」が1. 0ポイント上昇した。



問3一② 問3で「03」を選んだ場合、従業員のがん検診のため、実施してる取組はありますか。(複数回答)

| _ | | | | | | |
|----|--------------------------|-----|-------|-----|-------|--|
| | -= - | | H27 | | R2 | |
| | 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) | |
| 01 | 検診費用の補助 | 4 | 4.8 | 9 | 19.6 | |
| 02 | 自治体で実施しているがん検診 の案内・周知 | 22 | 26.2 | 20 | 43.5 | |
| 03 | 勤務時間内の受診の許可 | 13 | 15.5 | 13 | 28.3 | |
| 04 | がん検診の受診状況の確認 | 5 | 6.0 | 2 | 4.3 | |
| 05 | その他 | 2 | 2.4 | 2 | 4.3 | |
| 06 | 特に何もしていない | 38 | 45.2 | 0 | 0.0 | |
| 総記 | † | 84 | 100.0 | 46 | 100.0 | |

従業員のがん検診のため、実施している取組について、「自治体で実施しているがん検診の案内・周知」が43.5%と最も高く、次いで「勤務時間内の受診の許可」が28.3%、「検診費用の補助」が19.6%であった。前回調査と比較して、「自治体で実施しているがん検診の案内・周知」が17.3ポイント、「検診費用の補助」が14.8ポイント、「勤務時間内の受診の許可」が12.8ポイント上昇した。

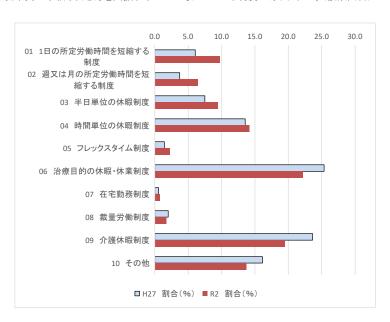


問4 貴法人では、がんに罹患した従業員、または、がんに罹患した家族をもつ従業員の柔軟な働き方を支援するために導入している制度はありますか。(複数回答)

| 香口 | ŀ | 127 | | R2 |
|---------------------------|-----|-------|-----|-------|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 1日の所定労働時間を短縮する制度 | 21 | 6.1 | 39 | 9.7 |
| 02 週又は月の所定労働時間を短 縮する制度 | 13 | 3.7 | 26 | 6.5 |
| 03 半日単位の休暇制度 | 26 | 7.5 | 38 | 9.5 |
| 04 時間単位の休暇制度 | 47 | 13.5 | 57 | 14.2 |
| 05 フレックスタイム制度 | 5 | 1.4 | 9 | 2.2 |
| 06 治療目的の休暇・休業制度 | 88 | 25.4 | 89 | 22.2 |
| 07 在宅勤務制度 | 2 | 0.6 | 3 | 0.7 |
| 08 裁量労働制度 | 7 | 2.0 | 7 | 1.7 |
| 09 介護休暇制度 | 82 | 23.6 | 78 | 19.5 |
| 10 その他 | 56 | 16.1 | 55 | 13.7 |
| 総計 | 347 | 100.0 | 401 | 100.0 |

柔軟な働き方を支援するために導入している制度については、「治療目的の休暇・休業制度」が22.2%、「介護休暇制度」が19.5%、「時間単位の休暇制度」が14.2%であった。

前回調査と比較して、「1日の所定労働時間を短縮する制度」が3.6ポイント、「週又は月の所定労働時間を短縮する制度」が2.8ポイント上昇し、「介護休暇制度」が4.1ポイント、「治療目的の休暇・休業制度」が3.2ポイント減少した。

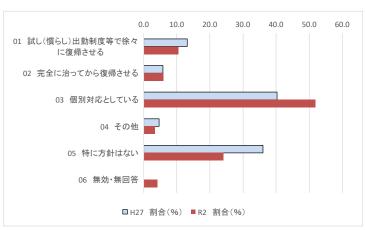


問5 貴法人における、がんなどによる長期休業者の復職に関する方針についてお答えください。

| | 百日 | ŀ | H27 | | R2 | |
|----|-----------------------|-----|-------|-----|-------|--|
| 項目 | | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) | |
| 01 | 試し(慣らし)出勤制度等で徐々に復帰させる | 34 | 13.2 | 28 | 10.5 | |
| 02 | 完全に治ってから復帰させる | 15 | 5.8 | 16 | 6.0 | |
| 03 | 個別対応としている | 104 | 40.3 | 138 | 51.9 | |
| 04 | その他 | 12 | 4.7 | 9 | 3.4 | |
| 05 | 特に方針はない | 93 | 36.0 | 64 | 24.1 | |
| 06 | 無効·無回答 | 0 | 0.0 | 11 | 4.1 | |
| 総記 | ` † | 258 | 100.0 | 266 | 100.0 | |

復職に関する方針については、「個別対応としている」が51.9%、「特に方針はない」が24.1%、「試し(慣らし)出勤制度等で徐々に復帰させる」が10.5%であった。

前回調査と比較して、「個別対応としている」が11.6ポイント上昇し、 「特に方針はない」が11.9ポイント減少した。

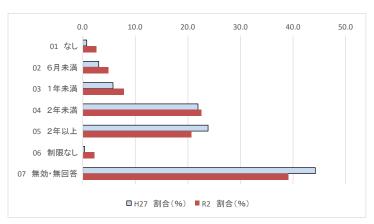


問6 貴法人における身分保障期間・所得補償期間(取得可能な最長日数)について記入ください。 ①身分保障期間

| | ŀ | H27 | | R2 |
|-----------|-----|-------|-----|-------|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 なし | 2 | 0.8 | 7 | 2.6 |
| 02 6月未満 | 8 | 3.1 | 13 | 4.9 |
| 03 1年未満 | 15 | 5.8 | 21 | 7.9 |
| 04 2年未満 | 57 | 21.9 | 60 | 22.6 |
| 05 2年以上 | 62 | 23.8 | 55 | 20.7 |
| 06 制限なし | 1 | 0.4 | 6 | 2.3 |
| 07 無効・無回答 | 115 | 44.2 | 104 | 39.1 |
| 総計 | 260 | 100.0 | 266 | 100.0 |

身分保障期間については、「2年未満」が22.6%、「2年以上」が20.7%、「1年未満」が7.9%であった。

前回調査と比較して、「1年未満」が2. 1ポイント上昇し、「2年以上」が3. 1ポイント減少した。

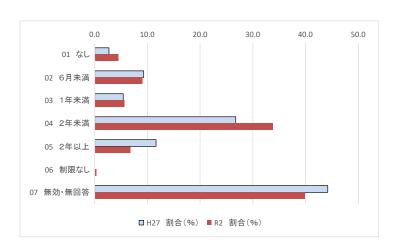


②所得補償期間

| 西日 | H27 | | R2 | |
|-----------|-----|-------|-----|-------|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 なし | 7 | 2.7 | 12 | 4.5 |
| 02 6月未満 | 24 | 9.3 | 24 | 9.0 |
| 03 1年未満 | 14 | 5.4 | 15 | 5.6 |
| 04 2年未満 | 69 | 26.7 | 90 | 33.8 |
| 05 2年以上 | 30 | 11.6 | 18 | 6.8 |
| 06 制限なし | 0 | 0.0 | 1 | 0.4 |
| 07 無効·無回答 | 114 | 44.2 | 106 | 39.8 |
| 総計 | 258 | 100.0 | 266 | 100.0 |

所得保障期間については、「2年未満」が33.8%、次いで「6月未満」が9.0%であった。

前回調査と比較して、「2年未満」が7.1ポイント上昇し、「2年以上」が4.8ポイント減少した。

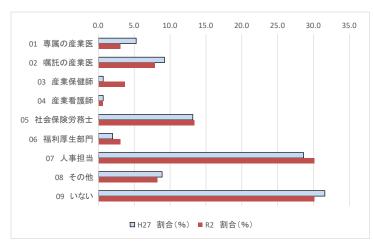


問7 貴法人では、従業員ががんに罹患した時に、仕事と治療の両立について相談できるスタッフはいますか。(複数回答)

| 項目 | H27 | | R2 | |
|------------|-----|-------|-----|-------|
| - 現日 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 専属の産業医 | 16 | 5.3 | 10 | 3.0 |
| 02 嘱託の産業医 | 28 | 9.2 | 26 | 7.9 |
| 03 産業保健師 | 2 | 0.7 | 12 | 3.6 |
| 04 産業看護師 | 2 | 0.7 | 2 | 0.6 |
| 05 社会保険労務士 | 40 | 13.2 | 44 | 13.4 |
| 06 福利厚生部門 | 6 | 2.0 | 10 | 3.0 |
| 07 人事担当 | 87 | 28.6 | 99 | 30.1 |
| 08 その他 | 27 | 8.9 | 27 | 8.2 |
| 09 いない | 96 | 31.6 | 99 | 30.1 |
| 総計 | 304 | 100.0 | 329 | 100.0 |
| | | | | |

仕事と治療の両立について相談できるスタッフがいるかについては、「人事担当」と「いない」がともに30.1%、「社会保険労務士」が13.4%であった。

前回調査と比較して、「産業保健師」が2.9ポイント上昇し、「専属の産業医」が2.3ポイント減少した。

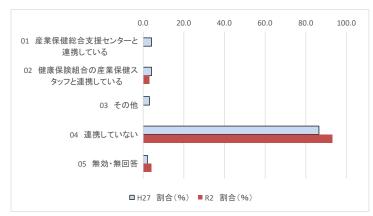


問7一① 問7で「09 いない」を選んだ場合、仕事と治療の両立について相談できる外部の産業保健スタッフと連携をしているかどうかについてお答えください。

| 項目 | H27 | | R2 | |
|----------------------------|-----|-------|-----|-------|
| 7.5 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 産業保健総合支援センターと 連携している | 4 | 4.2 | 0 | 0.0 |
| 02 健康保険組合の産業保健ス タッフと連携している | 4 | 4.2 | 3 | 3.0 |
| 03 その他 | 3 | 3.1 | 0 | 0.0 |
| 04 連携していない | 83 | 86.5 | 92 | 92.9 |
| 05 無効·無回答 | 2 | 2.1 | 4 | 4.0 |
| 総計 | 96 | 100.0 | 99 | 100.0 |

外部の産業保健スタッフと連携しているかどうかについては、「連携していない」が92.9%、「健康保険組合の産業保健スタッフと連携している」が3.0%であった。

前回調査と比較して、「連携していない」が6.4ポイント上昇し、「健康保険組合の産業保健スタッフと連携している」が1.2ポイント減少した。

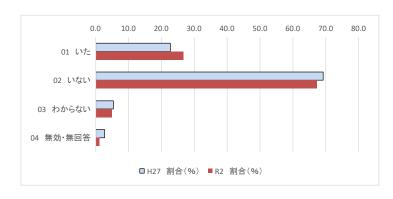


問8 過去3年間を振り返って、がんに罹患した従業員はいましたか。

| 香日 | H27 | | R2 | |
|-----------|-----|-------|-----|-------|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 いた | 59 | 22.7 | 71 | 26.7 |
| 02 いない | 180 | 69.2 | 179 | 67.3 |
| 03 わからない | 14 | 5.4 | 13 | 4.9 |
| 04 無効・無回答 | 7 | 2.7 | 3 | 1.1 |
| 総計 | 260 | 100.0 | 266 | 100.0 |

過去3年間のうち、がんに罹患した従業員がいたかについては、「いない」が67.3%、「いた」が26.7%であった。

前回調査と比較して、「いた」が4.0ポイント上昇し、「いない」が1.9ポイント減少した。

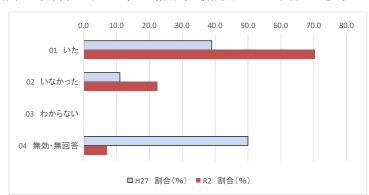


問8一① 過去3年間で、がんの治療や療養のために1か月以上連続して休職・休業した従業員はいましたか。いた場合、その復職状況についてお答えください。

| 西日 | H27 | | R2 | |
|-----------|-----|-------|-----|-------|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 いた | 46 | 39.0 | 50 | 70.4 |
| 02 いなかった | 13 | 11.0 | 16 | 22.5 |
| 03 わからない | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 04 無効・無回答 | 59 | 50.0 | 5 | 7.0 |
| 総計 | 118 | 100.0 | 71 | 100.0 |

過去3年間のうち、がんの治療や療養のために1か月以上連続して休職・休業した従業員がいたかについては、「いた」が70.4%、「いなかった」が22.5%であった。

前回調査と比較して、「いた」が31.4ポイント、「いなかった」が11.5ポイント上昇した。

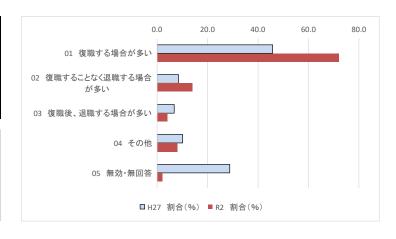


【1か月以上連続して休職・休業した従業員の復職状況】

| 項目 | H27 | | R2 | |
|-----------------------|-----|-------|-----|-------|
| - 現日 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 復職する場合が多い | 27 | 45.8 | 36 | 72.0 |
| 02 復職することなく退職する場合 が多い | 5 | 8.5 | 7 | 14.0 |
| 03 復職後、退職する場合が多い | 4 | 6.8 | 2 | 4.0 |
| 04 その他 | 6 | 10.2 | 4 | 8.0 |
| 05 無効·無回答 | 17 | 28.8 | 1 | 2.0 |
| 総計 | 59 | 100.0 | 50 | 100.0 |

過去3年間のうち、がんの治療や療養のために1か月以上連続して休職・休業した従業員がいた場合の復職状況については、「復職する場合が多い」が72.0%、「復職することなく退職する場合が多い」が14.0%であった。

前回調査と比較して、「復職する場合が多い」が26.2ポイント、「復職することなく退職する場合が多い」が5.5ポイント上昇した。

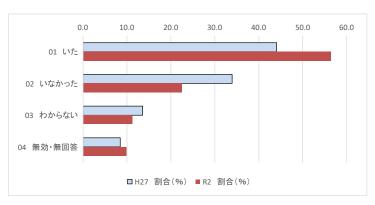


問8-② 過去3年間で、従業員ががんの治療や検査のために2週間に一度程度病院に通う必要がある従業員はいましたか。いた場合、法人としてどのような対応をしていますか。

| 項目 | H27 | | R2 | |
|-----------|-----|-------|-----|-------|
| | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 いた | 26 | 44.1 | 40 | 56.3 |
| 02 いなかった | 20 | 33.9 | 16 | 22.5 |
| 03 わからない | 8 | 13.6 | 8 | 11.3 |
| 04 無効·無回答 | 5 | 8.5 | 7 | 9.9 |
| 総計 | 59 | 100.0 | 71 | 100.0 |

過去3年間のうち、がんの治療や療養のために1か月以上連続して休職・休業した従業員がいた場合で、2週間に一度程度病院に通う必要がある従業員がいたかについては、「いた」が56.3%、「いかなかった」が2.5%であった。

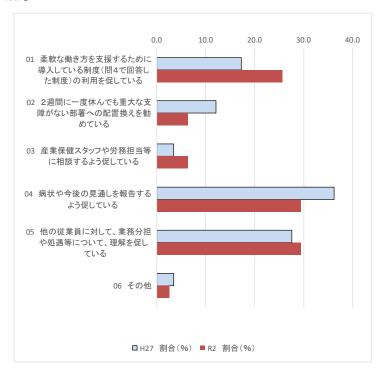
前回調査と比較して、「いた」が12.2ポイント上昇し、「いなかった」が1 1.4ポイント減少した。



【2週間に一度程度病院に通う必要がある従業員への法人としての対応(複数回答)】

| _ | | | | | |
|----|--|-----|-------|-----|-------|
| | 75 D | H | H27 | | R2 |
| | 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 | 柔軟な働き方を支援するために 導入している制度(問4で回答し た制度)の利用を促している | 10 | 17.2 | 20 | 25.6 |
| 02 | 2週間に一度休んでも重大な支 障がない部署への配置換えを勧 めている | 7 | 12.1 | 5 | 6.4 |
| 03 | 産業保健スタッフや労務担当等 に相談するよう促している | 2 | 3.4 | 5 | 6.4 |
| 04 | 病状や今後の見通しを報告する よう促している | 21 | 36.2 | 23 | 29.5 |
| 05 | 他の従業員に対して、業務分担 や処遇等について、理解を促し ている | 16 | 27.6 | 23 | 29.5 |
| 06 | その他 | 2 | 3.4 | 2 | 2.6 |
| 総記 | † | 58 | 100.0 | 78 | 100.0 |

過去3年間のうち、がんの治療や療養のために1か月以上連続して休職・休業した従業員がいた場合で、2週間に一度程度病院に通う必要がある従業員への法人としての対応については、「病状や今後の見通しを報告するよう促している」、「他の従業員に対して、業務分担や処遇等について、理解を促している」がともに29.5%、「柔軟な働き方を支援するために導入している制度の利用を促している」が25.6%であった。前回調査と比較して、「柔軟な働き方を支援するために導入している制度の利用を促している」が8.4ポイント上昇し、「病状や今後の見通しを報告するよう促している」が6.7ポイント減少した。

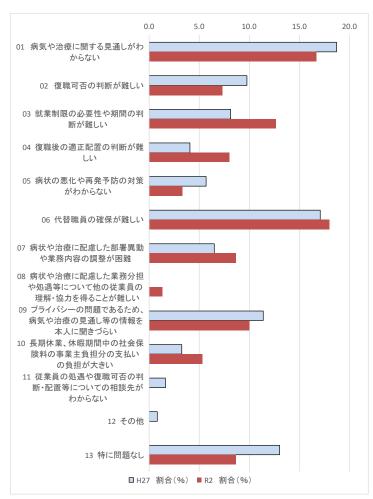


問8-③ 従業員ががんになった際、当該従業員の適正配置や雇用管理等について、対応に苦慮したところはありましたか。該当するものすべてに〇をつけて ください。(複数回答)

| | 項目 | ŀ | 127 | | R2 | |
|----|--|-----|-------|-----|-------|--|
| | 垻日 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) | |
| 01 | 病気や治療に関する見通しがわ からない | 23 | 18.7 | 25 | 16.7 | |
| 02 | 復職可否の判断が難しい | 12 | 9.8 | 11 | 7.3 | |
| 03 | 就業制限の必要性や期間の判 断が難しい | 10 | 8.1 | 19 | 12.7 | |
| 04 | 復職後の適正配置の判断が難 しい | 5 | 4.1 | 12 | 8.0 | |
| 05 | 病状の悪化や再発予防の対策 がわからない | 7 | 5.7 | 5 | 3.3 | |
| 06 | 代替職員の確保が難しい | 21 | 17.1 | 27 | 18.0 | |
| 07 | 病状や治療に配慮した部署異動 や業務内容の調整が困難 | 8 | 6.5 | 13 | 8.7 | |
| 80 | 病状や治療に配慮した業務分担 や処遇等について他の従業員の 理解・協力を得ることが難しい | 0 | 0.0 | 2 | 1.3 | |
| 09 | プライバシーの問題であるため、 病気や治療の見通し等の情報を 本人に聞きづらい | 14 | 11.4 | 15 | 10.0 | |
| 10 | 長期休業、休暇期間中の社会保 険料の事業主負担分の支払い の負担が大きい | 4 | 3.3 | 8 | 5.3 | |
| 11 | 従業員の処遇や復職可否の判断・配置等についての相談先が わからない | 2 | 1.6 | 0 | 0.0 | |
| 12 | その他 | 1 | 0.8 | 0 | 0.0 | |
| 13 | 特に問題なし | 16 | 13.0 | 13 | 8.7 | |
| 総 | | 123 | 100.0 | 150 | 100.0 | |

過去3年間のうち、がんの治療や療養のために1か月以上連続して休職・休業した従業員がいた場合で、当該従業員の適正配置や雇用管理等について、対応に苦慮した点については、「代替職員の確保が難しい」が18.0%、「病気や治療に関する見通しがわからない」が16.7%、「就業制限の必要性や期間の判断が難しい」が12.7%であった。

前回調査と比較して、「就業制限の必要性や期間の判断が難しい」が4.6ポイント、「復職後の適正配置の判断が難しい」が3.9ポイント上昇し、「復職可否の判断が難しい」が2.5ポイント、「病状の悪化や再発予防の対策がわからない」が2.4ポイント減少した。

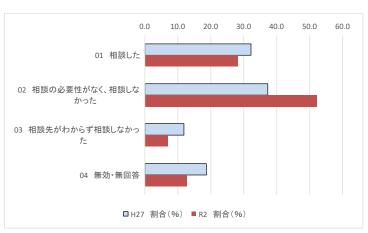


問8-④ 対応に苦慮したことについて、誰かに相談をしましたか。相談した場合、相談先を教えてください。

| 項目 | | H27 | | R2 | |
|----|----------------|-----|-------|-----|-------|
| | | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 | 相談した | 19 | 32.2 | 20 | 28.2 |
| 02 | 相談の必要性がなく、相談しな | | | | |
| | かった | 22 | 37.3 | 37 | 52.1 |
| 03 | 相談先がわからず相談しなかっ | | | | |
| | た | 7 | 11.9 | 5 | 7.0 |
| 04 | 無効·無回答 | 11 | 18.6 | 9 | 12.7 |
| 総記 | ` | 59 | 100.0 | 71 | 100.0 |

過去3年間のうち、がんの治療や療養のために1か月以上連続して休職・休業した従業員がいた場合で、対応に苦慮した点について誰かに相談をしたかについては、「相談の必要性がなく、相談しなかった」が52. 1%、「相談した」が28. 2%であった。

前回調査と比較して、「相談の必要性がなく、相談しなかった」が14.8 ポイント上昇し、「相談先がわからず相談しなかった」が4.9ポイント減少した。

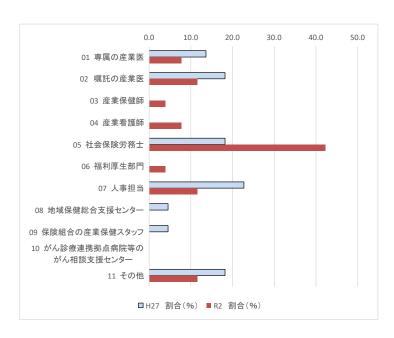


【相談先(複数回答)】

| 項目 | H27 | | R2 | |
|------------------|-----|-------|-----|-------|
| | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 専属の産業医 | 3 | 13.6 | 2 | 7.7 |
| 02 嘱託の産業医 | 4 | 18.2 | 3 | 11.5 |
| 03 産業保健師 | 0 | 0.0 | 1 | 3.8 |
| 04 産業看護師 | 0 | 0.0 | 2 | 7.7 |
| 05 社会保険労務士 | 4 | 18.2 | 11 | 42.3 |
| 06 福利厚生部門 | 0 | 0.0 | 1 | 3.8 |
| 07 人事担当 | 5 | 22.7 | 3 | 11.5 |
| 08 地域保健総合支援センター | 1 | 4.5 | 0 | 0.0 |
| 09 保険組合の産業保健スタッフ | 1 | 4.5 | 0 | 0.0 |
| 10 がん診療連携拠点病院等の | | | | |
| がん相談支援センター | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 11 その他 | 4 | 18.2 | 3 | 11.5 |
| 総計 | 22 | 100.0 | 26 | 100.0 |

過去3年間のうち、がんの治療や療養のために1か月以上連続して休職・休業した従業員がいた場合で、対応に苦慮した点について相談した先については、「社会保険労務士」が42.3%、「嘱託の産業医」、「人事担当」が11.5%であった。

前回調査と比較して、「社会保険労務士」が24.1ポイント、「産業看護師」が7.7ポイント、「産業保健師」と「福利厚生部門」がともに3.8ポイント上昇し、「人事担当」が11.2ポイント減少した。

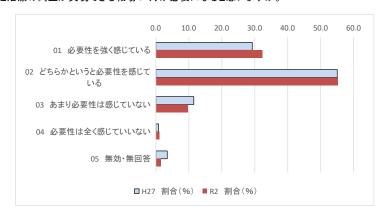


問9 貴法人では、今後、病気にあった後も安心して働き続けられるよう、仕事と治療の両立が実現できる職場づくりが必要になると思いますか。

| 項目 | | H27 | | R2 | |
|-------|-----------------|-----|-------|-----|-------|
| | | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| ر 01 | 必要性を強く感じている | 76 | 29.2 | 86 | 32.3 |
| 02 6 | どちらかというと必要性を感じて | | | | |
| l | いる | 143 | 55.0 | 147 | 55.3 |
| 03 8 | あまり必要性は感じていない | 30 | 11.5 | 26 | 9.8 |
| 04 4 | 必要性は全く感じていいない | 2 | 0.8 | 3 | 1.1 |
| 05 \$ | 無効·無回答 | 9 | 3.5 | 4 | 1.5 |
| 総計 | • | 260 | 100.0 | 266 | 100.0 |

仕事と治療の両立が実現できる職場づくりが必要になると思うかについては、「どちらかというと必要性を感じている」が55.3%、「必要性を強く感じている」が32.3%であった。

前回調査と比較して、「必要性を強く感じている」が3.1ポイント上昇し、「あまり必要性は感じていない」が1.7ポイント減少した。

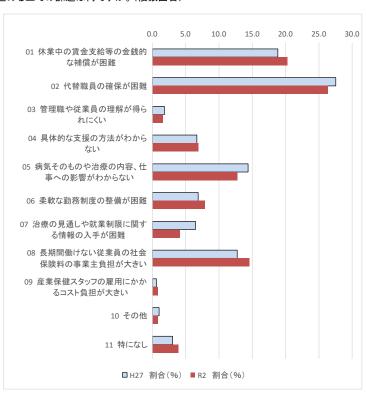


問10 貴法人において、従業員の仕事と治療の両立が実現可能な職場づくりを進める上での課題は何ですか。(複数回答)

| | 퓹ㅁ | ŀ | 127 | | R2 |
|----|--------------------------------|-----|-------|-----|-------|
| | 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 | 休業中の賃金支給等の金銭的 な補償が困難 | 93 | 18.8 | 103 | 20.3 |
| 02 | 代替職員の確保が困難 | 136 | 27.5 | 134 | 26.4 |
| 03 | 管理職や従業員の理解が得ら れにくい | 9 | 1.8 | 8 | 1.6 |
| 04 | 具体的な支援の方法がわからない | 33 | 6.7 | 35 | 6.9 |
| 05 | 病気そのものや治療の内容、仕 事への影響がわからない | 71 | 14.4 | 65 | 12.8 |
| 06 | 柔軟な勤務制度の整備が困難 | 34 | 6.9 | 40 | 7.9 |
| 07 | 治療の見通しや就業制限に関す る情報の入手が困難 | 32 | 6.5 | 21 | 4.1 |
| 80 | 長期間働けない従業員の社会 保険料の事業主負担が大きい | 63 | 12.8 | 74 | 14.6 |
| 09 | 産業保健スタッフの雇用にかか るコスト負担が大きい | 3 | 0.6 | 4 | 0.8 |
| 10 | その他 | 5 | 1.0 | 4 | 8.0 |
| 11 | 特になし | 15 | 3.0 | 20 | 3.9 |
| 総記 | 計 | 494 | 100.0 | 508 | 100.0 |

仕事と治療の両立が実現可能な職場づくりを進める上での課題については、「代替職員の確保が困難」が26.4%、「休職中の賃金支給等の金銭的な補償が困難」が20.3%であった。

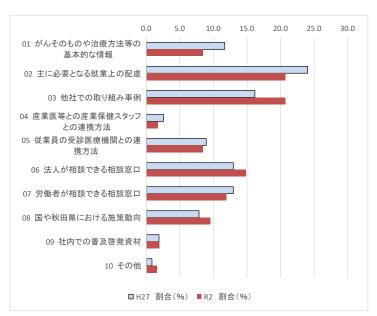
前回調査と比較して、「長時間働けない従業員の社会保険料の事業主 負担が大きい」が1.8ポイント、「休業中の賃金支給等の金銭的な補償が 困難」が1.5ポイント上昇し、「治療の見通しや就業制限に関する情報の 入手が困難」が2.4ポイント、「病気そのものや治療の内容、仕事への影響がわからない」が1.6ポイント減少した。



問11 今後、より多くの法人において、がんに罹患した従業員の仕事と治療の両立が図られることを目的として行政(秋田県)が普及啓発事業を進める場合、 法人として特に知りたい内容や、普及啓発・情報提供・相談支援の方法として希望するものに〇をつけてください。(複数回答) 【普及啓発・情報提供・相談支援の内容】

| _ | | | | | |
|----|--------------------------|-----|-------|-----|-------|
| | 項目 | ŀ | 127 | | R2 |
| | 垻 日 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 | がんそのものや治療方法等の 基本的な情報 | 55 | 11.7 | 43 | 8.4 |
| 02 | 主に必要となる就業上の配慮 | 113 | 24.0 | 106 | 20.7 |
| 03 | 他社での取り組み事例 | 76 | 16.2 | 106 | 20.7 |
| 04 | 産業医等との産業保健スタッフ との連携方法 | 12 | 2.6 | 9 | 1.8 |
| 05 | 従業員の受診医療機関との連 携方法 | 42 | 8.9 | 43 | 8.4 |
| 06 | 法人が相談できる相談窓口 | 61 | 13.0 | 76 | 14.9 |
| 07 | 労働者が相談できる相談窓口 | 61 | 13.0 | 61 | 11.9 |
| 80 | 国や秋田県における施策動向 | 37 | 7.9 | 49 | 9.6 |
| 09 | 社内での普及啓発資材 | 9 | 1.9 | 10 | 2.0 |
| 10 | その他 | 4 | 0.9 | 8 | 1.6 |
| 総記 | † | 470 | 100.0 | 511 | 100.0 |

行政が普及啓発事業を進める場合、法人として知りたい内容については、「主に必要となる就業上の配慮」と「他社での取り組み事例」がともに20.7%であった。「法人が相談できる相談窓口」が14.9%であった。前回調査と比較して、「他社での取り組み事例」が4.5ポイント上昇し、「がんそのものや治療法等の基本的な情報」と「主に必要となる就業上の配慮」がともに3.3ポイント減少した。

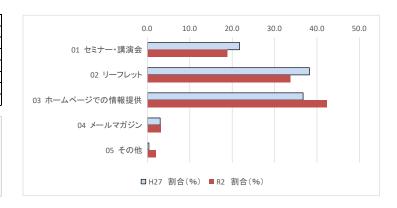


【普及啓発・情報提供の形態】

| | H | H27 | | R2 | |
|-----------------|-----|-------|-----|-------|--|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) | |
| 01 セミナー・講演会 | 58 | 21.7 | 48 | 18.8 | |
| 02 リーフレット | 102 | 38.2 | 86 | 33.7 | |
| 03 ホームページでの情報提供 | 98 | 36.7 | 108 | 42.4 | |
| 04 メールマガジン | 8 | 3.0 | 8 | 3.1 | |
| 05 その他 | 1 | 0.4 | 5 | 2.0 | |
| 総計 | 267 | 100.0 | 255 | 100.0 | |

行政が普及啓発事業を進める場合の普及啓発・情報提供の形態については、「ホームページでの情報提供」が42.4%、「リーフレット」が33.7%であった。

前回調査と比較して、「ホームページでの情報提供」が5.7ポイント上昇し、「リーフレット」が4.5ポイント減少した。



問12 その他、がんに罹患した従業員の仕事と治療の両立について、御意見や普段お考えのこと、法人内での問題意識、行政に希望する施策・支援があれば 御自由に記入ください。

【希望する施策・支援】(10件)

罹患した従業員への金銭的な支援があればよい。

復帰までの雇用維持給付金等の支援制度があれば長期間の所得、身分保障の検討をする事ができる。合わせて健康保険料の本人、企業負担の免除等(その時の 提出書類の簡素化)

がんに罹患した従業員に賃金支給が困難な場合の助成制度。

金銭面の支援。

何らかの支援は絶対に必要。

仕事との両立をする上で気をつけなければならないことが知りたい。体制整備する代替要員に対する補助等が知りたい。無い場合は中小企業用に作ってほしい。

小さな企業に何らかの支援があればいい。

先進治療を受けられるよう整備してほしい。

国、県で金銭的な支援等など、明確でわかりやすく情報提供してほしい。

病気を理解し受け入れる環境づくりと相談窓口へ向かうハードルを下げてほしい。

【意見や普段考えていること】(9件)

がんにかからないためにも常に健康に留意してほしい。その為には日頃から職場でも本人も正しい生活態度で頑張ってほしい。

今、コロナの影響で公的な援助が全く受けられない業種である事を知らされた。今まで真面目に協力して来た事が無意味に感じている。行政には頼れない。

病気の程度により、通院・入院・治療期間が様々であり、プライバシーの問題と本人家族にとってもデリケートな部分が多く、本人の希望に沿う形で休職退職の判断になるが、会社としては柔軟に対応する。しかしながら、人員不足で他に迷惑をかけないよう、また病気の公表を避ける目的で静かに退職する傾向にある。

アンケート用紙の質問について、デスクワークの質問内容が多いため、もっと分かりやすくしてほしい。

本人のメンタル面に気を使うため、家族からの聞きとりの方が良いのではないかと考えた。家族も含めた相談が必要と考えた。

従業員の仕事に対する意欲に応じ対応したい。

特に20代で(病気との戦いで)将来展望に暗い考えしか持たない人には、身近な人の支えが大切。その為にも、会社のトップは本人の病気の内容を知ることが大事。 体調の良い時は普通に働けるため、仕事の内容を前向きに考えていきたい。

当方は医療機関であり、ケースバイケースで本人の希望に添って対応できるようにしたいと考えている。

通院や放射線療法などの時間を確保し、治療を受けやすい環境を整えている。今後も、働きながら治療を受けられる両立支援を個別に対応していきたいと思ってい る。

【法人内での問題意識】(5件)

罹患して、治療する頃には就労できる体力が無いような気がするため、支援するにも限度があり、実際のところ働きながらの治療は無理がある。

現場が主の仕事なため、仕事と治療の両立は難しい。

できるだけ柔軟な取組みをしていきたいと考えてはいるが、今後の仕事への影響・本人の体調への配慮等に不安が残る。

本人にとっても治療を始めてみないと分からない事があると思われ、休業期間を定めるのが難しい。

今年の1月から7月現在まで治療中の正社員がおり、本人は復職を希望している。当社の就業規則では、主治医から復帰が不可の意見書がなければ解雇できないことになっている。本人からは、主治医が復帰可能と言っていると聞いている。法人はこの様な場合にどこに相談したらいいのか教えてほしい。

【その他】(2件)

本部事務局所属であり、法人の衛生管理者である私が、がんに罹患してしまい、まわりの職員に迷惑をかけた。治療しながらの仕事復帰には理解があり、働きやすい法人である。

私は、経営者であるが、5年前と現在の2度がん治療を経験した。22年前事業を始めて、3ヶ月目に従業員ががんになり手術、放射線、化学療法と約2ヶ月間治療を 要し、体調の良い時は出社をして、現在も主力戦力として勤務している。

問13 あなた(記入者様)が、がん相談支援センターについて知っていたものに〇をつけてください。

| | 75 D | | H27 | | R2 |
|----|----------------------------|-----|-------|-----|-------|
| | 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 | がん診療連携拠点病院等に設 置されている | 80 | 34.6 | 66 | 26.9 |
| 02 | がん相談支援センターは秋田県 では12か所ある | 9 | 3.9 | 9 | 3.7 |
| 03 | がんの治療や医療費等につい て相談できる | 63 | 27.3 | 60 | 24.5 |
| 04 | 治療と仕事の両立について相談 できる | 16 | 6.9 | 34 | 13.9 |
| 05 | その病院にかかっていなくても 相談できる | 20 | 8.7 | 14 | 5.7 |
| 06 | 誰でも無料で相談できる | 43 | 18.6 | 62 | 25.3 |
| 総 | | 231 | 100.0 | 245 | 100.0 |

がん相談支援センターについて知っているものについては、「がん診療連携拠点病院等に設置されている」が26.9%、「誰でも無料で相談できる」が25.3%、「がんの治療や医療費等について相談できる」が24.5%であった。

前回調査と比較して、「治療と仕事の両立について相談できる」が7.0 ポイント、「がん診療連携拠点病院等に設置されている」が7.7ポイント減少した。



Ⅱ 調査結果

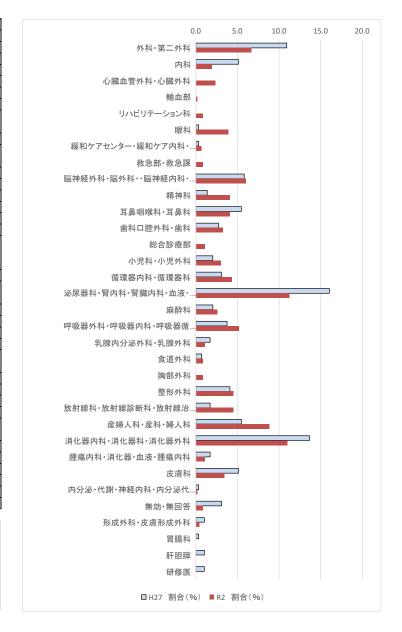
3 医師用アンケート

所属診療科

| 香口 | H27 | | R2 | | |
|---|-----|-------|-----|-------|--|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) | |
| 外科·第二外科 | 32 | 10.9 | 31 | 6.7 | |
| 内科 | 15 | 5.1 | 9 | 1.9 | |
| 心臓血管外科・心臓外科 | 0 | 0.0 | 11 | 2.4 | |
| 輸血部 | 0 | 0.0 | 1 | 0.2 | |
| リハビリテーション科 | 0 | 0.0 | 4 | 0.9 | |
| 眼科 | 1 | 0.3 | 18 | 3.9 | |
| 緩和ケアセンター・緩和ケア内科・ 緩和ケア科 | 1 | 0.3 | 3 | 0.6 | |
| 救急部•救急課 | 0 | 0.0 | 4 | 0.9 | |
| 脳神経外科・脳外科・脳神経内科・ | | | | | |
| 神経内科 | 17 | 5.8 | 28 | 6.0 | |
| 精神科 | 4 | 1.4 | 19 | 4.1 | |
| 耳鼻咽喉科•耳鼻科 | 16 | 5.5 | 19 | 4.1 | |
| 歯科口腔外科·歯科 | 8 | 2.7 | 15 | 3.2 | |
| 総合診療部 | 0 | 0.0 | 5 | 1.1 | |
| 小児科・小児外科 | 6 | 2.0 | 14 | 3.0 | |
| 循環器内科•循環器科 | 9 | 3.1 | 20 | 4.3 | |
| 泌尿器科・腎内科・腎臓内科・血液・腎臓内科・血液内科・腎臓内科・血液内科・腎臓内科リウ | 47 | 16.0 | 52 | 11.2 | |
| マチ・腎泌尿器科 | | 0.0 | 10 | 0.0 | |
| 麻酔科 呼吸器外科·呼吸器内科·呼吸器循 | 6 | 2.0 | 12 | 2.6 | |
| 環器内科 | 11 | 3.8 | 24 | 5.2 | |
| 乳腺内分泌外科・乳腺外科 | 5 | 1.7 | 5 | 1.1 | |
| 食道外科 | 2 | 0.7 | 4 | 0.9 | |
| 胸部外科 | 0 | 0.0 | 4 | 0.9 | |
| 整形外科 | 12 | 4.1 | 21 | 4.5 | |
| 放射線科·放射線診断科·放射線治 療科 | 5 | 1.7 | 21 | 4.5 | |
| 産婦人科・産科・婦人科 | 16 | 5.5 | 41 | 8.8 | |
| 消化器内科·消化器科·消化器外科 | 40 | 13.7 | 51 | 11.0 | |
| 腫瘍内科・消化器・血液・腫瘍内科 | 5 | 1.7 | 5 | 1.1 | |
| 皮膚科 | 15 | 5.1 | 16 | 3.4 | |
| 内分泌·代謝·神経内科·内分泌代謝内科 | 1 | 0.3 | 1 | 0.2 | |
| 無効・無回答 | 9 | 3.1 | 4 | 0.9 | |
| 形成外科·皮膚形成外科 | 3 | 1.0 | 2 | 0.4 | |
| 胃腸科 | 1 | 0.3 | 0 | 0.0 | |
| 肝胆膵 | 3 | 1.0 | 0 | 0.0 | |
| 研修医 | 3 | 1.0 | 0 | 0.0 | |
| 総計 | 293 | 100.0 | 464 | 100.0 | |

最も多い所属診療科は泌尿器・腎内科等の52人(11.2%)、次いで消化器内科・外科等の51人(11.0%)、産婦人科等の41人(8.8%)であった。

前回調査と比較して、眼科が3.6ポイント、産婦人科等が3.3ポイント上昇し、泌尿器・腎内科等が4.8ポイント、外科・第二外科等が4.2ポイント減少した。

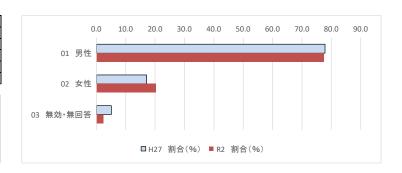


性別

| | ŀ | H27 | R2 | |
|-----------|-----|-------|-----|-------|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 男性 | 228 | 77.8 | 359 | 77.4 |
| 02 女性 | 50 | 17.1 | 94 | 20.3 |
| 03 無効・無回答 | 15 | 5.1 | 11 | 2.4 |
| 総計 | 293 | 100.0 | 464 | 100.0 |

回答医師の性別については、男性医師が359人(77.4%)、女性医師が94人(20.3%)であった。

前回調査と比較して、女性が3.2ポイント上昇し、男性が0.4ポイント減少した。

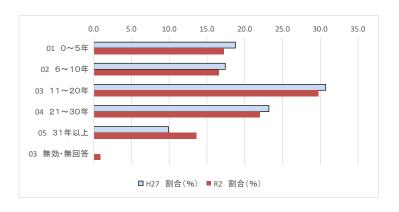


医師経験年数

| 15日 | H27 | | R2 | |
|-----------|-----|-------|-----|-------|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 0~5年 | 55 | 18.8 | 80 | 17.2 |
| 02 6~10年 | 51 | 17.4 | 77 | 16.6 |
| 03 11~20年 | 90 | 30.7 | 138 | 29.7 |
| 04 21~30年 | 68 | 23.2 | 102 | 22.0 |
| 05 31年以上 | 29 | 9.9 | 63 | 13.6 |
| 03 無効・無回答 | 0 | 0.0 | 4 | 0.9 |
| 総計 | 293 | 100.0 | 464 | 100.0 |

医師経験年数については、11~20年が29.7%、21~30年が22.0%であった。

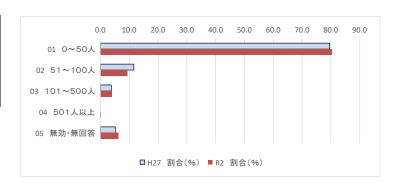
前回調査と比較して31年以上が3.7ポイント上昇した。



月間診療がん患者数

| 福日 | H27 | | R2 | |
|-------------|-----|-------|-----|-------|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 0~50人 | 233 | 79.5 | 373 | 80.4 |
| 02 51~100人 | 34 | 11.6 | 43 | 9.3 |
| 03 101~500人 | 11 | 3.8 | 18 | 3.9 |
| 04 501人以上 | 0 | 0.0 | 1 | 0.2 |
| 05 無効·無回答 | 15 | 5.1 | 29 | 6.3 |
| 総計 | 293 | 100.0 | 464 | 100.0 |

月間診療がん患者数については、0~50人が80.4%であった。 前回調査と比較して、0~50人が0.9ポイント上昇し、51人~100人が2.3ポイント減少した。

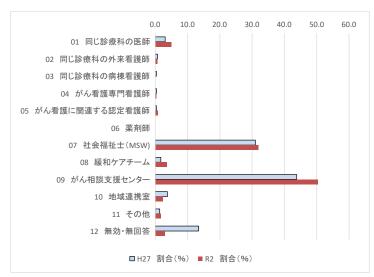


問1 あなたは、病院内でがん患者の経済的な事についての相談や支援を行う場合、どの部門・スタッフに紹介・連携するのが適切だと考えますか。 一つ選んでください。

| | 古口 | | H27 | | R2 |
|----|----------------|-----|-------|-----|-------|
| | 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 | 同じ診療科の医師 | 9 | 3.1 | 23 | 5.0 |
| 02 | 同じ診療科の外来看護師 | 2 | 0.7 | 3 | 0.6 |
| 03 | 同じ診療科の病棟看護師 | 1 | 0.3 | 0 | 0.0 |
| 04 | がん看護専門看護師 | 1 | 0.3 | 2 | 0.4 |
| 05 | がん看護に関連する認定看護師 | 1 | 0.3 | 4 | 0.9 |
| 06 | 薬剤師 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 07 | 社会福祉士(MSW) | 90 | 31.0 | 148 | 31.9 |
| 80 | 緩和ケアチーム | 5 | 1.7 | 17 | 3.7 |
| 09 | がん相談支援センター | 127 | 43.8 | 234 | 50.4 |
| 10 | 地域連携室 | 11 | 3.8 | 11 | 2.4 |
| 11 | その他 | 4 | 1.4 | 8 | 1.7 |
| 12 | 無効・無回答 | 39 | 13.4 | 14 | 3.0 |
| 総記 | + | 290 | 100.0 | 464 | 100.0 |

患者の経済的な事について相談や支援を行う場合、どの部門・スタッフに紹介・連携するのが適切だと考えるかについては、「がん相談支援センター」が50.4%と最も多く、次いで「社会福祉士(MSW)」が31.9%であった。

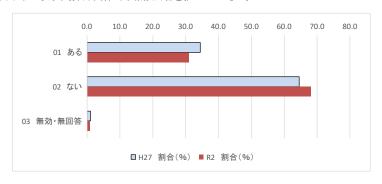
前回調査と比較して、「がん相談支援センター」が6.6ポイント上昇した。



問2 あなたは、がん患者から治療と就労の両立に関して相談を受けたことがありますか。ある場合、具体的な相談内容を教えてください。

| 西日 | H27 | | R2 | |
|-----------|-----|-------|-----|-------|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 ある | 101 | 34.5 | 144 | 31.0 |
| 02 ない | 189 | 64.5 | 316 | 68.1 |
| 03 無効・無回答 | 3 | 1.0 | 4 | 0.9 |
| 総計 | 293 | 100.0 | 464 | 100.0 |

治療と就労の両立に関して相談を受けたことがあるかについては、「ない」と答えた医師が68.1%、「ある」と答えた医師が31.0%であった。前回調査と比較して、「ない」が3.6ポイント上昇し、「ある」が3.5ポイント減少した。



問2 (具体的な相談内容)自由記載

【治療と就労、社会参加について】(41件)

治療(検査)を受けながら就労ができるかどうか。(25件)

治療をしながら働きたい。治療前と同じように働きたい。(5件)

放射線治療や化学療法のスケジュールと就労の両立について。(2件)

病気によりADLが低下している状態での就労。

口腔がん手術後、QOLが低下し、仕事に支障が出ている。食事のあと、毎回口の中の汚れをとっているため、大変である。

現在の就労を継続しながらの最良のがん治療の在り方について。

車椅子移動での就労について。

治療の有害事象と労務内容の兼ね合いについて。

診断書の作成など。

副作用が就労に与える影響。

化学療法と仕事と会社のかかわりについて。

治療のための休みのとりかたなど。

【就労や家業の継続・可否について】(39件)

治療中、手術後に仕事や家業を続けられるか。(16件)

仕事を続けるべきか、辞めるべきか。(14件)

治療を受けながら、いつまで仕事が続けられるか。(3件)

就労可能かどうか。(3件)

治療中、治療後も、今の仕事と同じ働き方ができるかどうか。(2件)

仕事の継続について、できるだけ仕事を辞めないよう指導。

【仕事内容、休業に関することについて】(28件)

どのような仕事内容(就労制限等)であれば就労できるか。(12件)

就労可能時期について(7件)

仕事の変更や休業(期間)などについて。(4件)

感染リスクにおける業務内容について。(2件)

勤務時間の調整など。

どの程度働けるか。仕事内容の変更の希望、休みについて。就労の障害(見えない偏見、就職難について)。

配置変換して軽作業の部門に変更してもらったら良いかなど。

【治療、副作用、体力面について】(25件)

治療を継続するうえでの体力的問題。(2件)

外来での放射線治療、化学療法を希望したい。(2件)

入院期間を調整してほしい。外来を〇曜日にして欲しい等。

外来受診日数の削減は可能か。抗がん剤投与中、産業医に就業制限されてしまうので治療をやめたいなど。

自営業の患者の入院化学療法の予定について。

就労を優先した場合の治療法について。

仕事の為に週1回の抗がん剤点滴ではなく、内服で治療したい。

手足を使う仕事だったため、化学療法の選択の際にL-OHP(オキサリプラチン)を選択しなかった。

抗がん剤の選択時に休みのタイミングに合わせてで可能なレジメンを選択したことがある。

治療時間の相談。送迎してくれる家族にあわせて治療を受けたい。

化学療法後の倦怠感、しびれなどの対処方法。

再発徴候の無い方で、足リンパ浮腫のため、長時間の(立位、座位)身体への不安など。

仕事を休みたくないため、なるべく通院の少ない治療にしてほしい。

自営業の方で化学療法と仕事の両立を希望され、weeklyでなく、monthlyの治療レジメンとした。

仕事のシフトが1か月前に決まるが、入院化学療法のため合わせるのが難しい。治療の間隔をあけられないか。

通院の回数、1回あたりの所要時間。

退職後の就職が決まっているが、手術等どうしたらよいか。

就労との関係で、発声機能の保存の可否について。

疼痛強く、就労が困難である。

まもなく退職だがそれまで治療がまてるか。

有害事象等。

免疫について。

易感染について。

【金銭的な問題について】(13件)

入院中、退院後の医療費について(高額な治療が受けられない等)。(7件)

経済的な不安について(経済的な理由で仕事を休めない等)。(5件)

休業補償など。

【退職、解雇について】(7件)

がんの再発が分かり、解雇された。

術後、就労可能と考えられる症例であったが、解雇された方。

休み(治療)が長くなった際、仕事を辞めなければならないなど。

頻繁に外来通院、入院の必要性が生じると解雇される恐れありなど。

経済的に就労を継続したいが、治療に専念することになると就労をあきらめないといけない(解雇されてしまう)。

仕事を辞めて治療に専念すべきかどうか。

退職などについて。

【復職について】(6件)

復職できるかどうか。(4件)

復職後の働き方や注意点について(2件)

【その他】(2件)

化学療法が終わっているにもかかわらず、このまま定年まで診断書で休職したいため、診断書を書いてほしいと言われた。元気そうだが症状は患者にしか分からないため、仕方なく何回も書いた。

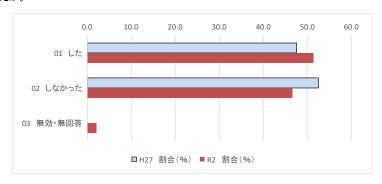
大切な仕事があり、治療を開始できない。

問3 問2で相談を受けたことがある場合、他の病院スタッフに紹介・連携しましたか。

| 15日 | H27 | | R2 | |
|-----------|-----|-------|-----|-------|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 した | 48 | 47.5 | 74 | 51.4 |
| 02 しなかった | 53 | 52.5 | 67 | 46.5 |
| 03 無効・無回答 | 0 | 0.0 | 3 | 2.1 |
| 総計 | 101 | 100.0 | 144 | 100.0 |

相談を受けたことがある場合、他の病院スタッフに紹介・連携したかについては、「した」と答えた医師が51.4%、「しなかった」と答えた医師が46.5%であった。

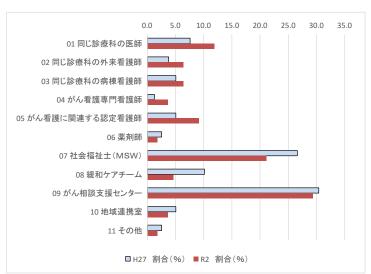
前回調査と比較して、「した」が3.9ポイント上昇し、「しなかった」が6.0 ポイント減少した。



問4-① 問3で他の病院スタッフに紹介・連携した方への質問です。その紹介先を教えてください。(複数回答)

| 項目 | <u> </u> | 127 | | R2 |
|-------------------|----------|-------|-----|-------|
| 坝 日 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 同じ診療科の医師 | 6 | 7.6 | 13 | 11.9 |
| 02 同じ診療科の外来看護師 | 3 | 3.8 | 7 | 6.4 |
| 03 同じ診療科の病棟看護師 | 4 | 5.1 | 7 | 6.4 |
| 04 がん看護専門看護師 | 1 | 1.3 | 4 | 3.7 |
| 05 がん看護に関連する認定看護師 | 4 | 5.1 | 10 | 9.2 |
| 06 薬剤師 | 2 | 2.5 | 2 | 1.8 |
| 07 社会福祉士(MSW) | 21 | 26.6 | 23 | 21.1 |
| 08 緩和ケアチーム | 8 | 10.1 | 5 | 4.6 |
| 09 がん相談支援センター | 24 | 30.4 | 32 | 29.4 |
| 10 地域連携室 | 4 | 5.1 | 4 | 3.7 |
| 11 その他 | 2 | 2.5 | 2 | 1.8 |
| 計 | 79 | 100.0 | 109 | 100.0 |
| | | | | - |

他の病院スタッフに紹介・連携した場合の紹介先については、「がん相談支援センター」が29.4%、「社会福祉士(MSW)」が21.1%であった。前回調査と比較して、「同じ診療科の医師」が4.3ポイント、「がん看護に関連する認定看護師」が4.1ポイント上昇し、「社会福祉士(MSW)」、「緩和ケアチーム」がともに5.5ポイント減少した。

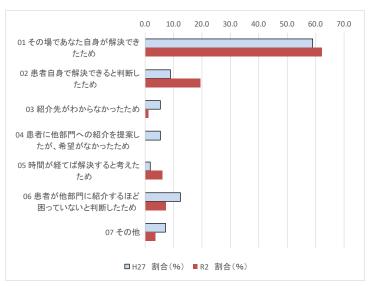


問4-② 問3で他の病院スタッフに紹介・連携しなった方への質問です。紹介・連携しなかった理由を教えてください。(複数回答)

| 項目 | ŀ | 127 | | R2 |
|--------------------------------|-----|-------|-----|-------|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 その場であなた自身が解決でき たため | 33 | 58.9 | 51 | 62.2 |
| 02 患者自身で解決できると判断したため | 5 | 8.9 | 16 | 19.5 |
| 03 紹介先がわからなかったため | 3 | 5.4 | 1 | 1.2 |
| 04 患者に他部門への紹介を提案したが、希望がなかったため | 3 | 5.4 | 0 | 0.0 |
| 05 時間が経てば解決すると考えた ため | 1 | 1.8 | 5 | 6.1 |
| 06 患者が他部門に紹介するほど 困っていないと判断したため | 7 | 12.5 | 6 | 7.3 |
| 07 その他 | 4 | 7.1 | 3 | 3.7 |
| 計 | 56 | 100.0 | 82 | 100.0 |

他の病院スタッフに紹介・連携しなかった理由については、「その場であなた自身が解決できたため」が62.2%、「患者自身で解決できると判断したため」が19.5%であった。

前回調査と比較して、「患者自身で解決できると判断したため」が10.6 ポイント上昇し、「患者に他部門への紹介を提案したが、希望がなかったため」が5.4ポイント減少した。

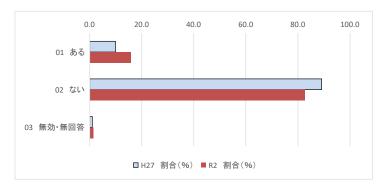


問5 あなたは、がん患者の治療と就労の両立について、患者の勤務先の人と面談したことはありますか。

| TEP | H | 127 | R2 | | |
|-----------|-----|-------|-----|-------|--|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) | |
| 01 ある | 10 | 9.9 | 23 | 16.0 | |
| 02 ない | 90 | 89.1 | 119 | 82.6 | |
| 03 無効・無回答 | 1 | 1.0 | 2 | 1.4 | |
| 総計 | 101 | 100.0 | 144 | 100.0 | |

がん患者の治療と就労の両立について、患者の勤務先の人と面談したことがあるかどうかについては、「ない」と回答した医師が82.6%、「ある」と回答した医師が16.0%であった。

前回調査と比較して、「ある」が6.1ポイント上昇し、「ない」が6.5ポイント減少した。

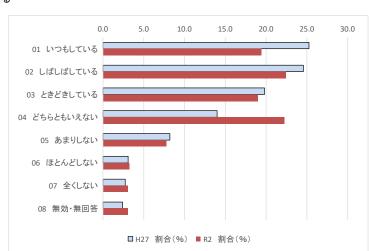


問6 がん患者の治療と就労の両立について、あなたの方針で当てはまるものに〇をつけてください。 6-① がん診断~治療開始前に、患者の就労について把握するようにしている

| 福日 | ŀ | H27 | R2 | |
|--------------|-----|-------|-----|-------|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 いつもしている | 74 | 25.3 | 90 | 19.4 |
| 02 しばしばしている | 72 | 24.6 | 104 | 22.4 |
| 03 ときどきしている | 58 | 19.8 | 88 | 19.0 |
| 04 どちらともいえない | 41 | 14.0 | 103 | 22.2 |
| 05 あまりしない | 24 | 8.2 | 36 | 7.8 |
| 06 ほとんどしない | 9 | 3.1 | 15 | 3.2 |
| 07 全くしない | 8 | 2.7 | 14 | 3.0 |
| 08 無効·無回答 | 7 | 2.4 | 14 | 3.0 |
| 総計 | 293 | 100.0 | 464 | 100.0 |

がん患者の治療と就労の両立に関する方針について、がん診断~治療開始前に、患者の就労について把握するようにしているかについては、「しばしばしている」が22.4%、「どちらともいえない」が22.2%、「いつもしている」が19.4%であった。

前回調査と比較して、「どちらともいえない」が8.2ポイント上昇し、「いつもしている」が5.9ポイント減少した。

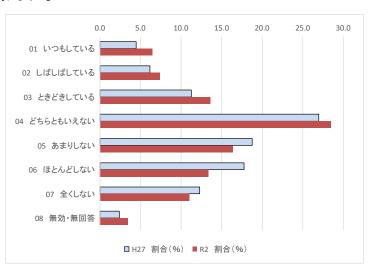


6-② がん診断~治療開始前に、就労に関する相談窓口の情報を提供するようにしている

| - | | | | |
|--------------|-----|-------|-----|-------|
| - T- C | H | 127 | | R2 |
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 いつもしている | 13 | 4.4 | 30 | 6.5 |
| 02 しばしばしている | 18 | 6.1 | 34 | 7.3 |
| 03 ときどきしている | 33 | 11.3 | 63 | 13.6 |
| 04 どちらともいえない | 79 | 27.0 | 132 | 28.4 |
| 05 あまりしない | 55 | 18.8 | 76 | 16.4 |
| 06 ほとんどしない | 52 | 17.7 | 62 | 13.4 |
| 07 全くしない | 36 | 12.3 | 51 | 11.0 |
| 08 無効·無回答 | 7 | 2.4 | 16 | 3.4 |
| 総計 | 293 | 100.0 | 464 | 100.0 |

がん患者の治療と就労の両立に関する方針について、がん診断~治療開始前に、就労に関する相談窓口の情報を提供するようにしているかについては、「どちらともいえない」が28.4%、「あまりしない」が16.4%、「ときどきしている」が13.6%であった。

前回調査と比較して、「ときどきしている」が2.3ポイント、「いつもしている」が2.1ポイント上昇し、「ほとんどしない」が4.3ポイント、「あまりしない」が2.4ポイント減少した。

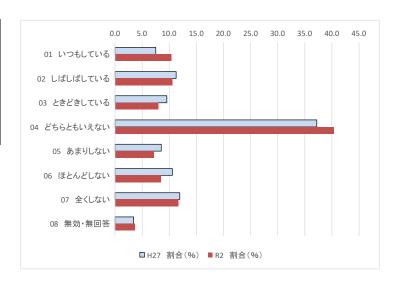


6-③ がん診断~治療開始前に、「職場を退職しないこと」を勧めている

| 15日 | ŀ | 127 | | R2 |
|--------------|-----|-------|-----|-------|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 いつもしている | 22 | 7.5 | 48 | 10.3 |
| 02 しばしばしている | 33 | 11.3 | 49 | 10.6 |
| 03 ときどきしている | 28 | 9.6 | 37 | 8.0 |
| 04 どちらともいえない | 109 | 37.2 | 187 | 40.3 |
| 05 あまりしない | 25 | 8.5 | 33 | 7.1 |
| 06 ほとんどしない | 31 | 10.6 | 39 | 8.4 |
| 07 全くしない | 35 | 11.9 | 54 | 11.6 |
| 08 無効·無回答 | 10 | 3.4 | 17 | 3.7 |
| 総計 | 293 | 100.0 | 464 | 100.0 |

がん患者の治療と就労の両立に関する方針について、がん診断〜治療開始前に、「職場を退職しないこと」を勧めているかについては、「どちらともいえない」が40.3%、「全くしない」が11.6%であった。

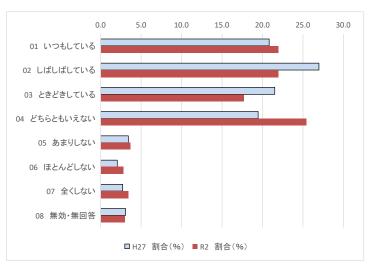
前回調査と比較して、「どちらともいえない」が3.1ポイント、「いつもしている」が2.8ポイント上昇し、「ほとんどしない」が2.2ポイント、「ときどきしている」が1.6ポイント減少した。



6-④ 治療を受けながらでも就労が可能であれば、出来る範囲で就労するよう勧めている

| 西日 | H | 127 | | R2 |
|--------------|-----|-------|-----|-------|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 いつもしている | 61 | 20.8 | 102 | 22.0 |
| 02 しばしばしている | 79 | 27.0 | 102 | 22.0 |
| 03 ときどきしている | 63 | 21.5 | 82 | 17.7 |
| 04 どちらともいえない | 57 | 19.5 | 118 | 25.4 |
| 05 あまりしない | 10 | 3.4 | 17 | 3.7 |
| 06 ほとんどしない | 6 | 2.0 | 13 | 2.8 |
| 07 全くしない | 8 | 2.7 | 16 | 3.4 |
| 08 無効・無回答 | 9 | 3.1 | 14 | 3.0 |
| 総計 | 293 | 100.0 | 464 | 100.0 |

がん患者の治療と就労の両立に関する方針について、治療を受けながらでも就労が可能であれば、出来る範囲で就労するよう勧めているかについては、「どちらともいえない」が25.4%、「いつもしている」、「しばしばしている」がともに22.0%、「ときどきしている」が17.7%であった。前回調査と比較して、「どちらともいえない」が5.9ポイント上昇し、「しばしばしている」が5.0ポイント、「ときどきしている」が3.8ポイント減少した。

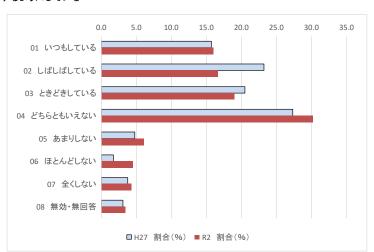


6-⑤ 治療方法を選択する際に、就労継続あるいは復職を念頭に入れて説明するようにしている

| 項目 | H | 127 | | R2 |
|--------------|-----|-------|-----|-------|
| | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 いつもしている | 46 | 15.7 | 74 | 15.9 |
| 02 しばしばしている | 68 | 23.2 | 77 | 16.6 |
| 03 ときどきしている | 60 | 20.5 | 88 | 19.0 |
| 04 どちらともいえない | 80 | 27.3 | 140 | 30.2 |
| 05 あまりしない | 14 | 4.8 | 28 | 6.0 |
| 06 ほとんどしない | 5 | 1.7 | 21 | 4.5 |
| 07 全くしない | 11 | 3.8 | 20 | 4.3 |
| 08 無効·無回答 | 9 | 3.1 | 16 | 3.4 |
| 総計 | 293 | 100.0 | 464 | 100.0 |

がん患者の治療と就労の両立に関する方針について、治療方法を選択する際に、就労継続あるいは復職を念頭に入れて説明するようにしているかについては、「どちらともいえない」が30.2%、「ときどきしている」が19.0%、「しばしばしている」が16.6%であった。

前回調査と比較して、「どちらともいえない」が2.9ポイント、「ほとんどしない」が2.8ポイント上昇し、「しばしばしている」が6.6ポイント減少した。

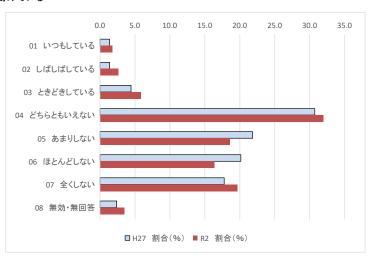


6-⑥ 治療が完全に終わるまでは、就労が可能であっても、就労を控えるよう勧めている

| 15日 | H27 | | R2 | |
|--------------|-----|-------|-----|-------|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 いつもしている | 4 | 1.4 | 8 | 1.7 |
| 02 しばしばしている | 4 | 1.4 | 12 | 2.6 |
| 03 ときどきしている | 13 | 4.4 | 27 | 5.8 |
| 04 どちらともいえない | 90 | 30.7 | 148 | 31.9 |
| 05 あまりしない | 64 | 21.8 | 86 | 18.5 |
| 06 ほとんどしない | 59 | 20.1 | 76 | 16.4 |
| 07 全くしない | 52 | 17.7 | 91 | 19.6 |
| 08 無効·無回答 | 7 | 2.4 | 16 | 3.4 |
| 総計 | 293 | 100.0 | 464 | 100.0 |

がん患者の治療と就労の両立に関する方針について、治療が完全に終わるまでは、就労が可能であっても、就労を控えるよう勧めているかについては、「どちらともいえない」が31.9%、「全くしない」が19.6%、「あまりしない」が18.5%であった。

前回調査と比較して、「全くしない」が1.9ポイント上昇し、「ほとんどしない」が3.7ポイント、「あまりしない」が3.3ポイント減少した。

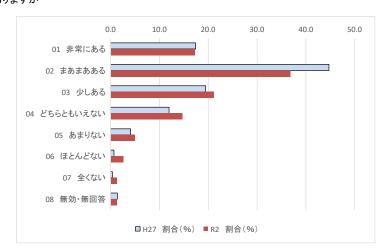


問7 がん患者の治療と就労の両立について、あなたのお考えで当てはまるものに〇をつけてください。 7-① あなたは、がん患者の治療と就労の両立についてどれくらい関心がありますか

| 項目 | ŀ | H27 | | R2 |
|--------------|-----|-------|-----|-------|
| | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 非常にある | 51 | 17.4 | 80 | 17.2 |
| 02 まあまあある | 131 | 44.7 | 171 | 36.9 |
| 03 少しある | 57 | 19.5 | 98 | 21.1 |
| 04 どちらともいえない | 35 | 11.9 | 68 | 14.7 |
| 05 あまりない | 12 | 4.1 | 23 | 5.0 |
| 06 ほとんどない | 2 | 0.7 | 12 | 2.6 |
| 07 全くない | 1 | 0.3 | 6 | 1.3 |
| 08 無効・無回答 | 4 | 1.4 | 6 | 1.3 |
| 総計 | 293 | 100.0 | 464 | 100.0 |

がん患者の治療と就労の両立についてどれくらい関心があるかについては、「まあまあある」が36.9%、「少しある」が21.1%、「非常にある」が17.2%であった。

前回調査と比較して、「どちらともいえない」が2.8ポイント上昇し、「まあまあある」が7.8ポイント減少した。

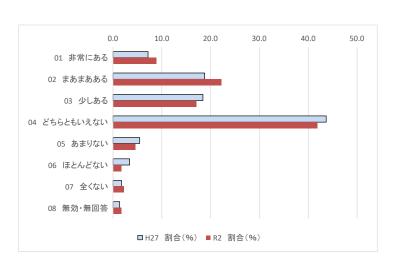


7-② がん治療と就労の両立は、治療成績をよくすると思いますか

| 項目 | | H27 | | R2 |
|--------------|-----|-------|-----|-------|
| 坝 日 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) |
| 01 非常にある | 21 | 7.2 | 41 | 8.8 |
| 02 まあまあある | 55 | 18.8 | 103 | 22.2 |
| 03 少しある | 54 | 18.4 | 79 | 17.0 |
| 04 どちらともいえない | 128 | 43.7 | 194 | 41.8 |
| 05 あまりない | 16 | 5.5 | 21 | 4.5 |
| 06 ほとんどない | 10 | 3.4 | 8 | 1.7 |
| 07 全くない | 5 | 1.7 | 10 | 2.2 |
| 08 無効·無回答 | 4 | 1.4 | 8 | 1.7 |
| 総計 | 293 | 100.0 | 464 | 100.0 |

がん患者の治療と就労の両立は、治療成績をよくすると思うかについては、「どちらともいえない」が41.8%、「まあまあある」が22.2%、「少しある」が17.0%であった。

前回調査と比較して、「まあまあある」が3.4ポイント、「非常にある」が1.6ポイント上昇した。

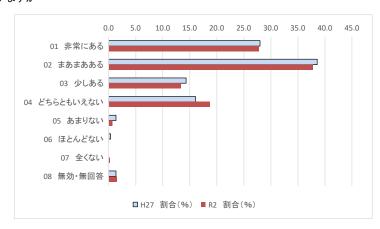


7-③ がん治療と就労の両立は、患者やその家族のQOLを向上させると思いますか

| 15日 | ŀ | 127 | | R2 | |
|--------------|-----|-------|-----|-------|--|
| 項目 | 回答数 | 割合(%) | 回答数 | 割合(%) | |
| 01 非常にある | 82 | 28.0 | 129 | 27.8 | |
| 02 まあまあある | 113 | 38.6 | 175 | 37.7 | |
| 03 少しある | 42 | 14.3 | 62 | 13.4 | |
| 04 どちらともいえない | 47 | 16.0 | 87 | 18.8 | |
| 05 あまりない | 4 | 1.4 | 3 | 0.6 | |
| 06 ほとんどない | 1 | 0.3 | 0 | 0.0 | |
| 07 全くない | 0 | 0.0 | 1 | 0.2 | |
| 08 無効·無回答 | 4 | 1.4 | 7 | 1.5 | |
| 総計 | 293 | 100.0 | 464 | 100.0 | |

がん患者の治療と就労の両立は、患者やその家族のQOLを向上させる と思うかについては、「まあまあある」が37.7%、「非常にある」が27. 8%であった。

前回調査と比較して、「どちらともいえない」が2.8ポイント上昇した。



Ⅲ 調査票

- 1 令和2年度
- (1) 患者調査票
- (2) 法人調査票
- (3) 医師調査票
- 2 平成27年度
- (1) 患者調査票
- (2) 法人調査票
- (3) 医師調査票

アンケートの御協力のお願い (記入目安5分程度)

診療連携協議会がん患者相談部会(県内がん診療連携拠点病院等のがん相談支援センター、秋田県健康福祉部健 このたび、がん患者さんの就労支援の参考とするため、県内のがん診療連携拠点病院等で組織する秋田県がん 康づくり推進課)、秋田労働局、秋田産業保健総合支援センターにおいて、県内のがん患者さんが就労に関して 抱える様々な課題やニーズを適切に把握するためのアンケート調査を実施することとしました。

皆様には、趣旨を御理解の上、アンケートに御協力くださるようお願いします。

なお、本アンケートの結果は、がん患者さんの就労支援に役立たせるため、回答者が特定されない形で公表さ せていただく予定であることを御了承ください。この目的以外や、回答者が特定されるような形では使用いたし 各病院がん相談支援センター 【お問い合わせ】 ません。

あなた自身について伺います。

| 11 | あなたの現在の年齢を教えてください | 蕨 | |
|----|-------------------|-------|-------|
| 問2 | あなたの性別を教えてください | 01 男性 | 02 女性 |

| | | | 子宫 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | $\widehat{}$ |
|----------------------------------|-------------------|---------------|-------------|--------------|-----------|-------------------------------|--|-----------------|--------------|----------------|------|------------------------|--------------------|--------------------|--------------|--------------|------------------------|---------------|--------------|--------------|-----------------------------|----------------------|-----------------------|-------------------|------------------|
| | | | <u>-</u> 20 | | | | | 0 | | °° | | | | | | | | o いれ む | , Ā | ° > | | | | | |
| | | ٥ | 06 乳房 | 白血病 | | | ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ | →同 0 へお届み 1 さい。 | | ⇒問 12 へお進み下さい。 | | | | -ビス 06 保安 | 建設・採掘 | | (C | ⇒間8~お進み下さ | 7年2世代 0 日1 | マ同ソへお屈を下らい。 | ° f | てください。 | 己があったから | ったから | |
| | | ください。 | 5 滞 | | | | 1 | 1 | | 11 | | - | °° | - + - C | | | ころに | | 温 | | 伺いま | をしい | る心質 | と思 | |
| います。 | 歳 | の全てに○をつけて | 04 肝臓 05 | 11 腎臓 12 | | ○をつけてください。 | パート・アルバイト | 会社経営・役員 | /漁業以外) | | | ° to | 主な業務ひとつに○をつけてください。 | 04 販売 05 | 輸送・機械運転 10 | | たか。(該当するもの全てに〇) | | 05 人事労務担当者 | その他(| 誰にも報告・相談しなかった」に○をつけた方に伺います。 | あてはまるもの全てに○をつけてください。 | 希望しない配置転換をされる心配があったから | 報告・相談の必要はないと思ったから | 06 その街(|
| 兄について何 | ください | あてはまるも | 食道 | 膀胱 | その他(| の雇用形態に | 03 | ₹ 90 | 自営業(農林漁業以外) | 11 無職 | | 方に伺いま | 主な業務ひと | 03 事務 | ₩ 60 | その他(| ・相談しまし | | 04 部下 | 08 | 相談しなかっ | | 02 希望 | 04 幸 | |
| あなたが がんと診断された時 の状況について伺いま | 当時のあなたの年齢を教えてください | がんの部位・種類について、 | 胃 02 大腸 03 | 卵巢 09 前立腺 10 | 悪性リンパ腫 14 | がんと診断された時のあなたの雇用形態に○をつけてください。 | 正職員 02 契約・臨時職員 | 派遣社員 05 公務員 | 自営業(農林漁業) 08 | 家事専業 10 学生 | その他(| ※問5で01~06に○をつけた方に伺います。 | がん診断時の仕事について、三 | 管理 02 専門・技術 | 農林漁業 08 生産工程 | 運搬・清掃・包装等 12 | がんであることを職場で報告・相談しましたか。 | 誰にも報告・相談しなかった | 所属長・上司 03 同僚 | 産業医 07 産業保健師 | ※問7で「01 誰にも報告・ | 報告・相談をしなかった理由について、 | 解雇される心配があったから | 偏見を持たれたくなかったから | 周囲に心配をかけたくなかったから |
| II & | 間3 | 問4 | 01 | 80 | 13 | 9 皇 | 01 | 04 | 20 | 60 | 12 | 9 国 | | 01 | 20 | 11 | 1日7 | 01 | 02 | 90 | 8 聖 | | 01 | 03 | 02 |

| 職場に報告・相談した | キャイラミ とこれ 非 ガ | 本化がなりすし | ナイン | |
|---|--------------------------|----------------|----------|-------------------|
| (| しとじ、帆力仏侃にとのよりな変化がめりましたが。 | ≪ILN-W) プネレ | 1511-0 | |
| | 正職員からパートになった | 03 解雇された | た | |
| (| 柔軟な働き方を支援する制度を利用した | 利用した | | |
| がん診断時のあなたの職場に (該当するもの全でた○) 1時間し短縮 | 0他(| | | |
| # (1 1 1 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 | 昜には、治療しながら働くこ | とをサポートす | る制度や | ートする制度や配慮がありましたか。 |
| #自の短縮 01 活用 U 活用 U 活用 U 活用 U 1 活用 C 1 | | | | |
| 単位の有給体暇 | 引した 02 活用しなかった | 03 無かった | 04 制度・ | ・配慮の有無は不明 |
| (目的の休暇等 01 活用し (別 | 引した 02 活用しなかった | 03 無かった | 04 制度・ | ・配慮の有無は不明 |
| 調務 101活用しいの配置転換 101活用しい 101活用しい 101活用しい 101活用しい 101活用しい 101活用しい 101活用しい 101活用した 101活用した 101活用した 101活用した 101活用した 101活用した 101活用した 101活用した 101活用と 101により 101により 102をの他 102と診断された時、働くこ 102との他 102とのをはなく、変わらず働き 102とのをはないないは事を辞めなる人の診断をきっかけに、仕事を辞めながんの診断をきっかけに、仕事 101に 102に 103 103 104に 104に<th>引した 02 活用しなかった</th><th>03 無かった</th><th>04 制度・</th><th>・配慮の有無は不明</th> | 引した 02 活用しなかった | 03 無かった | 04 制度・ | ・配慮の有無は不明 |
| (1 古田 に | 引した 02 活用しなかった | 03 無かった | 04制度・ | 04 制度・配慮の有無は不明 |
| 10 活用し 10 活用し 10 活用し 10 活用し 10 活用し 10 活用し 10 がんの治療と仕事や生活を両 10 活場を記事を治療に応じた勤務時間・病院の反節や看護師等に仕事の 10 大が減る 10 大が減る 10 大の 10 大の | 引した 02 活用しなかった | 03 無かった | 04制度・ | ・配慮の有無は不明 |
| (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) | 引した 02 活用しなかった | 03 無かった | 04制度・ | ・配慮の有無は不明 |
| (市 がんの治療と仕事や生活を両 体調や後遺症に応じた世事内容 体調や後遺症に応じた勤務時間・ 病院の医師や看護師等に仕事の 治療と仕事の両立について、ど 病気や治療について職場に言い 収入が減る 07 治療費が その他 (事だも相談しなかった がん相談支援センター相談員 社会保険労務士 10 その他 ※問12 で「01 誰にも相談目 和談しなかった 相談しなかった 相談しなかった 相談しなかった をの他 (※問12 で「01 誰にも相談目 がんれ談支援センター相談員 なんれ談支援センター相談員 がんれ談支援をフター相談員 なんれ談して、一種にも相談目 がんと診断された時、働くこ がんと診断された時、働くこ がんの診断さきかが、仕事を辞めながんの診断をきっかけに、仕事 がんの診断をきっかけに、仕事 | 引した 02 活用しなかった | 03 無かった | 04制度・ | ・配慮の有無は不明 |
| 体調や治療と仕事や生活を両 体調や治療に応じた曲の 病院の医師や看護師等に仕事内 病院の医師や看護師等に仕事の 治療と仕事の両立について、ど 病気や治療について職場に言い 収入が減る 07 治療費が その他 (家族・親戚 03 友人・バ 病院の看護師 06 病院のソ がん相談と接地された後、働くこ 離にも相談しなかった 病院の子護師 06 病院のソ がん相談となった理由について 相談しなかった理由について 相談しなかった理由について 相談するほど困っていなかった またれる。 がんと診断された時、働くこ がんと診断された時、働くこ がんと診断された時、働くこ がんと診断された時、働くこ がんと診断された時、働くこ がんの診断された時、働くこ (該当するもの全てに〇) 特に不安はなく、変わらず働き がんの診断をきっかけに、仕事 がんの診断をきっかけに、仕事 | | | | |
| 体調や治療に応じた仕事内容 特闘や治療に応じた勤務時間・ 病院の医師や看護師等に仕事の 治療と仕事の両立について、ど 病気や治療について職場に言い 収入が減る 07 治療費が その他 (がん相談となかった 新院の看護師 06 病院のソ がん相談支援センター相談員 社会保険労務士 10 その他 無に相談したかった理由について 相談するほど困っていなかった 誰に相談したら良いか分からな まの他 (成当するもの全てに〇) 特に不安はなく、変わらず働き 不安はあったが、働き続けたい がんの診断さきかけに、任事 がんの診断をきっかけに、任事 がんの診断をきっかけに、任事 | ド両立する上で困難であった | ことは何でしたか。(該当する | か。(該当 | 4するもの全てに○) |
| 体調や治療に応じた勤務時間・ 病院の医師や看護師等に仕事の 治療と仕事の両立について、ど 病気や治療について職場に言い 収入が減る 07 治療費が その他 (家族・親戚 03 友人・バ 病院の名護師 06 病院のソ がん相談支援センター相談員 社会保険労務士 10 その他 相談しなかった理由について 相談しなかった理由について 相談しなかった理由について 不安はとら良いか分からな その他 (がんと診断された時、働くこ がんと診断された時、働くこ がんと診断された時、働くこ がんと診断された時、働くこ がんと診断された時、働くこ がんの診断をきっかけに、仕事 がんの診断をきっかけに、仕事 | 1 なの調整が難しい | | | |
| 病院の医師や看護師等に仕事の 治療と仕事の両立について、ど 病気や治療について職場に言い なんと診断された後、働くこ 離にも相談しなかった 病院の看護師 06 病院のソ がん相談支援センター相談員 社会保険労務士 10 その他 ※問12で「01 誰にも相談員 相談しなかった理由について 相談しなかった理由について 相談しなかった理由について 相談しなかった理由について をの他(がんと診断された時、働くこ がんと診断された時、働くこ がんの診断をきっかけに、仕事 がんの診断をきっかけに、仕事 | 引・日数の調整が難しい | | | |
| | 耳のことについて相談しづら | ۲۵ | | |
| 病気や治療について職場に言い なの他 (がんと診断された後、働くこ 薬族・親戚 03 友人・バ 病院の看護師 06 病院のソ がん相談となかった 病院の看護師 06 病院のソ がん相談支援センター相談員 社会保険労務士 10 その他 ※問 12 で「01 誰にも相談目 相談しなかった理由について 相談しなかった理由について 相談したら良いか分からな その他 (がんと診断された時、働くこ がんと診断された時、働くこ がんの診断さきかが、他き続けたい 働き続けたいが、仕事を辞めな がんの診断をきっかけに、仕事 がんの診断をきっかけに、仕事 | どこに相談すべきか分から | ない | | |
| 収入が減る 07 治療費が その他 (がんと診断された後、働くこ 薬床・親戚 03 友人・バ 病院の看護師 06 病院のソ がん相談支援センター相談員 社会保険労務士 10 その他 ※間 12 で「01 誰にも相談 相談しなかった理由について 相談しなかった理由について 相談したからな理由について (該当するほど困っていなかった 誰に相談したら良いか分からな その他 (がんと診断された時、働くこ (該当するもの全てに〇) 特に不安はなく、変わらず働き がんの診断をきっかけに、仕事 がんの診断をきっかけに、仕事 がんの診断をきっかけに、仕事 | 言いづらい雰囲気がある | | | |
| その他(がんと診断された後、働くこ 家族・親戚 03 友人・バ 病院の名 がん相談支援センター相談員 社会保険労務士 10 その他 本間12で「01 誰にも相談目 相談しなかった理由について 相談しなかった理由について 相談したら良いか分からな その他(がんと診断された時、働くこ (該当するもの全てに○) 特に不安はなく、変わらず働き 不安はなったが、働き続けたい 働き続けたいが、仕事を辞めな がんの診断をきっかけに、仕事 がんの診断をきっかけに、仕事 | 80 | 治療費の見通しが立たない | ۲. | |
| #にも相談しなかった 家族・親戚 03 友人・バ 病院の看護師 06 病院のソ がん相談支援センター相談員 社会保険労務士 10 その他 ※問 12 で「01 誰にも相談 相談しなかった理由について 相談しなかった理由について 相談したかった理由について 在談したかった理由について 在談したかった理由について がんと診断された時、働くこ (該当するもの全てに○) 特に不安はなく、変わらず働き 不安はあったが、働き続けたい 働き続けたいが、仕事を辞めな がんの診断をきっかけに、仕事 がんの診断をきっかけに、仕事 | | 10 困難は | 困難は無かった | |
| 離にも相談しなか 海院の看護師 がん相談支援セン 社会保険労務士 ※間12 で「01 一種談しなかった 相談するほど困っ 離に相談したかった がんと診断され がんと診断され がんと診断され がんと診断され がんの診断をさったが、 がんの診断をきったが、 | ことについて周りの人に相談をしま | | 。(該当 | したか。(該当するもの全てに○) |
| 家族・親戚 病院の看護師 がん相談支援セン 社会保険労務士 ※間12 で「01 相談しなかった 相談するほど困っ 部に相談したら良 その他(がんと診断され 「該当するもの 特に不安はなく、 不安はあったが、 働き続けたいが、 がんの診断をきっ | | | →間13 | ⇒問13~お進み下さい。 |
| 病院の看護師 がん相談支援セン 社会保険労務士 ※間12 で「01 相談しなかった 相談しなかった に表するほど困っ がんと診断され (該当するもの (該当するもの 特に不安はなく、 不安はあったが、 必んの診断をきっ がんの診断をきっ | ・パートナー 04 主治医 | 444 | | |
| ボル相談支援セン 社会保険労務士 ※問 12 で「01 相談しなかった 相談しなかった をの他(がんと診断され (該当するもの 特に不安はなく、 不安はあったが、 がんの診断をきっ がんの診断をきっ | 病院のソーシャルワーカー | | 1 | 111~43年71 |
| 社会保険労務士 ※間12 で「01 相談しなかった 相談しなかった 電影はならら その他(がんと診断され 様に不安はなく、 不安はあったが、 働き続けたいが、 がんの診断をきっ がんの診断をきっ | 1 08 患者会 | | <u> </u> | まくおほ冬 ひょう。 |
| ※問12 で「01 相談しなかった 相談するほど困っ 離に相談したら良 その他(がんと診断され (該当するもの 特に不安はなったが、 衛き続けたいが、 がんの診断をきっ がんの診断をきっ ボール・ボール・ボール・ボール・ボール・ボール・ボール・ボール・ボール・ボール・ | () 即 | | | |
| 相談しなかった | 誰にも相談しなかった」方に伺います。 | \$. | | |
| 相談するほど困っ 誰に相談したら良 その他 (がんと診断され (該当するもの 特に不安はなく、 不安はあったが、 がんの診断をきっ がんの診断をきっ | いてあてはまるもの全てに○ | もの全てに○をつけてくださ | ٥٤٦ | |
| #に相談したら良 その他 (がんと診断され がんと診断され (散当するもの 特に不安はなく、 不安はあったが、 働き続けたいが、 がんの診断をきっ | った 02 相談相手がいなかった | なかった | | |
| その他(がんと診断され (該当するもの特に不安はなく、 不安はなったが、 働き続けたいが、 がんの診断をきった。 | 04 | 相談すると不利益が生じ | じると思 | った |
| がんと診断され (該当するもの 特に不安はなく、 不安はあったが、 働き続けたいが、 がんの診断をきっ | | | | |
| (該当するもの 特に不安はなく、 不安はあったが、 働き続けたいが、 がんの診断をきっ | ことについてどのような気持ちにな | りま | したか。 | |
| 特に不安はなく、 不安はあったが、 働き続けたいが、 がんの診断をきっ | | | | |
| 不安はあったが、働き続けたいが、がんの診断をきっ | 動き続けたいと思った | | | |
| 働き続けたいが、がんの診断をきっ | さいと思った | | | |
| | 仕事を辞めなければいけないものだと思った | 思った | | |
| | Ł事を辞めたいと思った | | | |
| 05 かんの診断以外の埋田で、仕事 | がんの診断以外の理由で、仕事を辞めたいと思った | | | |
| 06 その街(| | ^ | | |

III あなたの**現在の状況**について伺います。

| 周15 | がんの治療で、これまでに受けたものá - 4代 - 62 - 7(3) (本立) 2017日) | 1 |
|-----------------|--|----------|
| 10 × | ナード OZ VOC名(グレン・CATILITA) OZ LLナ版(A (プレン・CATILITA) OT UX A MATILITA OZ VOC名() OZ サガ治療「アレンない) | <u> </u> |
| 4 | こく原体 00 ての他() 01 まだ百族し | |
| 周 16 | 用在のあなたの雇用形態に○をつけてください。 | |
| 0.1 | 正職員 02 契約・臨時職員 03 パート・アルバイト ⇒問17 へお進み下さい。 | |
| 04 | 派遣社員 05 公務員 06 会社経営・役員 | |
| 07 | 自営業(農林漁業) 08 自営業(農林業漁業以外) ⇒問18~お進み下さい。 | |
| 60 | 家事専業 10 学生 11 無職 12 その他() | |
| 問 17 | ※問 16 で 01 ~ 06 に○をした方に伺います。 | |
| | 現在の仕事について、主な業務ひとつに○をつけてください。 | |
| 0.1 | 管理 02 専門・技術 03 事務 04 販売 05 サービス 06 保安 | |
| 0.7 | 農林漁業 08 生産工程 09 輸送・機械運転 10 建設・採掘 | |
| 11 | 運搬・清掃・包装等 12 その他() | |
| 周 18 | ※II-問5で01~06のいずれかに○をつけた方に伺います。。 がんと診断されてから現在まで、働き方に変化はありましたか。 | |
| 01 | 変化はない ⇒問21~お進み下さい。 | |
| 02 | 同じ職場で雇用形態が変わった 03 同じ職場で休職中 | |
| 04 | 同じ職場で治療や体調に応じた働き方に変わった | |
| 05 | 同じ会社で部署が変わった 06 転職した つけび会社で部署が変わった | |
| 07 | 退職し再就職していない 08 その他() | |
| 61 <u>==</u> 44 | ※問 18 で 02 ~ 08 に○をつけた方に伺います | |
| 0.1 | 自分から希望した 02 会社・職場から提案された 03 その他(| |
| 周 20 | ※11 - 問5でがんと診断された時に、「07・08 自営業しだった方に伺います。 | |
| | 現在のあなたの仕事について、該当するもの全てに○をつけてください。 | |
| 01 | 休業中である 02 仕事を縮小して継続している 03 代替わりした 04 廃業した | |
| 05 | 診断時とは異なる仕事をしている 06 変化はない 07 その他(| |
| 問 21 | あなたは今後仕事をしたいと思いますか。あてはまるものに○をつけてください。 | |
| 0.1 | 仕事をしたい (続けたい) | |
| 02 | - | |
| 03 | 仕事をしたくない(辞めたい) | |
| 04 | コロ 23 へお進み 「さい。 | |
| 問 22 | ※問 21 で 01・02 に○をつけた方に伺います | |
| | 仕事をしたい(続けたい)理由にあてはまるもの全てに○をつけてください。 | |
| 0.1 | 働くことで生きがいや自分らしい感覚を持てるため 02 生計を維持するため | |
| 03 | がんの治療代を得るため 04 家族が望んでいるため | |
| 05 | 職場が望んでいるため 06 その他() | |
| 周 23 | ※問 21 で 03・04 に○をつけた方に伺います | |
| | 仕事をしたくない(辞めたい)理由にあてはまるもの全てに○をつけてください。 | |
| 0.1 | 治療に専念したいため 02 仕事を引退する年齢であるため 03 ストレスを感じているため | |
| 04 | 体力的につらいため 05 家族が望んでいるため | |
| 90 | その街(| |
| | | l |

| | 問 24 | あなたは、病院に設置されている「がん相談支援センター」を知ってい | いますか。 |
|--|------|----------------------------------|---------------------------------------|
| 知っているが、相談したことはない 知らない ※問 24 で 01 ~ 03 に ○ をつけた方に あなたは、働くことに関して「がん材 知っていて、相談したことがある 知っているが、相談したことはない 具聞きしたことはあるが、詳しくは知い ※問 25 で 01 に ○ をつけた方に伺い。 ※問 25 で 01 に ○ をつけた方に伺い。 ※問 25 で 01 に ○ をつけた方に伺い。 をたは、県内・ローワークにある でも就職の相談ができることを知っているが、詳しくは知い 担間きしたことはあるが、詳しくは知い はちらかと言えば役に立たなかった あなたは、県内・ローワークにある でも就職の相談ができることを知っていて、相談したことがある (04 もなたは、県内・ローワークにある でも就職の相談ができることを知っていて、 知っていて、相談したことがある (04 をなたは、県内・ローワークにある がの治療や植 続けられる環境だと思いますか。 そう思う 02 どちらかと言えばそ とちらかと言えばそう思わない 04 わからない ※問 28 で [03 または 04] を選んだ。 職場が仕事を休むことを詳してくれるが 体むと職場での評価が下がるから がんの治療・検査と仕事の両立が格种(さの他 (| 01 | ていて、相談したことがあ | 25 へお進み下さ |
| 知らない ※問 24 で 01 ~ 03 に ○ をつけた方にあるなたは、働くことに関して「がん本知っているが、相談したことはあるが、詳しくは知り、 | 02 | ているが、相談したこ | |
| ※問24で01~03 に○をつけた方に あなたは、働くことに関して「がん材 加っていて、相談したことがある 和っているが、相談したことはない 見聞きしたことはあるが、詳しくは知! ※問25で01 に○をつけた方に伺い がん相談支援センター」による働。 でかん相談支援センター」による働。 でからかと言えば役に立たなかった あなたは、県内ハローワークにある でも就職の相談ができることを知っていて、相談したことがある (1) 見聞きしたことはあるが、詳しくは知! 現在の日本の社会は、がんの治療や植続けられる環境だと思いますか。 そう思う 02 どちらかと言えばそ をも就職の相談ができることを知っていて、相談したことがある (1) 別立ていて、相談したことがある (1) 知っていて、相談したことがある (1) 場合の日本の社会は、がんの治療や植続けることを難しくさせている責備がらからない ※問28で「03または04」を選んだ。 様けられる環境だと思いますか。 そう思う 02 どちらかと言えばそ がからない ※問28で「03または04」を選んだ。 職場が仕事を休むことを許してくれるがんがにがない、また。 様もと職場での評価が下がるから がんの治療・検査と仕事の両立が精神(さんと診断された後の就職や仕事の縁 | 03 | きしたことはあるが、詳しくは知ら | |
| ※問24で01~03 に○をつけた方に あなたは、働くことに関して「がん本 知っているが、相談したことはない 見聞きしたことはあるが、詳しくは知い ※問25で01 に○をつけた方に伺い。 ※問25で01 に○をつけた方に伺い。 ※問25で01 に○をつけた方に伺い。 ※問25で01 に○をつけた方に伺い。 をちかと言えば役に立たなかった。 あなたは、県内ハローワークにある。 「がん相談支援センター」による働いまたは、原内のローワークにある。 をも効職の相談ができることを知っていて、相談したことがある。(見聞きしたことはあるが、詳しくは知い 現在の日本の社会は、がんの治療や 続けられる環境だととはあるが、詳しくは知い。 総けたの日本の社会は、がんの治療や をう思う。02 どちらかと言えばそ でも就職の相談ができることを知った。 知っていて、相談したことがある。(現在の日本の社会は、がんの治療や 続けることを難しくさせている 係がらない。または 04」を選んだ。 ※問28で「03または 04」を選んだ。 職場が仕事を休むことを許してくれるが 体むと職場での評価が下がるから がんの治療・検査と仕事の両立が体力に がんの治療・検査と仕事の両立が体力に がんの治療・検査と仕事の両立が精神(その他(がんと診断された後の就職や仕事の縁 | 04 | 色のない | 27 へお進み下さ |
| あなたは、働くことに関して「がん棒 知っていて、相談したことはある 知っているが、相談したことはない 見聞きしたことはあるが、詳しくは知い ※問25で01に○をつけた方に伺い ※問25で01に○をつけた方に伺い 役に立った 02 どちらかと言えば どちらかと言えば役に立たなかった あなたは、県内・ローワークにある でも就職の相談ができることを知っているがけられる環境だと思いますか。 そう思う 2とちらかと言えばそう思わない 4とちらかと言えばそう思わない 4とならかと言えばそうとを知っていて、相談したことがある の4または、東日へは知びできることを知っている。 そう思う 2とちかと言えばそうのおかない またはの日本でいる。 代わりに仕事をする人がいない、またはおりに仕事をかなことを難しくさせている。 供わりに仕事をする人がいない、またはおりに仕事をかなことを難しくさせている。 他を続けることを難しくさせている。 代わりに仕事をする人がいない、またのもからない ※問28で「03または 04」を選んだがからい。またはからが指揮を立ている。 様むりに仕事をする人がいない、またものもがないのが痛・検査と仕事の両立が精神(その他 (がんの治療・検査と仕事の両立が精神(その他 (がんと診断された後の就職や仕事の縁 | | で 01~03 に○をつけた方に伺います | |
| 知っていて、相談したことがある 知っているが、相談したことはない 見聞きしたことはあるが、詳しくは知い ※問 25 で 01 に○をつけた方に伺い、 どちらかと言えば役に立たなかった あなたは、県内・ローワークにある でも就職の相談ができることを知っていて、相談したことがある (知っていて、相談したことがある (知知っていて、相談したことがある (知知っていて、相談したことがある (知知っていて、相談したことがある (知知っていて、相談したことがある (知知のと言えばそう思かと言えばそう思かますか。 そう思う 02 どちらかと言えばそ 続けられる環境だと思いますか。 そう思う 02 どちらかと言えばそ どちらかと言えばそう思わない 04 わからない ※一とないない、また。 (本力に仕事をする人がいない、また。) (本力に仕事をする人がいない、また。) (本力に仕事をはことを許してくれるがんの治療・検査と仕事の両立が体力) がんの治療・検査と仕事の両立が格力(がんの治療・検査と仕事の両立が精神(その治療・検査と仕事の両立が精神(その治療・検査と仕事の両立が精神(その他 (| | なたは、働くことに関して「がん相談支援センター」で相談でき | とを知っ |
| 知っているが、相談したことはない 見聞きしたことはあるが、詳しくは知! ※問25 で 01 に○をつけた方に伺い。 どちらかと言えば役に立たなかった あなたは、県内ハローワークにある でも就職の相談ができることを知っていて、相談したことがある (知) 見聞きしたことはあるが、詳しくは知! 現在の日本の社会は、がんの治療やを 続けられる環境だと思いますか。 そう思う 02 どちらかと言えばそ をう思う 02 どちらかと言えばそ がけられる環境だと思いますか。 そう思う 02 どちらかと言えばそ がわらない。 をう思う 02 どちらかと言えばそ がけられる環境だと思いますか。 をう思う 02 どちらかと言えばそ がけられる環境だと思いますか。 をう思う 02 どちらかと言えばそ がけられる環境だと思いますか。 をう思う 02 どちらかと言えばそ がけられる環境だと思いますか。 をう思う 02 どちらかと言えばそ がけられる環境だと思いますか。 をう思う で (23 または 04) を選んだ、 がからなが、 または 04) を選んだ、 をうした。 がんの治療・検査と仕事の両立が構神(その他 () がんと診断された後の就職や仕事の縁 | 01 | っていて、相談したことがあ | 26 へお進み下さ |
| 期間とたことはあるが、詳しくは知り ※間25で01に○をつけた方に伺い、 であん相談女援センター」による働く どちらかと言えば役に立たなかった あなたは、県内ハローワークにある 可も就職の相談ができることを知っているがのてて、相談したことがある 見聞きしたことはあるが、詳しくは知り 現在の日本の社会は、がんの治療や特続けられる環境だと思いますか。 そう思う ひとちらかと言えばそりある でも就職の相談ができることを知っている。 をう思う でも就職の相談ができることを知っている。 様けられる環境だと思いますか。 そう思う の2とちらかと言えばそも知っている。 株けられる環境だと思いますか。 そう思う の2とちらかと言えばそものとは表でものはないない、また。 職場が仕事を作むことを難しくさせている。 作わりに仕事をする人がいない、また。 職場が仕事を作むことを許してくれるがんがんの治療・検査と仕事の両立が体力目がんの治療・検査と仕事の両立が様种(その他 (がんと診断された後の就職や仕事の* | | ているが、相談したこ | + + + + + + + + + + + + + + + + + + + |
| ※問25 で 01 に○をつけた方に伺い がん相談支援センター」による働い だん | 03 | きしたことはあるが、詳しくは知らない 04 | 2/ へお進み下さ |
| (校に立った 02 どちらかと言えば、どちらかと言えば役に立った 02 どちらかと言えばがに立った あるたけ、県内・ローワークにある (4 部) のでいて、相談したことがある (5 記) といて、相談したことがある (5 記) といて、相談したことがある (6 記) といっていて、相談したことがある (6 記) といっていて、相談したことがある (4 部) の4 現在の日本の社会は、がんの治療や権続けることを難しくさせている。 (4 からない ※問28で「03または04」を選んだ、 ※問28で「03または04」を選んだ、 ※問28で「03または04」を選んだ、 ※問38で「03または14の両立がは がんの治療・検査と仕事の両立が格神(ぶんの治療・検査と仕事の両立が格神(その他 (6 がんと診断された後の就職や仕事の** | 問 26 | に○をつけた方に伺いま | |
| 後に立った 02 どちらかと言えばば どちらかと言えば役に立たなかった あなたは、県内ハローワークにある でも就職の相談ができることを知って 知っていて、相談したことがある (見聞きしたことはあるが、詳しくは知! 現在の日本の社会は、がんの治療やを 続けられる環境だと思いますか。 そう思う 02 どちらかと言えばそ どちらかと言えばそう思わない 04 わからない ※問 28 で「03 または 04」を選んだ、 職場が仕事を休むことを許してくれている 係わりに仕事をする人がいない、また。 職場が仕事を休むことを許してくれるがんが がんの治療・検査と仕事の両立が権力 がんの治療・検査と仕事の両立が精神 その他 (がんと診断された後の就職や仕事の縁 | | ンター」による働くことに関する相談は役に立ちま | したか。 |
| どちらかと言えば役に立たなかったあなたは、県内ハローワークにあるのでも就職の相談ができることを知っていて、相談したことがある (| 01 | 02 どちらかと | |
| あなたは、県内ハローワークにある でも就職の相談ができることを知っていて、相談したことがある 見聞きしたことはあるが、詳しくは知 現在の日本の社会は、がんの治療や特 続けられる環境だと思いますか。 そう思う 02 とちらかと言えばそう思わない 4 からない ※間28で「03または04」を選んだ。 1 | 03 | ちらかと言えば役に立たなかった 04 | |
| でも就職の相談ができることを知っていますか。 知っていて、相談したことがある 02 知っているが、相談したことはない 見聞きしたことはあるが、詳しくは知らない 04 知らない 現在の日本の社会は、がんの治療や検査のために2週間に一度程度、病院に通う必要がある場合、働 総けられる環境だと思いますか。 ⇒問 29 へお進み下さい。 どちらかと言えばそう思わない 04 そう思わない ⇒問 29 へお進み下さい。 わからない からない なかさかだ方にお聞きします。 ⇒問 30 へお進み下さい。 本間 28 で「03 または 04」を選んだ方にお聞きします。 ⇒問 30 へお進み下さい。 本間 28 で「03 または 04」を選んだ方にお聞きします。 ⇒問 30 へお進み下さい。 本間 28 で「03 または 04」を選んだ方にお聞きします。 ⇒問 30 へお進み下さい。 株力りに仕事をする人がいない、または頼みにくいから でいから ないないでがない。 (該当するもの全てに○) 休むと職場が仕事を休むことを許してくれるかどうか分からないから 休むと職場での評価が下がるから 04 休むと収入が減ってしまうから がんの治療・検査と仕事の両立が体神的に困難だから がんの治療・検査と仕事の両立が格神的に困難だから がんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから かんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから がんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから がんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから がんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから がんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから まるの他 () | 問 27 | 県内ハローワークにある | 連携した出張相談等により療養中 |
| 知っていて、相談したことがある 02 知っているが、相談したことはない 見聞きしたことはあるが、詳しくは知らない 04 知らない 現在の日本の社会は、がんの治療や検査のために2週間に一度程度、病院に通う必要がある場合、働 続けられる環境だと思いますか。 そう思う 02 どちらかと言えばそう思う 中間30へお進み下さい。 とちらかと言えばそう思わない 04 そう思わない 中間30へお進み下さい。 かからない ※間28 で「03 または 04」を選んだ方にお聞きします。 中間 30へお進み下さい。 わからない ※間28 で「03 または 04」を選んだ方にお聞きします。 中間 30へお進み下さい。 依力りに仕事をする人がいない、または頼みにくいから 中間30へお進み下さい。 依かりに仕事をする人がいない、または頼みにくいから か問 60 をないから かんの治療・検査と仕事の両立が体力的に困難だから がんの治療・検査と仕事の両立が体神的に困難だから がんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから がんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから がんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから かんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから かんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから かんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから かんと診断された後の就職や仕事の継続において、困ったことや必要な支援について御記入ください カルムと診断された後の就職や仕事の継続において、困ったことや必要な支援について御記入ください | | も就職の相談ができることを知っていま | |
| 見聞きしたことはあるが、詳しくは知らない 04 知らない | 01 | ていて、相談したことがある 02 知っているが、相談したこ | はない |
| 現在の日本の社会は、がんの治療や検査のために2週間に一度程度、病院に通う必要がある場合、働続けられる環境だと思いますか。 そう思う 02 どちらかと言えばそう思う からない ** ※問 28 で「03 または 04」を選んだ方にお聞きします。 ※応 0 に仕事をする人がいない、または頼みにくいから はもりに仕事を付むことを許してくれるかどうか分からないから がんの治療・検査と仕事の両立が体神的に困難だから がんの治療・検査と仕事の両立が体神的に困難だから またの他()) *スルと診断された後の就職や仕事の継続において、困ったことや必要な支援について御記入ください カボムと診断された後の就職や仕事の継続において、困ったことや必要な支援について御記入ください | 03 | きしたことはあるが、詳しくは知らない 04 知 | |
| #けられる環境だと思いますか。 そう思う 02 どちらかと言えばそう思う ⇒問 30 〜お進み下さい。 どちらかと言えばそう思わない 04 そう思わない ⇒問 29 〜お進み下さい。 カからない ※問 28 で「03 または 04」を選んだ方にお聞きします。 働き続けることを難しくさせている最も大きな理由は何だと思いますか。(該当するもの全てに○)代わりに仕事をする人がいない、または頼みにくいから 職場が仕事を休むことを許してくれるかどうか分からないから 休むと職場での評価が下がるから 04 休むと収入が減ってしまうからがんの治療・検査と仕事の両立が体力的に困難だからがんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから カバんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから カルと診断された後の就職や仕事の継続において、困ったことや必要な支援について細記入くださ がんと診断された後の就職や仕事の継続において、困ったことや必要な支援について細記入くださ | 周 28 | がんの治療や検査のために2週間に一度程度、 | , |
| そう思う 02 どちらかと言えばそう思う >問 30 へお進み下さい。 どちらかと言えばそう思わない 04 そう思わない >問 29 へお進み下さい。 わからない ※問 28 で「03 または 04」を選んだ方にお聞きします。 >問 30 へお進み下さい。 (表りに仕事をする人がいない、または頼みにくいから (該当するもの全てに○) (本りに仕事をする人がいない、または頼みにくいから (本かかからないから (本むと職場での評価が下がるから 04 体むと収入が減ってしまうからがんの治療・検査と仕事の両立が体沖的に困難だからがんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だからがんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから) その他() がんと診断された後の就職や仕事の継続において、困ったことや必要な支援について御記入くださ | | られる環境だと思いま | |
| どちらかと言えばそう思わない 04 そう思わない ⇒問 29 へお進み下さい。 わからない ※問 28 で「03 または 04」を選んだ方にお聞きします。 ⇒問 30 へお進み下さい。 | 01 | う思う 02 どちらかと言えばそう思 | 30 へお進み下さ |
| おからない ※問 28 で「03 または 04」を選んだ方にお聞きします。 | 03 | ちらかと言えばそう思わない 04 そう | 29 へお進み下さ |
| ※問28で「03または 04」を選んだ方にお聞きします。 働き続けることを難しくさせている最も大きな理由は何だと思いますか。(該当するもの全てに○) 代わりに仕事をする人がいない、または頼みにくいから 職場が仕事を休むことを許してくれるかどうか分からないから 休むと職場での評価が下がるから 休むと職場での評価が下がるから かんの治療・検査と仕事の両立が体力的に困難だから がんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから その他(がんと診断された後の就職や仕事の継続において、困ったことや必要な支援について御記入くださ | 05 | わからない | 30 へお進み下さ |
| 働き続けることを難しくさせている最も大きな理由は何だと思いますか。(該当するもの全てに〇) 代わりに仕事をする人がいない、または頼みにくいから 職場が仕事を休むことを許してくれるかどうか分からないから 休むと職場での評価が下がるから 04 休むと収入が減ってしまうから がんの治療・検査と仕事の両立が体力的に困難だから がんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから がんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから がんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから がんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから がんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから | 問 29 | または 04」 | |
| 代わりに仕事をする人がいない、または頼みにくいから 職場が仕事を休むことを許してくれるかどうか分からないから 休むと職場での評価が下がるから 04 休むと収入が減ってしまうから がんの治療・検査と仕事の両立が特神的に困難だから がんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから その他() | | き続けることを難しくさせている最も大き | |
| 職場が仕事を休むことを許してくれるかどうか分からないから 休むと職場での評価が下がるから 04 休むと収入が減ってしまうから がんの治療・検査と仕事の両立が体力的に困難だから がんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから その他(| 01 | | |
| 休むと職場での評価が下がるから 04 休むと収入が減ってしまうから がんの治療・検査と仕事の両立が格力的に困難だから がんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから その他()))))))) がんと診断された後の就職や仕事の継続において、困ったことや必要な支援について御記入くださ | 02 | 職場が仕事を休むことを許してくれるかどうか分からないから | |
| がんの治療・検査と仕事の両立が体力的に困難だから がんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから その他 (がんと診断された後の就職や仕事の継続において、困ったことや必要な支援について御記入くださ | 03 | 04 | うから |
| がんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから その他(がんと診断された後の就職や仕事の継続において、困ったことや必要な支援について御記入くださ | 02 | がんの治療・検査と仕事の両立が体力的に困難だから | |
| その他 (がんと診断された後の就職や仕事の継続において、困ったことや必要な支援について御記入くださ | 90 | がんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから | |
| がんと診断された後の就職や仕事の継続において、困ったことや必要な支援について御記入くださ | 07 | その色(| |
| | 間 30 | 困ったこ | へだ |
| | | | |

アンケートは以上です。

お忙しいところ御協力いただき、誠にありがとうございました。

| 記入上の留意点 |
|---------|
|---------|

| 1 | がん患者等級が実態調准票 |
|-----------------------|--|
| 07 | 08 08 10 |
| 問 2 01 03 05 | 貴法人における、がんなどによる長期休暇者の復職に関する方針についてお答えください。 試し(慣らし)出勤制度等で徐々に復帰させる 02 完全に治ってから復帰させる 個別対応としている 04 その他() |

| 大型期間 休職期間 休職期間 大型期間 大型期間 大型時間 大型法人では、従業員がぶん 1 | よって異なる場合は、凱続牛釵か最も長い場合を記入くたさい。 | |
|---|---|-------------------------|
| 大動期間 大の間 大の間 大の間 大の間 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | ·障期間 ———————————————————————————————————— | かる日 |
| ** 所得補償期間:賃金や優 * 所得補償期間:賃金や優 1 | | |
| * 所得補償期間:賃金や傷間7 か。 (複数回答) 01 専属の産業医 05 社会保険労務士 08 その他 (周7-① | 別 | カ>月 日 |
| 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | や傷病手当、健康保険や共済会からの給付を含む | |
| 20 20 20 20 20 20 20 20 | 従業員ががんに罹患した時に、仕事と治療の両立について相談でき 1答) | !できるスタッフはいます |
| 8 その告 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 | 02 嘱託の産業医 03 産業保健師 04 | 産業看護師 |
| 8 20 40 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | : 06 福利厚生部門 07 人事担当 | |
| 1 | 60 (| いない |
| 10 10 10 10 10 10 10 10 | 問7で「09 いない」を選んだ場合、仕事と治療の両立について相談で建スタッフと連携をしているかどうかについてお答えください。 | て相談できる外部の産業保 |
| 8 | 産業保健総合支援センターと連携している | |
| 10 10 10 10 10 10 10 10 | 健康保険組合の産業保健スタッフと連携している | |
| 1 日本 1 日本 | () 04 連携し | していない |
| いた | 長り返って、がんに罹患した従業員はいましたか。 | |
| 国 8-(1) 日 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | 02 いない 03 わからない | |
| 8-(1) 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | → 国 3 → 日 国 3 → | |
| 1 1 1 1 1 1 1 2 2 2 3 3 3 3 3 4 4 4 4 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 7 7 7 7 7 7 | :間で、がんの治療や療養のために1か月以上連続しいた場合、その復職状況についてお答えください。 | て休職・休業した従業員はいま |
| [1 1 1 1 1 1 2 2 2 2 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 | 02 いなかった 03 わからない | |
| 1 3 8-2 1 1 1 1 2 2 3 3 3 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 | 1 か月以上連続して休職・休業した従業員の復職状況 】 | |
| 88-2 1 1 1 2 2 2 3 3 3 3 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 | 復職する場合が多い 02 復職することなく退職 | く退職する場合が多い |
| 8-(2) 1 1 1 1 2 2 2 3 3 3 3 5 5 5 | 退職する場合が多い 04 その他(| |
| 2 | 3年間で、従業員ががんの治療や検査のために2週間に一度 員はいましたか。いた場合、法人としてどのような対応をし | :程度病院に通う必要がある ていますか。 |
| 2 | 02 いなかった 03 わからない | |
| | 2 週間に一度程度病院に通う必要がある従業員への法人としての対応 | (複数回答)】 |
| | 柔軟な働き方を支援するために導入している制度(問4で回答した制度) | 」度)の利用を促している |
| | 2 週間に一度休んでも重大な支障がない部署への配置換えを勧めている | 10 |
| | 産業保健スタッフや労務担当等に相談するよう促している | |
| | 病状や今後の見通しを報告するよう促している | |
| | 他の従業員に対して、業務分担や処遇等について、理解を促している | |
| 06 その街(| | |

| | | | シオフバミ | 。 三 三 | 17680 | ころはありましたか。該当するものすべてに○をつけてください。 | | , 0 1/ / / | · (X X E E | | | |
|------|--------------|--|--------------------|--------------|------------|---------------------------------|-----------|-----------------|---------------|------|-----------------|---------|
| | 01 | 病気や治療に関する見通しがわからない | 関する見返 | 重しがえ | っからない | | 02 | 復職可否の判断が難しい | の判断; | が難し | ۲۹. | |
| | 03 | 就業制限の必要性や期間の判断が難しい | 要性や期間 | 胃の判践 | fが難しい | | 04 | 復職後の | 適正配 | 置の判 | 復職後の適正配置の判断が難しい | ۲, |
| | 02 | 症状の悪化や再発予防の対策がわからない | 再発予防の | り対策が | らわからない | ? | 90 | 代替要員の確保が難しい | の確保が | が難し | ۲, | |
| | 07 | 症状や治療に配慮した部署異動や業務内容の調整が困難 | 配慮した部 | 祁署異重 | かや業務内を | 字の調整が | 困難 | | | | | |
| | 80 | 症状や治療に配慮した業務分担や処遇等について、他の従業員の理解・協力を得るこ | 配慮した業 | 崔務分担 | 3や処遇等は | こついて、1 | 他の従 | 業員の理解 | 罹・協力 | 7を得り | | とが難しい |
| | 60 | プライバシーの問題であるため、 | の問題です | 53 to 8 | 5、病気や? | 病気や治療の見通し等の情報を本人に聞きづらい | し等の | 情報を本人 | くに聞み | うらい | ζ. | |
| | 10 | 長期休業・休暇期間中の社会保険料の事業主負担分の支払いの負担が大きい | 暇期間中の | り社会の | 段険料の事┊ | | の支払 | いの負担か | が大きい | ~ | | |
| | 11 | 従業員の処遇や復職可否の判断・訂正配置等についての相談先がわからない | や復職可召 | 写の判践 | 作・訂正配請 | 置等につい、 | ての相 | 談先がわカ | からない | _ | | |
| | 12 | その他(| | | | | | | 13 | | 特に問題な | د |
| | 周 8-4 | 対応に苦慮したださい。 | 慮したこと | にいいて、 | | 誰かに相談をし | ましたか。 | | 相談した場合、 | | 相談先を教え | × 4 × 4 |
| | 01 | 相談した | 02 | | 相談の必要性がなく、 | | 相談しなかった | いった | | | | |
| | 03 | 相談先がわからず相談しなかった | らず相談し | なかっ | った | | | | | | | |
| | 】 | 相談先(複数回答) | 回答)】 | | | | | | | | | |
| | 01 | 専属の産業医 | 02 | | 嘱託の産業医 | 03 | | 産業保健師 | 04 | | 産業看護師 | |
| | 02 | 社会保険労務士 | 90 干 | | 福利厚生部門 | 07 | 人事 | 人事担当 | | | | |
| | 80 | 産業保健総合支援センタ | 支援センタ | 1 | | 60 | | 保険組合の産業保健スタ | 業保健ス | スタッフ | 7 | |
| | 10 | がん診療連携拠点病院等のがん相談支援セン | 拠点病院等 | 手のがん | /相談支援- | ロンダー | | | | | | |
| | 11 | その他(| | | | | | | | | $\widehat{}$ | |
| 日日 | 貴法人では、場づくりが近 | 今後、 ジ要にな | 病気にあった後 ると思いますか | った後も こすか。 | 安心して | 病気にあった後も安心して働き続けられる ると思いますか。 | 7-6 | ď. | :治療の |)両立2 | 仕事と治療の両立が実現で言 | さる競 |
| 01 | 必要性。 | 必要性を強く感じている | 29 | | 02 | とちらかという | . < 1 7 < | うと必要性を感じ | を感じ | ている | | |
| 03 | あまりず | り必要性は感じていない | ていない | | 04 | 1 必要性は全く | 全人点 | 感じていない | ۲. | | | |
| 問 10 | | 貴法人において、従 | 業員の仕事 | 事と治療 | その両立が\$ | 従業員の仕事と治療の両立が実現可能な職場づく | 戦場づ | 2 | を進める上での課題は何 | の課題 | 題は何でて | 「ですか。 |
| 01 | 休業中の | 休業中の賃金支給等の金銭的な補償が困難 | の金銭的な | 補償が | 困難 | | 02 | 代替要員の確保が困難 | の確保か | が困難 | | |
| 03 | 管理職名 | 管理職や従業員の理解が得られにくい | 解が得られ | (1 > 2) | | | 04 | 具体的な支援の方法がわからない | 支援の方 | う法がえ | わからな | 2 |
| 05 | 病気その | 病気そのものや治療の内容、仕事への影響がわからない | の内容、仕 | 事への | 影響がわか | らない | 90 | 柔軟な勤務制度の整備が困難 | 务制度の |)整備; | が困難 | |
| 07 | 治療の身 | 治療の見通しや就業制限に関する情報の入手が困難 | 削限に関す | る情報 | の入手が压 | 難 | | | | | | |
| 08 | 長期間 | 長期間働けない従業員の社会保険料の事業主負担が大きい | 員の社会保 | 険料の | 事業主負担 | が大きい | | | | | | |
| 60 | 産業保優 | 産業保健スタッフの雇用にかかるコスト負担が大き | 雇用にかか | 8 1 7 | ト負担が大 | (1) #U | | | | | | |
| 10 | その他 |) | | | | | | | | | $\widehat{}$ | |
| 11 | 特になし | , | | | | | | | | | | |

| | 提供・相談支援の方法 | 提供・相談支援の方法として希望するものに○をつけてください。 | つけて | ださい。 | |
|------|---------------------|--|----------|--|---------|
| _ | 普及啓発・情報提供・相談支援の内容 | 炎支援の内容 】 | | | |
| 01 | がんそのものや治療方法等の基本的な情報 | 等の基本的な情報 02 | | 主に必要となる就業上の配慮 | |
| 03 | 他社での取り組み事例 | 04 | | 産業医等との産業保健スタッフとの連携方法 |)連携方法 |
| 02 | 従業員の受診医療機関との連携方法 | | 06 法人; | 法人が相談できる相談窓口 | |
| 07 | 労働者が相談できる相談窓口 | 80 □約 | | 国や秋田県における施策動向 | |
| 60 | 社内での普及啓発資材 | | | | |
| 10 | その他(| | | | |
| 1 | 普及啓発・情報提供の形態 | 2025 | | | |
| 01 | セミナー・講演会 | 02 リーフレット | | 03 ホームページでの情報提供 | 是供 |
| 04 | メールマガジン | 05 その他(| | | |
| 問 12 | | その他、がんに罹患した従業員の仕事と治療の両立について、御意見や書の問題意識、行政に希望する施策・支援等あれば御自由に記入ください。 | 立につい御自由い | その他、がんに罹患した従業員の仕事と治療の両立について、御意見や普段お考えのこと、法人内での問題意識、行政に希望する施策・支援等あれば御自由に記入ください。 | ・と、法人内で |
| | | | | | |
| | | | | | |

今後、より多くの法人において、がんに罹患した従業員の仕事と治療の両立が図られることを目的と して行政(秋田県)が普及啓発事業を進める場合、法人として特に知りたい内容や、普及啓発・情報

間 11

秋田県内のがん対策の普及状況を把握するために伺います。

アンケートは以上です。 お忙しいところ御協力いただき誠にありがとうございました。同封の返信用封筒にて、 $\bf 8$ $\bf 7$ $\bf 2$ $\bf 8$ $\bf 7$ $\bf 8$ $\bf 9$ $\bf 8$ $\bf 7$ $\bf 8$ $\bf 9$ $\bf 8$ $\bf 9$ $\bf 9$

[お問い合わせ先]

〒010-8570 秋田市山王四丁目1番1号

秋田県健康福祉部健康づくり推進課 がん・生活習慣病対策班 TEL018-860-1428 FAX018-860-3821

がん患者の就労支援に関するアンケート御協力のお願い

このたび、がん患者さんの就労支援の参考とするため、県内のがん診療連携拠点病院等で組織する秋田 県がん診療連携協議会が心患者相談部会(県内がん診療連携拠点病院等のがん相談支援センター、秋田県健康福祉部健康づくり推進課)、秋田労働局、秋田産業保健総合支援センターにおいて、県内のがん患者さんの診療に携わる医師がどのような取り組みをされているか把握するためのアンケート調査を実施することとしました。

医師の皆様には、趣旨を御理解の上、アンケートに御協力くださるようお願いします。

なお、本アンケートの結果は、がん患者さんの就労支援に役立たせるため、回答者が特定されない形で 公表させていただく予定であることを御了承ください。この目的以外や、回答者が特定されるような形で の使用はいたしません。回答は、令和2年8月28日(金)までに、【各病院が所定する場所】に提出く ださるようお願い申し上げます。 **お問い合わせ: 各病院が人相談支援センター**

| 所属診療科 | | 奉 |
|-----------|-------|-------|
| 性別 | 01 男性 | 02 女性 |
| 医師経験年数 | 年 | か月 |
| 月間診療がん患者数 | およそ | 人/月 |

がん患者の治療と就労(経済的な事)に関して、あなたのお考えや取り組みについて伺います。

| | | ļ | | | |
|----------|----------------------|-----|--|---------|--------------|
| H | あなたは、病院内でがん | 患者(| あなたは、病院内でがん患者の経済的な事についての相談や支援を行う場合、 | と行う場 | 引合、どの部門・スタッフ |
| <u>-</u> | に紹介・連携するのが適切だと考えますか。 | 切だ | と考えますか。一つ選んでください。 | | |
| 01 | 同じ診療科の医師 | 02 | 同じ診療科の外来看護師 | 03 | 同じ診療科の病棟看護師 |
| 04 | がん看護専門看護師 | 02 | がん看護に関連する認定看護師 | 90 | 薬剤師 |
| 07 | 社会福祉士 (MSW) | 80 | 緩和ケアチーム | 60 | がん相談支援センター |
| 10 | 地域連携室 | 11 | その街(| | |
| 周 2 | あなたは、がん患者から | 治療 | あなたは、がん患者から治療と就労の両立に関して相談を受けたことがありますか。ある場合、具 | 1 2 Mid | らりますか。ある場合、具 |
| | 体的な相談内容を教えて | へだ | ください。 | | |
| 01 | ある 02 | | ない →問6~ | | |
| 首 | 《具体的な相談内容》 | | | | |
| | | | | | |
| 图 3 | 問2で相談を受けたことがある場合、 | があ | る場合、他の病院スタッフに紹介・連携しましたか。 | 車携しき | ましたか。 |
| 01 | した →問4-①~ | | 02 しなかった →問4-②~ | < | |
| 間 4-① | | 7 ~ | 問3で他の病院スタッフに紹介・連携した方への質問です。その紹介・連携先を教えてくださ | きの紹介 | 、・連携先を教えてくださ |
| | ° c a | | | | |
| 01 | 同じ診療科の医師 | 02 | 同じ診療科の外来看護師 | 03 | 同じ診療科の病棟看護師 |
| 04 | がん看護専門看護師 | 02 | がん看護に関連する認定看護師 | 90 | 薬剤師 |
| 07 | 社会福祉士 (MSW) | 80 | 緩和ケアチーム | × 60 | がん相談支援センター |
| 10 | 地域連携室 | 11 | みの街() | | |

| 周4- | 連携し | なかって | と方への | 質問ぐ | £° | | | |
|-----|--|-----------|-----------------------|----------------|---------------|------------|---------------|-------|
| | 紹介・連携しなかった理由を教えてくだ | ° () 40 | (複数回答) | () | | | | |
| 01 | その場であなた自身が解決できたため 02 | 2 患者自身 | 割りを解 | で解決でき | ると判断 | と判断したため | ~ | |
| 03 | 紹介先がわからなかったため | | | | | | | |
| 04 | 患者に他部門への紹介を提案したが、 | 希望がなかったため | たため | | | | | |
| 05 | 時間が経てば解決すると考えたため | | | | | | | |
| 90 | 患者が他部門に紹介するほど困っていないと判断したため | :判断し7 | たため | | | | | |
| 0.7 | その他(| | | | | | $\overline{}$ | |
| 日 2 | あなたは、がん患者の治療と就労の両立について | , | 患者の勤務先の人 | | と面談し | たことに | はありま | すか。 |
| 01 | ある 02 ない | | | | | | | |
| 9 国 | がん患者の治療と就労の両立について、あな | たの方針で当 | 十で当ては | # 22 | ものにつえ | をつけて | くださ | ۲، |
| | | いっちしている | しばしば している | となどきしている | どちらとも いえない | あまり しない | ほとんど しない | 全くしない |
| - | がん診断~治療開始前に、患者の就労につ | , | c | c | - | ι | | 1 |
| - | いて把握するようにしている | - | 7 | n | 4 | Ω | 0 | , |
| 2 | がん診断~治療開始前に、就労に関する相 談窓口の情報を提供するようにしている | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 9 | 7 |
| 3 | がん診断~治療開始前に、「職場を退職しな いこと」を勧めている | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 9 | 7 |
| 4 | 治療を受けながらでも就労が可能であれば、出来る範囲で就労するよう勧めている | - | 2 | 33 | 4 | 5 | 9 | 7 |
| rv | 治療方法を選択する際に、就労継続あるい は復職を念頭に入れて説明するようにして | | 2 | 33 | 4 | rs | 9 | 7 |
| | 213 | | | | | | | |
| 9 | 治療が完全に終わるまでは、就労が可能で あっても、就労を控えるよう勧めている。 | П | 2 | 33 | 4 | 5 | 9 | 7 |
| 2 国 | がん患者の治療と就労の両立について、あな | たのお考 | えで当 | てはま | 021025 |)をつけ | てくだ | いない |
| | | 非常に | # 8 # # # | 少し | どちらとも | あまり | ほとんど | ₩ |
| | | ある | 82 | ある | いえない | ない | ない | ない |
| 1 | あなたは、がん患者の治療と就労の両立に ついてどれくらい関心がありますか | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 9 | 7 |
| 7 | がん治療と就労の両立は、治療成績をよく すると思いますか | П | 7 | 33 | 4 | 5 | 9 | 7 |
| 33 | がん治療と就労の両立は、患者やその家族 の QOL を向上させると思いますか | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 9 | 7 |

以上でアンケートは終了です。お忙しいところ御協力いただきありがとうございました。

アンケートのご協力のお願い

県では、このたび、がん患者さんの就労支援の参考とするため、県内のがん診療連携拠点病院等で組織する「秋田県がん診療連携協議会がん患者相談部会」にご協力をいただき、県内のがん患者さんやご家族が就労に関して抱える様々な課題やニーズを適切に把握するためのアンケート調査を実施することとしました。

皆様には、趣旨をご理解の上、アンケートに是非ご協力くださるようお願いします。

なお、本アンケートの結果は、がん患者さんの就労支援に役立たせるため、回答者が特定されない形で公表させていただく予定であることをご了承ください。この目的以外や、回答者が特定されるような形では公表いたしません。

お問い合わせ:秋田県健康福祉部健康推進課がA対策室(TEL 018-860-1428 FAX 018-860-3821)

1. あなた自身について伺います。

| 5 | あなたの年齢を教えてください | % | X | |
|----------|----------------|------------|----------|-----------------|
| 問2 | あなたの性別を教えてください | 01 男性 | 02 女性 | |
| a | 扶養家族はいますか | 01 (1) (2) | ? | 02 UMEUN |

| = | あなたの病気・治療の状況について伺います。 | 療の状況にしい | て伺います。 | | | |
|----------------|-----------------------|----------------------------|---|---------------------|----------------------|----------|
| 4 🖺 | 診断時のがんの | 診断時のがんの部位・種類について、 | | 5もの全てにつ: | 当てはまるもの全てに○をつけてください。 | .). |
| 10 | 胃 05 | 大腸 03 | 負道 | 04 肝臓 | 90 | 96 乳房 |
| 07 | 3号 | 99 | 前立腺 | 10 膀胱 | 11 腎臓 | 12 白血病 |
| 13 | 悪性リンバ腫 | 14 | その他(| | | |
| 3 | 診断時の病気の | 診断時の病気の進行度(病期)について、 | | はまるもの一つ | 当てはまるもの一つに○をつけてください。 | 付みし)。 |
| 5 | 早期 02 | 02 進行期 | 03 わからない | | | |
| 9日 | 診断後~現在ま | 診断後~現在までの期間はどれくらいですか。 | | また、これまで | これまでに再発や転移はありましたか。 | ありましたか。 |
| (1 | ①期間: | 年 |) 目仰 | 2)再発•転移: | 04 10 | 02 なし |
| 1000 | がん治療のため | 5の、入院・通院 | がか治療のための、入院・通院の状況について、 | | 当てはまるもの全てに○をつけてください。 | ナてくだない。 |
| 2 8 | 入院治療した 治療後の経過観 | 入院治療した 治療後の経過観察のために通院した | 02 した 04 | 通院治療した まだ治療していない |)ない | |
| 8 | がんの治療で、 | これまでに受け | これまでに受けたもの全てに○をつけてください。 | をしけてくださ | ٠١، | |
| 2 | 手術 | 02 化学療法 | 化学療法(抗がん剤の内服) | 8 | 化学療法 (抗がん剤の点滴) | (の点滴) |
| 8 | 放射線療法 | 05 ホルモン療法 | /療法 | 06 その他(| 中(| |
| 07 | まだ治療していない | ない | | | | |
| 6 | 現在のあなたの | 現在のあなたの普段の活動状況について、 | | するもの一つに | 該当するもの一つに○をつけてください。 | (J.)° |
| 6 | まったく問題な | まったく問題なく活動できる。 | 発症前と同じ日常生活が制限なく行える。 | き生活が制限な | <行える。 | |
| 05 | 肉体的に激しい | 活動は制限され | 肉体的に激しい活動は制限されるが、歩行可能で、軽作業や座っての作業は行うことができる。 | で軽作業や座が |)ての作業は行う | らことができる。 |
| | | | | | | |

歩行可能で、自分の身のまわりのことは全て可能だが、作業はできない。日中の50%以上は

くッドタで適口す。

ප

Ⅲ. あなたの就労状況について伺います。

| 2 | | | | | | | | | | |
|----------|------------------------------------|--------------------|------------|--------------|--|----------|--|-------------------|--|------------------|
| 5 | 正職員 02 | 02 契約・臨時職員 | 記時職員 | ස | | 7M | パート・アルバイト | | | |
| 8 | 派遣社員 | 05 公務員 | | 8 | | 会社経営・役員 | _ | 90 ~ 50 | 01~06 を残んだ方はお 11 ~ | ረ = |
| 07 | 自営業(農林漁業) | 80 | | (農林業 | 漁業以 | <u>₹</u> | 07 -08 を | 選んだ | 自営業(農林業漁業以外) 】 (07・08 を選んだ方は間 15-⑤(次ペーゾ)へ | ダページ)へ |
| 8 | 專業主婦 10 | 10 無顧 | | = | その他 | ~ | 09~11を | 置んだ | 09~11 を選んだ方は間 16 へ | |
| = | | あなたの服 | 戦場の従 | 業員数を | を数えて | イイださ | 517。(支店等 | 等を砂 | げん診断時のあなたの職場の従業員数を教えてください。(支店等を含めた法人全体の従業員数) |)従業員数. |
| 2 | 10 人来満 | | 05 | 10~50 人来満 | | | 03 €0 ~ . | 50~100 人未満 | 握半 | |
| 8 | 100~500 人来満 | 搄 | æ | 500 人以上 | Ϋ́ | | | | | |
| 問 12 | ガル診断時のあなたの仕事について、主な業務内容を一つ選んでください。 | あなたのに | 上事につ(| £ `2\^ | Eな業務 | 的容を | ころ選ん | でくだ。 | ≱() . | |
| 01 | 管理的業務 | | 02 章 | 専門的・技術的職業 | 技術的 | 競業 | 60 | | 事務的業務 | |
| 8 | ▶ 販売業務 | | 8 | サービス業務 | 業務 | | 98 | | 保安業務 | |
| 07 | 農林漁業の業務 | XF2 | ₩ | 生産工程業務 | 業務 | | 60 | | 輸送・機械運転の業務 | 業務 |
| 9 |)建設・採掘業務 | ЖĐ | 1 | 運搬・清掃・包装等の業務 | ······································ | 装等の選 | 業務 | | | |
| 問 13 | | あなたの 自身が治療 | 戦場で、3 | 柔軟な賃 のために | かき方を こ利用し | 支援すん | 泌時のあなたの職場で、柔軟な働き方を支援するための制度は あなた自身が治療や検査のために利用した制度はありますか。 | 訓度は すか。 | がん診断時のあなたの職場で、柔軟な働き方を支援するための制度はありましたか。また、その中で、あなた自身が治療や検査のために利用した制度はありますか。(該当するもの全てに○) | また、その)全てに()) |
| | | | | | | 鹽 | 職場にある制度 | 三三三 | 利用した制度 | |
| | 01 1日の所 | 1日の所定労働時間を短縮する制度 | 間を短縮 | する制 | ДX | | | | | |
| | 02 週又は月 | 週又は月の所定労働時間を短縮する制度 | 働時間を | を短縮す | る制度 | | | | | |
| | 03 半日単位 | 半日単位の休暇制度 | 赵 | | | | | | | |
| | 04 時間単位 | 時間単位の休暇制度 | 赵 | | | | | | | |
| | 05 フレックスタイ | スタイム | 公制度 | | | | | | | |
| | 06 治療目的の休暇 | この休暇・ | ・休業制度 | #W | | | | | | |
| | 07 在宅勤務制度 | 5制度 | | | | | | | | |
| | 08 裁量労働制度 | 加制度 | | | | | | | | |
| | 09 介護休暇制度 | 3制度 | | | | | | | | |
| | 10 その他(| | | | | | | | | |
| 1 | | あなたの服 | 戦場で、光 | 当瀬と仕 | :事の両 | 立につ | ころを | 10 HU | がん診断時のあなたの職場で、治療と仕事の両立について相談できる部門・スタッフはいました | はいました |
| <u>D</u> | ₽°. | (該当するもの全てに○) | (02)2 | | | | | | | |
| Б | 専属の産業医 | 05 | 嘱託の産業医 | 業医 | 0 | 03 産業 | 産業保健師 | 8 | 産業看護師 | |
| ន | 社会保険労務士 | [₹] 90 | 福利厚生部門担当者 | 部門担 | | 7 人事 | 07 人事労務担当者 | Мm | | |
| 8 | その他(| | | | | 60 相影 | 炎できる部 | J. 7 | 相談できる部門・スタッフはいない | |
| 問 15 | あなたは、 | がんであることを職場の方に報告 | ころを職 | 場の方に | 二報告・ | 相談し | ・相談しましたか。 | | | |
| | 01 報告 | ・相談した | ار) و | | 05 | 粉一 | ・相談しなかった | かった | | |
| | | 間 12-①(ダページ)く | ページン | - | | Ī | 間 15ー(色(次ページ)〜 | ボペー | <u>※</u> | |

| 田川 田 | その相談先について、談当するもの全てに○をつけてください。 |
|--|--|
| 19 | |
| 10 10 10 10 10 10 10 10 | |
| 10 10 10 10 10 10 10 10 | ヨ談したことで、就労状況にどのような変化はありましたか。)全てに○) |
| 10 | 正職員からパートになった 03 解雇された 04 依願退職した |
| 10 | する制度(前ページ間13)を利用した 06 役職が下がった |
| 15 - (3) 15 - (4 | |
| 10 15 10 15 10 15 10 15 10 15 10 15 10 15 10 15 10 15 10 15 10 15 10 15 10 15 10 15 10 15 10 15 10 15 10 15 10 10 | 労状況の変化について、それはあなたが希望していたことですか。 |
| 15-6 | |
| ************************************ | 間 15 で「02 報告・相談しなかった」を選んだ方にお聞きします。 報告・相談しなかった理由について、該当するもの全てに○をつけてください。 |
| | ったから 02 希望しない配置転換をされる心配があったから |
| 体 体 病 治 病 収 治 を 困 | かったから 04 報告・相談の必要はないと思ったから |
| ************************************ | くなかったから |
| ************************************ | |
| | いを選んだ方にお聞きします。 ひお仕事について、該当するもの全てに○をつけてください。 |
| | 02 仕事を縮小して継続している 03 代替わりした |
| 性 体 病 治 病 収 治 治 そ 困 ——————————————————————————————— | 05 診断時とは異なる仕事をしている 06 変化はない |
| 体体病治病収治治を困し | |
| 保保原診底収渉治を困 | がんの治療と仕事や生活を両立する上で困難であったことは何でしたか。(該当するもの全てに○) |
| 保原治底収治治で困 | 3の調整が難しい |
| 照 治 底 収 治 治 そ 困 | ・日数の調整が難しい |
| 治底吸消治を困し | りにとにしいて 抽製し ごらい |
| 照収 治 治 る 園 | どこに相談すべきかわからない |
| 収渉がる園 | こづらい雰囲気がある |
| 治治を困し | |
| | |
| ₩ E | |
| K | |
| | |
| | あなたががんと診断される前後で世帯全体の収入はどのように変化しましたか。 |
| 01 増えた 02 減った 03 | |

| 181 | | 土事を続けた ⇒ <u>間</u> | | | (したくない) -②^ |
|--|-------------|-----------------------------|--|---------------------------------|--|
| 01 家庭の生計を維持するため 04 05 である がんの治療代を賄うため 04 05 その他 (間 18—0 | | 問 18一① | 仕事を続けたい | 理由をお答えくださ | い。(該当するもの全てに()) |
| 08 がんの治療代を賄うため 04 05 その他 (| | | Eの生計を維持するため | | きがいであるため |
| 0.5 その他 (18 18 - 2 19 18 19 19 19 19 19 | | | の治療代を賄うため | | 職場から仕事を続けてほしいと言われているため |
| 1818—② 仕事を辞めたい(したくない)理由をお客 | | |) 争 (| | |
| 01 治療に専念したいため 02 仕事を 08 職場でストレスを感じているため 04 体力6 06 その他 (| | 周 18一② | 仕事を辞めたい(したくな | | ださい。(該当するもの全てに()) |
| 0.3 職場でストレスを感じているため 0.4 体力8 0.6 その他 (| | | こ専念したいため | 8 | する年齢であるため |
| 06 その他 (現在の日本の社会は、がんの治療や検査のために 2週 場合、働き続けられる環境だと思いますか。 そう思う 02 どちらかといえば 03 どちらかといえば そう思う | | | でストレスを感じているため が望んでいるため | 8 | らいため |
| 現在の日本の社会は、がんの治療や検査のために 2週 場合、働き続けられる環境だと思いますが。 そう思う 02 どちらかといえば 03 どちらかといえば そう思う 02 どちらかといえば 03 どちらかといえば そう思う 02 どちらかといえば 03 どちらかといえば そう思う 04 どものない (設当するためいない、または頼みにくいか はが仕事を休むことを許してくれるかどうかわから のがんの治療・検査と仕事の両立が体力的に困難だから がんの治療・検査と仕事の両立が体力的に困難だから がんの治療・検査と仕事の両立が構神的に困難だから がんの治療・検査と仕事の両立が構神的に困難だから がんの治療・検査と仕事の両立が構神的に困難だから がんの治療・検査と仕事の両立が構神的に困難だから がんに罹患した場合の、仕事と治療の両立について、(| | • |) 型 | | |
| そう思う 02 どちらかといえば 03 どちらかといえば する思う マう思う する思う でう思わない 間20へ 固20へ 間20へ 固20へ おきな理由は可だと思いますか。(該当するもの全では は当るまたは4041を選んだかたい、または頼みにくいか 1 代わりに仕事をする人がいない、または頼みにくいか または頼みにくいか 2 職場が仕事を休むことを許してくれるかどうかわから 体むと収入が減ってしまうから 5 がんの治療・検査と仕事の両立が権神的に困難だから がんの治療・検査と仕事の両立が権神的に困難だから 6 がんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから オんに罹患した場合の、仕事と治療の両立について、4 20 40 (12 20 11 | 템 19 | 現在の日本場合、働き | 5の社会は、ガんの治療や検 ・続けられる環境だと思いま | 査のために 2 週間に すか。 | - 度程度、病院に通う必要がある |
| 7 | 01 名 | .0 | | | 4 そう思わない 05 わからない ↓ ↓ □ 20~ 回 21~ |
| (たわりに仕事をする人がいない、または頼みにくいから 職場が仕事を休むことを許してくれるかどうかわからないから 体むと職場での評価が下がるから 体むと吸入が減ってしまうから がんの治療・検査と仕事の両立が棒力的に困難だから がんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから がんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから がんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから がんに罹患した場合の、仕事と治療の両立について、行政や職場、 選等あれば、ご自由にごれるださい。 | 間 20 | 問 19で [(大きな理由 | 33 または 04」を選んだ方に 31は何だと思いますか。(該当 | お聞きします。 働き 当するもの全てに○) | 働き続けることを難しくさせている最も こ○) |
| 8 | 10 | 代わりに仕 | L事をする人がいない、また | は頼みにくいから | |
| 18 休むと職場での評価が下がるから 14 休むと収入が減ってしまうから 15 がんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから 16 がんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから 17 その他(17 その他(17 本の他(18 本地(に報告の、仕事と治療の両立について、行政や職場、 | 8 | 職場が仕事 | 5を休むことを許してくれる | かどうかわからない | よら |
| 4 休むと収入が減ってしまうから 5 がんの治療・検査と仕事の両立が体力的に困難だから 6 がんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから 7 その他(7 木んに罹患した場合の、仕事と治療の両立について、行政や職場、 選等あれば、ご自由にごれるださい。 | ප | 体むと職場 | までの評価が下がるから | | |
| た がんの治療・検査と仕事の両立が体力的に困難だから がんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから | 8 | 体むと収入 | くが減ってしましから | | |
| 6 がんの治療・検査と仕事の両立が精神的に困難だから 17 その他 (がんに罹患した場合の、仕事と治療の両立について、行政や職場、 審選本れば、ご自由にごれるださし。 | 8 | がんの治湯 | 育・検査と仕事の両立が体力 | 的に困難だから | |
| 7 その他(がんに罹患した場合の、仕事と治療の両立について、行政や職場、選等あれば、ご自由にごれるださい。 | 8 | がんの治湯 | くり後はははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははははは | 的に困難だから | |
| がんに罹患した場合の、仕事と治療の両立について、行政や職場、 揺等あれば、『自由にご言えください。 | 70 | その他(| | | |
| | 問 21 | がんに罹患し 援等あれば、 | | 両立について、行政 [、] 。 | 5職場、病院などに希望する施策・支 |
| | | | | | |

間18 | あなたは、今後仕事を続けたい(したい)と思いますか。

アンケートは以上です。 お忙しいところご協力いただき誠にありがとうございました。回答後のアンケート用紙は、がん相談支援センターの回収箱に入れていただくか、センター相談員にお渡しくださるようお願いします。

がん患者等就労実態調査票

- ご記入上の留意点 1. 回答のご記入は、貴社の人事・労務ご担当者様にお願いします。 2. 法人単位の調査ですので、支店や営業所等の全事業所を含めた法人全体についてご回答ください。 3. 特に指定がない限り、平成 27 年7月1日時 点の状況についてご回答ください。 4. 平成27年8月28日(金)までに、ご回答の上、返送をお願いします。

| ť | 十次~ 十0万~01/11/9~(1/)・「四分~十、公公でお暇へつり | ・「四中グナ、体が合わ | 0 6 0 . xx | |
|---|---|-----------------------------|--------------------|--|
| ======================================= | 書法人の主たる事業の業種として該当するものを1つお選びください。 | して該当するものを1つ | しお選びくだない。 | |
| 6 | | 02 漁業 | 03 | 鉱業、砕石業、砂利採取業 |
| 04 | 建設業 | 05 製造業 | 90 | 電気・ガス・熱供給・水道業 |
| 07 | 情報通信業 | 08 運輸業、郵便業 | 60 | 卸売業、小売業 |
| 10 | 金融業、保険業 | 11 不動産業、物品賃貸業 | §業 12 | 学術研究、専門技術サービス業 |
| 13 | 宿泊業、飲食サービス業 1 | 14 生活関連サービス業、娯楽業 | 美、娯楽業 15 | 教育、学習支援業 |
| 16 | 医療、福祉 1 | 17 複合サービス事業 | 18 | 公務 |
| 19 | その街(| | | |
| 問 2 | 貴法人の従業員数について記入してください。 | 3人してください。 | | |
| | 正規雇用従業員数 | 人 非正規 | 非正規雇用従業員数 | Y |
| 周3 | 貴法人の従業員に対してがん検診(胸部X線検査や便潜血検査なども含む)を実施していますか。 | 検診(胸部X線検査や | ・便潜血検査なども | 含む)を実施していますか。 |
| 10 | 法人単独で実施 02 協 上 問3-①~ | 協会けんぼ、共済組合等と共同実施 上間3-①~ | と共同実施 | 03 実施していない 上 問 3-②~ |
| | 問 3-① 問 3 で「01・02」を選んだ場合、 | | によりがんと疑われ | がん検診によりがんと疑われた従業員はいましたか。 |
| | 01 いた 02 いない | い 03 わからない | | |
| | 問 3-② 問 3 で「03」を選んだ場合、 (複数回答) | | /検診のため、実施 | 従業員のがん検診のため、実施している取り組みはありますか。 |
| | 01 検診費用の補助 | 02 | 自治体で実施して | 自治体で実施しているがん検診の案内・周知 |
| | 03 勤務時間内の受診の許可 | 04 | がん検診の受診状況の確認 | 況の確認 |
| | 05 その色(| | | 06 特に何もしていない |
| 間 4 | 貴法人では、がんに罹患した従業員、または、がんに るために導入している制度はありますか。(複数回答) | 従業員、または、がんに 50ますか。(複数回答) | 罹患した家族をも | 貴法人では、がんに罹患した従業員、または、がんに罹患した家族をもつ従業員の柔軟な働き方を支援するために導入している制度はありますか。(複数回答) |
| 10 | 1日の所定労働時間を短縮する制度 | 05 | 週又は月の所定労働時間を短縮する制度 | 間を短縮する制度 |
| 89 | 半日単位の休暇制度 | 04 時間 | 時間単位の休暇制度 | |
| 02 | フレックスタイム制度 | 06 治療 | 治療目的の休暇・休業制度 | 训度 |
| 07 | 在宅勤務制度 | 08 裁量 | 裁量労働制度 | |
| 60 | 介護休暇制度 | 10 その街(|) 卫 | |
| 間 2 | 貴法人における、がんなどによる長期休暇者の復職に関する方針についてお答えください。 | ころ 長期休暇者の復職に | 2関する方針につい | ってお答えください。 |
| 10 | 試し(慣らし)出勤制度等で徐々に復帰させる | 02 | 完全に治ってから復帰させる | [등 하 등 |
| 83 | | 04 | その街(| |
| 02 | 特に方針はない | | | |

| 本本 中分保障期間 本職期間 本職期間 本職期間 本職期間 本職期間 本職期間 本職期間 本職期間 本職期間 本職 全面積極度期間 : 年 か月 目 本 所得 補度期 → 本 無 本 全面積極度期間 : 年 か月 目 本 有 有 有 有 有 有 有 有 有 | 目 6 | 貴法人に *勤続年 | おける身分(数によって事 | 呆障期間・ 異なる場合[| 所得補償 は、勤続4 | 期間(取 F数が最 | 貴法人における身分保障期間・所得補償期間(取得可能な最長日数)について記入ください。 * 勤続年数によって異なる場合は、勤続年数が最も長い場合を記入ください。 | 数)についた 入ください。 | 記入ください。 | 0 | |
|--|----------|--------------|--------------------------|-------------------------|---|--------------|--|------------------|---------------|---------------|---------------|
| 大型 時間 大乗期間 大乗期間 大乗期間 大乗期間 大車 | <u>↓</u> | | 身分保障期 | | | | ①身分保障期 | | | | |
| | K | 勤期間 | 1 | 休職期間 | | | | | | | ı |
| | ↓ | 所名 | 导補償期 - | | ····/ | | ②所得補償期 | | | Н | |
| 1 | * 所得 | 尋補償期間: | :賃金や傷病 | 手当、健愿 | 乗保険や 4 | 共済会 办 | らの給付を含む | | | | |
| 8 | | 貴法人では後数回ば | | ぶがんに罹 | 患した時 | に、仕事 | と治療の両立に | ついて 相談 て | きるスタッフに | はいますか。 | 0 |
| 8 | 10 | 専属の産業 | | | 産業医 | 03 | | | 育護師 | | |
| 8 かの他(01 地域) 01 地域 03 かの他(03 かの他(03 かの他(10 かがん 10 かり | 02 | 社会保険労 | | | (生部門 | 07 | | | | | |
| 8 過去3年間 01 地域 03 その作 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 | 80 | その他(| | | | 30 | | | | | |
| 1 日 1 | | 問 7-① | 問 7で「0 (タッフと運 | 9 いない」 車携をしてい | を選んだいるかどう | 場合、仕かれつい | 事と治療の両立いてお答えください | について相影い。 | そできる外部の |)産業保健 | K |
| 8 過去3年間 101 いた 1170 日 101 いた 1170 日 101 いた 1170 日 101 いた 1170 日 101 いた 101 小 | | | (産業保健セ | ンターと運 | 真携してい | Ю | | 組合の産業保 | 健スタッフと連 | 車携している | N |
| 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | | |) 里 | | | | ~ | | いっぱい | | |
| 10 1 いた 11 2 1 1 1 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | 显 8 | 過去3年 | 間を振り返っ | らて、がんに | 2罹患した | :従業員 | はいましたか。 | | | | |
| 19 - (1) | 01 | いた | | | | ŏ | | | | | |
| 18 8-10 過去3年間で、がんの治療や療養のために1か月以上連続して休職・休業した従業員は10.1 いた | _ | | 〈 | Ĺ | 冒 9 | | | 〈 | | | |
| 11 かた 02 いなかった 03 わからない 11 か月以上連続して休職・休業した従業員の復職状況】 01 復職する場合が多い 02 復職するとなく退職する場合が多い 03 復職後、退職する場合が多い 04 その他(同 8-② (企業員ががんの治療や検査のために2週間に一度程度病院に通う必要がある(企業員ががんの治療や検査のために2週間に一度程度病院に通う必要がある(企業員への法人としての対応(複数回答) 】 01 いた 02 いなかった 03 わからない 12週間に一度程度病院に通う必要がある(企業員への法人としての対応(複数回答) 】 01 京戦な働き方を支援するために導入している制度(間4で回答した制度) の利用を促している 02 週間に一度休んでも重大な支障がない部署への配置換えを勧めている 03 産業保健スタッフや労務担当等に相談するよう促している 04 病状や今後の見通しを報告するよう促している 05 他の従業員に対して、業務分担や処遇等について、理解を促している 06 その他(| | 問 8-① | 過去3年 たか。いた: | 間で、がん 場合、その | の治療やが復職状況 | 療養のたらについ | -めに 1 か月以上 てお答えください | :連続して休! | 戦・休業した彼 | (業員はい) | ₩ |
| (1か月以上連続して休職・休業した従業員の復職状況】 01 復職する場合が多い 02 復職するとなく退職する場合が多い 03 復職後、退職する場合が多い 04 その他(| | | <i>ل</i> ہ | | よかった | | | ્રાસ | | | |
| 01 復職する場合が多い 02 復職するとなく退職する場合が多い 03 復職後、退職する場合が多い 04 その他(間8-② 確業員はいましたか。いた場合、法人としてどのような対応をしていますか。 01 いた 02 いなかった 03 わからない 2 週間に一度程度病院に通う必要がある従業員への法人としての対応(複数回答)】 02 週間に一度保度病院に通う必要がある従業員への法人としての対応(複数回答)】 04 素保健スタッフや労務担当等に相談するよう促している。 05 他の従業員に対して、業務分担や処遇等について、理解を促している。 06 その他(| | [1か月以 | 、上連続して | 休職·休業 | した従業」 | 員の復職 | &状况】 | | | | |
| 03 復職後、退職する場合が多い 04 その他(間 8-② (| | | 散する場合カ | るが | | | 職することなく退 | 職する場合が | が | | |
| 問8-② 過去3年間で、従業員ががんの治療や検査のために2週間に一度程度構院に通う必要が 従業員はいましたか。いた場合、法人としてどのような対応をしていますか。 01 いた 02 いなかった 03 わからない [2週間に一度程度病院に通う必要がある従業員への法人としての対応(複数回答)] 01 素軟な働き方を支援するために導入している制度(間4で回答した制度)の利用を促している 02 週間に一度休んでも重大な支障がない部署への配置機えを勧めている 08 産業保健スタッフや労務担当等に相談するよう促している 04 病状や今後の見通しを報告するよう促している 06 他の従業員に対して、業務分担や処遇等について、理解を促している 06 その他(| | | 戦後、退職す | -5場合が | (2) ((2) (2) (3) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4 | | の他(| | | | $\overline{}$ |
| 01 いた 02 いなかった 03 わからない [2週間に一度程度病院に通う必要がある従業員への法人としての対応(複数回答)] 01 柔軟な働き方を支援するために導入している制度(間 4 で回答した制度)の利用を促している 02 2週間に一度休んでも重大な支障がない部署への配置換えを勧めている 03 産業保健スタッフや労務担当等に相談するよう促している 04 病状や今後の見通しを報告するよう促している 05 他の従業員に対して、業務分担や処遇等について、理解を促している 06 その他(| | 周 8-② | 過去3年間 従業員はV | 間で、従業 、ましたか。 | 員ががん(いた場合 | の治療や、法人と | ・検査のために2 ・してどのような対 | 週間に一度 応をしていま | 程度病院に通 すか。 | 動う必要があ | 76 16 |
| [2週間に一度程度病院に通う必要がある従業員への法人としての対応(複数回答)] 01 柔軟な働き方を支援するために導入している制度(間4で回答した制度)の利用を促している 02 週間に一度休んでも重大な支障がない部署への配置機えを勧めている 03 産業保健スタッフや労務担当等に相談するよう促している 04 病状や今後の見通しを報告するよう促している 05 他の従業員に対して、業務分担や処遇等について、理解を促している 06 その他(| | | , L | | かった | | | いな | | | |
| | | [2週間に | 一度程度病 | 院に通う必 | 5要がある | 従業員, | への法人としての | 対応(複数回 | [秦)] | | |
| ~ | | | 軟な働き方を | 2支援する; | ために導い | 入してい | る制度(間4で匠 | 1答した制度) | の利用を促し | 27.12 | |
| | | | 1目に一度体 | なんでも重け | 大な支障だ | がない部 | 署への配置換え | を勧めている | | | |
| | | | 業保健スタッ | フや労務‡ | 担当等にす | 目談する | よう促している | | | | |
| | | | 犬や今後の身 | 見通しを報 | 告するよう | 係して | Ś | | | | |
| | | |)従業員に対 | けして、業務 | 8分担や如 | 心遇等に | ついて、理解を(| 足している | | | |
| | | | 5他(| | | | | | | | $\widehat{}$ |

| 10 10 10 10 10 10 10 10 | 保報目が近になくを図 当該発業国の海上費用や原田等用等用等になった 対応に共帰し ヤブ | |
|--|---|-------------|
| 01 報文や治療に関する見通りがわからない 02 後職可否の判断が難しい 06 能能の適か強しい 05 能能用であるが難しい 06 能状や満化を進しい 05 能能の適能が難しい 06 能状や満化を進しい 05 能能の適能が難しい 05 能能の適能が難しい 05 能状や海水に動化を発力するがあれるからない 06 代替要員の顕化が難しい 07 がまやや海水に動化と素の分割を表わりるの部が30回 05 能状や治療に関係した業の分割を必要ありまりが経済に関連 05 能状や治療に関係した業の分割を少認等が30回 20 能がなるといて、他のが業員の型制・協力を得えたいて、他のが業員の型制・協力を発表した。 11 後来員の必要や後期可否の判断・訂正配理等についての自数光がわからない 11 後来員の必要や後期可否の判断・訂正配理等についての自数光がわからない 11 後来員の必要や後期可否の判断・訂正配理等についての自数光がわからない 11 様に関題なしたことについて、着かに指数をしましたが、相談した場合、相談とと場合、相談とないからない 12 をの他 01 相談な、第2 相談の企業を 02 相談の企業を 03 確業保護的 04 確業者機能 05 は会保険労務士 06 福利原生活所 07 人参担当 08 地族産業保護センター 09 体験保険総合の産業を保険ないして観念数けられるよう、仕事と治療の所が実現できな職場 40 が必要になら起いますか。 04 年間の企業を (22 とからかというと要性を発している) 05 社会保険労務士 06 相談におった後も近めとして、 06 ままな競励相関のを指示は関離 07 が表面の仕事と治療の関係が維護ののなが実現可能が維護 05 年後のどが変の方法が、企業員の仕事と治療が関係を制度の必要がありたます。 04 年後の必要がありたまた。 05 年後の必要がありたまた。 06 年後な競励相関のを指示する目的では表面のようにはが、 06 年後な競励相関のを指示する目的が表ののと同じが表ののを対象のの発用に対する例が表の可能と表しましまがよるい。 05 年後な競励相関のを推示は関離 07 社会関係をクタンの雇用におかるコストを目が表面のを使用があるコストを目が大きい。 06 年後な競励相関のを指述を使えタックの雇用におかるコストを目が大きい。 07 をのか値 11 特になし 11 特になし 11 特になし 11 様になし 11 様になり 11 様になし 11 様にない 11 様 | 間8-3 に来見がかいたように称、国政に本兵ショエル目、他が自任する。 ころはありましたか。該当するものすべてに○をつけてください。(複数回答) | Ξ |
| 03 象業制限の必要性や期間の判断が難しい 04 復職後の適正配置の判断が難しい 05 症状や治療に温化に非常を抑み薬剤内が固定が 06 化替要員の確保が難しい 07 症状や治療に温度した無分があるため、 06 化替要員の確保が難しい 07 症状や治療に温度した無分が必要が 16 位 症状や治療に温度した無分が分が、 17 定義員の返還や保険可含なが、 17 定義員の返還や保険可含なが、 17 定義員の返還や保険可含なが、 18 年代 18 年代 | 病気や治療に関する見通しがわからない 02 | 援の方法 |
| 0.5 症状の悪化や液に配慮した消害移動や変換が弱い 0.0 症状や治療に配慮した消害移動や変換が弱離が30階 0.0 症状や治療に配慮した消害移動や変換が30階 0.0 症状や治療に配慮した主発が30世の必要は必ずないの自動が表していて、他の後妻自の指令をおいい。 1.1 従業長の処理や治療はの対し、病気や治療の見通し等の性限を大きい。 1.1 従業長の処理やあるため、病気や治療の見通し等の性限を大きい。 1.2 その他(1.3 特に問題なし、 1.0 を指すの必要性がな、相談しなかった。 1.0 有談した場合、相談生を教えて 1.1 を対して、 2.0 相談の必要性がな、相談になかった。 1.0 有談に対からず相談しなかった。 1.1 を対しに関係と同じ、 2.0 相談の必要性がな、相談しなかった。 0.0 相談先がはからず相談しなかった。 1.1 その他(1.2 を分配 (| 就業制限の必要性や期間の判断が難しい | |
| 0 9 建決や溶療に記慮した能害移動や業務内容の調整が困離 10 10 2 プイバシーの開催であるため、指文化治療の見面「等の情報を本人に関きづらい」 11 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 | 症状の悪化や再発予防の対策がわからない | |
| 0.9 症状や治療に配慮した業務分担や処理等について、他の後業員の理解・協力を得ることが難しい 1.1 従業員の処理やのため、対点や治療の見通し等の情報を本人に関きづらい 1.1 従業員の処理やでは、対点や治療の見通し等の情報を本人に関きづらい。 1.1 従業員の処理や役職等すが可能的することについて、部かに指数をしましたが、相談した場合、相談在を教えて 1.2 冬の他(1.3 冬に問題なし 1.3 冬に問題なし 1.4 その他(1.3 冬に問題なし 1.5 冬に関係の必要性がなく、相談しなかった。 0.3 相談した場合・相談在を教えて 1.6 がはに主義したことについて、部かに指数をしましたが、相談した場合・相談在を教えて 1.6 がはいず 0.0 をがにが変数と 0.3 確実を確認 0.4 相談したからす相談しなかった。 1.1 年の地(1.2 その他(1.3 冬に開始の企業を保をプラフ 1.0 が心影策連携を確認を保護が高いた。 0.3 相談したからすを経過 1.0 が必要になると思いますが。 0.3 を対していない 0.3 を実が必要性を修じている 0.5 社会保験が表している。 0.2 どちかというと必要性を修じている 0.5 も手が必要はは必要していまれが。 0.5 から必要になると思いますが。 0.5 とちかというと必要性を修じている 0.5 手が必要はは悪いに関するまりが表すがようない。 0.5 子が必要には必要している 0.5 子が必要には必要していない 0.5 子が必要には必要していない 0.5 子が必要には必要していない 0.5 子が必要には必要していない。 0.5 子が必要はは必要しているの 6 子がんがようないらない 0.5 子が必要はは悪いに関す 0.5 子が必要はがないないを見かけな情報が知る 0.5 子が必要はは必要しない。 0.5 子がな影響制度の整備が問題 0.5 子が必要しないを発展の対しないない。 0.5 子がと影響 0.5 子がと関係 0.5 子がと関係 0.5 子がと関係 0.5 子がと関係 0.5 子がよりまがたきい 0.5 子がた影響 0.5 を使用のかけないを発見のはようによいかと当ながあったが、 0.5 子がた影響 0.5 かんにない 0.5 子がた影響 0.5 かんにない 0.5 子がた思報 0.5 を使用にかかるコンと負担が大きい 0.5 子がた思報 0.5 を使用のからない 0.5 子がた思報 0.5 を使用のからない 0.5 子がたの他(1.1 やになし | | 03 色社で |
| 09 プライバシーの問題であるため、解気や治療の見通し等の様々本人に開きづらい。 11 従来員の処理であるため、解気や治療の見通し等のます人に開きするい。 12 その他(13 幹に間避なしません。 13 特に間避なしました。 15 特に間避なしました。 15 特に間避なしました。 16 をの他(14 を) をのがたて著悪したことについて、誰かに相談をしました。 18 解析を対かった。 19 相談となかった。 10 相談の必要性がな、相談となかった。 10 相談の必要性がな、相談となかった。 11 その他(15 を) を) を | | 05 従業員の |
| 10 長男休業・休暖期間中の社会保験料の事業主負担分の支払いの負担が大きい 11 従業員の処遇や保験可否の判断・訂正配置等についての相談先がわからない 12 その地(13 特に問題なし 11 体でもの | | 07 労働者法 |
| 11 (| | 00 社内での |
| 12 その他(13 特に問題なし 13 特に問題なし 13 特に問題なし 13 特に問題なし 14 特に問題なし 14 特に問題なし 14 特に 15 特に問題なし 14 様に 15 を表す。 15 特に問題なし 15 を表す。 16 様に 16 を表す。 17 を必要性 18 種類の産業 医 | | 10 みの街(|
| 13 特に問題なし 14 特に問題なし 15 特に問題なし 15 特に問題なし 15 特に問題なし 15 特に問題なし 15 特に問題なし 15 かなに 音がに 相談したか。 相談した場合、 相談したかった 1 相談したかった 1 相談したかった 1 4 をから 1 | | 【 普及啓発・情報 |
| 19 + 4 対応に苦慮したことについて、誰かに相談をしましたか。相談した場合、相談先を教えて 11 相談した 02 相談の必要性がな、相談しなかった 03 相談先がわからず相談しなかった 1 相談した 02 相談の必要性がな、相談しなかった 03 相談先がわからず相談しなかった 1 年級の産業 02 権利の産業 03 産業保健師 04 産業看護師 05 社会保険労務士 06 権利原生部門 07 人事担当 08 地域産業保健センター 09 健康保険組合の産業保健スクップ 10 がん診療連構拠点剤院等のがん相談支援センター 11 その他 09 健康保険組合の産業保健スクップ 10 がん診療連構拠点剤院等のがん相談支援できる職場う | | +\left\ 10 |
| 11 相談した 02 相談の必要性がな、相談しなかった 03 相談先がおからず相談しなかった 11 相談と(複数回答) | 8-4 対応に苦慮した < だない。 | 04 X-1/-X 0 |
| 【相談先(複数回答)】 | 02 相談の必要性がなく、相談しなかった | 問 12 題意識、 |
| 11 専属の産業医 02 嘱託の産業医 03 産業保健師 04 産業看護師 05 社会保険労務士 06 福利厚生部門 07 人事担当 08 地域産業保健センター 09 健康保険組合の産業保健スタップ 10 がん診療連携拠点病院等のがん相談支援センター 11 その他(11 その他(02 とちらかというと必要性を感じている 03 あまり必要性は感じていない 04 必要性は全感じていない 04 必要性は全感じていない 04 必要性は全感じていない 10 がん診療連携拠点病院等のが実現できる職場う 11 本人では、今後、病気にあった後も安心して働き続けられるよう、仕事と治療の両立が実現可能な職場へていない 04 必要性は全感じていない 11 体業中の賃金支給等の金銭的な相信が困難 02 どちらかというと必要性な感じていない 12 情職や従業員の理解が得られにくい 04 必要性は全機が表の内容、仕事への影響がわからない 13 治療の見通しや就業制限に関する情報の入手が困難 05 表域な勤務制度の整備が困難 10 を規関働けない従業員の社会保険料の事業主負担が大きい 06 素軟な勤務制度の整備が困難 10 その他(11 特になし 11 特になし 11 特になし | [相談先(複数回答)] | |
| 65 社会保険労務士 06 福利厚生部門 07 人事担当 08 地域産業保健センター 09 健康保険組合の産業保健スタッフ 10 がん診療連携拠点病院等のがん相談支援センター 11 その他()) 84 11 その他())) (11 その他()) (12 との他()) (13 を受性を強度センター) (13 を受性を強度できる職場づきの上であるた後も安心して働き続けられるよう、仕事と治療の両立が実現できる職場づくりが必要になると思いますか。 | 専属の産業医 02 嘱託の産業医 03 産業保健師 | |
| 11 その他(10 がん診療連携拠点病院等のがん相談支援センター | 社会保険労務士 06 福利厚生部門 07 人事担当 | |
| 11 その他() 9 | 健康保険組合の産業保健スタッフ | |
| 9 | | 秋田県内のがん |
| (4)か必要になると思いますか。 02 どちらかというと必要性を感じている 03 あまり必要性は感じていない 04 必要性は全く感じていない 10 体業中の賃金支給等の金銭的な補償が困難 02 どちらかというと必要性を感じていない 01 体業中の賃金支給等の金銭的な補償が困難 02 代替要員の確保が困難 03 管理職や従業員の理解が得られにくい 04 具体的な支援の方法がわからない 05 病気そのものや治療の内容、仕事への影響がわからない 06 柔軟な勤務制度の整備が困難 07 治療の見通しや就業制限に関する情報の入手が困難 08 長期間働けない従業員の社会保険料の事業主負担が大きい 08 産業保健スタッフの雇用にかかるコスト負担が大きい) 10 その他() 11 特になし) | | 問 13 あなた (言 |
| 01 必要性を強く感じている 02 どちらかというと必要性を感じている 03 あまり必要性は感じていない 04 必要性は全感じていない 01 体業中の賃金支給等の金銭的な補償が困難 02 代替要員の確保が困難 03 管理職や従業員の理解が得られにくい 04 具体的な支援の方法がわからない 05 病気そのものや治療の内容、仕事への影響がわからない 06 柔軟な勤務制度の整備が困難 07 治療の見通しや就業制限に関する情報の入手が困難 08 長期間働けない、従業員の社会保険料の事業主負担が大きい 08 産業保健スタップの雇用にかかるコスト負担が大きい 10 その他(11 特になし | くりか必要になると思いますか。 | 01 がん診療 |
| 03 あまり必要性は感じていない 04 必要性は全く感じていない 10 貴法人において、従業員の仕事と治療の両立が実現可能な職場づくりを進める上での課題は何ですか。 01 休業中の賃金支給等の金銭的な補償が困難 02 代替要員の確保が困難 03 管理職や従業員の理解が得られにくい 04 具体的な支援の方法がわからない 05 病気そのものや治療の内容、仕事への影響がわからない 06 柔軟な勤務制度の整備が困難 07 治療の見通しや就業制限に関する情報の入手が困難 08 長期間働けない、従業員の社会保険料の事業主負担が大きい 09 産業保健スタップの雇用にかかるコスト負担が大きい 10 その他(11 特になし | 必要性を強く感じている 02 | 03 がんの治療 |
| 10 貴法人において、従業員の仕事と治療の両立が実現可能な職場づくりを進める上での課題は何ですか。 01 体業中の賃金支給等の金銭的な補償が困難 02 代替要員の確保が困難 03 管理職や従業員の理解が得られにくい 04 具体的な支援の方法がわからない 05 病気そのものや治療の内容、仕事への影響がわからない 06 柔軟な勤務制度の整備が困難 07 治療の見通しや就業制限に関する情報の入手が困難 08 長期間働けない、従業員の社会保険料の事業主負担が大きい 09 産業保健スタッフの雇用にかかるコスト負担が大きい 10 その他(11 特になし | あまり必要性は感じていない 04 | 05 その病院 |
| 休業中の賃金支給等の金銭的な補償が困難 02 代替要員の確保が困難 管理職や従業員の理解が得られにくい 04 具体的な支援の方法がわからない 病気そのものや治療の内容、仕事への影響がわからない 06 柔軟な勤務制度の整備が困難 治療の見通しや就業制限に関する情報の入手が困難 長期間働けない従業員の社会保険料の事業主負担が大きい 産業保健スタップの雇用にかかるコスト負担が大きい) 特になし) | | |
| 管理職や従業員の理解が得られにくい 64 具体的な支援の方法がわからない 病気そのものや治療の内容、仕事への影響がわからない 66 柔軟な勤務制度の整備が困難 台療の見通しや就業制限に関する情報の入手が困難 長期間働けない従業員の社会保険料の事業主負担が大きい 産業保健スタッフの雇用にかかるコスト負担が大きい その他(特になし | 休業中の賃金支給等の金銭的な補償が困難 | |
| 病気そのものや治療の内容、仕事への影響がわからない 06 柔軟な勤務制度の整備が困難 治療の見通しや鼓業制限に関する情報の入手が困難 長期間働けない従業員の社会保険料の事業主負担が大きい 産業保健スタッフの雇用にかかるコスト負担が大きい その他() | 管理職や従業員の理解が得られにくい 04 | 法人名 : |
| 治療の見通しや鼓業制限に関する情報の入手が困難 長期間働けない従業員の社会保険料の事業主負担が大きい 産業保健スタッフの雇用にかかるコスト負担が大きい その他() | 病気そのものや治療の内容、仕事への影響がわからない 06 | 住 所: |
| 長期間働けない従業員の社会保険料の事業主負担が大きい 産業保健スタップの雇用にかかるコスト負担が大きい その他(特になし | 07 治療の見通しや就業制限に関する情報の入手が困難 | アンケートは以 |
| 産業保健スタップの雇用にかかるコスト負担が大きい その他(特になし | | 同封の返信用 |
| | | |
| | | |
| | | |

| | ζ, | 6後、より多くの法人において、がんに罹患した従 | 業員(| 今後、より多くの法人において、がんに罹患した従業員の仕事と治療の両立が図られることを目的として行 |
|--|----|--|-----|---|
| 三二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二二 | | 政(秋田県)が普及啓発事業を進める場合、法人とL揺の七注と「 イキリー アキリー アキヴィストロド (ウェード・インドン) | こして | 政(秋田県)が普及啓発事業を進める場合、法人として特に知りたい内容や、普及啓発・情報提供・相談支籍の方法として奉討した。」で多つはアンジン |
| 押 | 華及 | | | |
| 0 | 10 | がんそのものや治療方法等の基本的な情報 | 02 | 02 主に必要となる就業上の配慮 |
| Ö | 03 | 他社での取り組み事例 | 04 | 産業医等との産業保健スタッフとの連携方法 |
| Ö | 02 | 従業員の受診医療機関との連携方法 | 90 | 法人が相談できる相談窓口 |
| 0 | 07 | 労働者が相談できる相談窓口 | 80 | 国や秋田県における施策動向 |
| ö | 60 | 社内での普及啓発資材 | | |
| = | 10 | 10 みの街(| | |
| [#] | 及尼 | 普及啓発・情報提供の形態 】 | | |
| 0 | 10 | 01 セミナー・講演会 02 リーフレット | | 03 ホームページでの情報提供 |
| Ó | 94 | 04 メールマガジン 05 その街(| | |
| 周 12 | | その他、がんに罹患した従業員の仕事と治療の両立について、ご意見、問音離、行政に希望する施第・支援等あれば、自由にご引入ください。 | 立に | その他、がんに罹患した従業員の仕事と治療の両立について、ご意見や普段お考えのこと、法人内での問題音響、行政に希望せる施第・支援等を力ば、自由に、智入ください。 |
| | 4 | | i | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

田県内のがん対策の普及状況を把握するために伺います。

| 問 13 | 問13 あなた(記入者様)が、がん相談支援センターについて知っていたものに○をつけてください。 | いて知っていたものに○をつけてください。 |
|------|---|---------------------------|
| 01 | 01 がん診療連携拠点病院等に設置されている | 02 がん相談支援センターは秋田県では11か所ある |
| 03 ½ | 03 がんの治療や医療費等について相談できる | 04 治療と仕事の両立について相談できる |
| 02 | 05 その病院にかかっていなくても相談できる | 06 誰でも無料で相談できる |
| | | |

| : 東宗 耳 | :是嬰兒 | |
|--------|------|--|
| 法人名 :: | 住 所: | |

アンケートは以上です。 お忙しいところご協力いただき誠にありがとうございました。 同封の返信用封筒にて、 8月28日(金)までにポストに投函をお願い致します。

【お問い合わせ先】 〒010-8570 秋田市山王四丁目1番1号 秋田県健康福祉部健康推進課がん対策室 TEL018-860-1428 FAX018-860-3821

がん患者の就労支援に関するアンケートご協力のお願い

県では、このたび、「秋田県がん診療連携協議会がん患者相談部会」にご協力をいただき、県内のがん患者さんの診療に携わる医師がどのような取り組みをされているか把握するためのアンケート調査を実施することとしました。皆様には、アンケートに是非ご協力くださるようお願いします。

本アンケートの結果は、がん患者さんの就労支援に役立たせるため、回答者が特定されない形で公表させていただく予定であることをご了承ください。この目的以外や、回答者が特定されるような形での公表はいたしません。回答は、平成 27 年8月17日(月)までに、がん相談支援セッター相談員に提出くださるようお願い申し上げます。

お問い合わせ:秋田県健康福祉部健康推進課がん対策室

TEL 018-860-1428 FAX 018-860-3821 MAIL gantaisaku@oref.akita.lg.jp

| 所属診療科 | | 献 |
|-----------|-------|-------|
| 性別 | 01 男性 | 02 女性 |
| 医師経験年数 | | 年 か月 |
| 月間診療がん患者数 | #17 | 1/7月 |

がん患者の治療と就労(経済的な事)に関して、あなたのお考えや取り組みについて伺います。

問 1. あなたは、病院内でがん患者の経済的な事についての相談や支援を行う場合、どの部門・スタッフに絽 介・連携するのが適切だと考えますか。一つ選んでください。

 01 同じ診療科の医師
 02 同じ診療科の外来看護師
 03 同じ診療科の病棟看護師

 04 がん看護専門看護師
 05 がん看護に関連する認定看護師
 06 薬剤師

 07 社会福祉士(MSW)
 08 緩和ケアチーム
 09 がん相談支援センター

 10 地域連携室
 11 その他(

問2. あなたは、がん患者から治療と就労の両立に関して相談を受けたことがありますか。ある場合、具体的な相 数内容を教えてください。

01 ある 02 ない →問6 ヘ

《具体的な相談内容》

問3. 問2で相談を受けたことがある場合、他の病院スタッフに紹介・連携しましたか。

問4一①. 問3で他の病院スタッフに紹介・連携した方への質問です。その紹介・連携先を教えてください。

→問 4-②~

02 しなかった

01 した →間4-①へ

| | 02 同じ診療科の外来看護師05 がみ看護に関連する認定看護師 | 03 | 03 同じ診療料の病棟看護師06 薬剤師 |
|---------------|---------------------------------|---------------|---|
| 07 社会福祉士(MSW) | 08 締和ケアチーム | 09 がん相談支援センタ・ | |

問4一②. 問6で他の病院スタッフに紹介・連携しなかった方への質問です。

紹介・連携しなかった理由を教えてください。(複数回答)

- 01 その場であなた自身が解決できたため 02 患者自身で解決できると判断したため
- 03 紹介先がわからなかったため 04 患者に他部門への紹介を提案したが、希望がなかったため
 - 4 ion complete かられていた。 1 in まがまが シムにため ため 8 看が他部門に紹介するほど困っていないと判断したため
 - 05 時間が経てば解決すると考えたため 06 患者が他部門に約
- 問5. あなたは、がん患者の治療と就労の両立について、患者の勤務先の人と面談したことはありますか。

07 その色(

02 ない

01 ある

問 6. がん患者の治療と就労の両立について、あなたの方針で当てはまるものに○をつけてください

| | | いっち している | しばしば している | ときどきしている | いつも しばしば ときどき どちらとも している している いえない | あまり しない | ほとんどしない | (大記) |
|---|--|-------------|--------------|----------|---------------------------------------|------------|---------|------|
| 1 | がん診断~治療開始前に、患者の就労について 把握するようにしている | 1 | 2 | е | 4 | 2 | 9 | 7 |
| 2 | がん診断~治療開始前に、就労に関する相談窓 ロの情報を提供するようにしている | 1 | 2 | ю | 4 | 2 | 9 | 7 |
| 3 | がん診断~治療開始前に、「職場を退職しないこと」を勧めている | 1 | 2 | е | 4 | 2 | 9 | 7 |
| 4 | 治療を受けながらでも就労が可能であれば、出来る範囲で就労するよう勧めている | 1 | 2 | ю | 4 | 2 | 9 | 7 |
| 2 | 治療方法を選択する際に、就労継続あるいは復職を念頭に入れて説明するようにしている | 1 | 2 | 8 | 4 | 2 | 9 | 7 |
| 9 | 治療が完全に終わるまでは、就労が可能であって も、就労を控えるよう勧めている。 | 1 | 2 | က | 4 | വ | 9 | 7 |

問7. がん患者の治療と就労の両立について、あなたのお考えで当てはまるものに○をつけてください

| | | 非常に ある | まあまあ ある | あ か と と と と と | どちらとも あまり ほとんど 全 < いえない ない ない ない | あまり ない | ほとんどない | 全なくが | |
|----|---|-----------|------------|---------------------------------|-------------------------------------|-----------|--------|------|--|
| | あなたは、がん患者の治療と就労の両立について どれくらい関心がありますか | - | N | ო | 4 | വ | 9 | 7 | |
| 2 | がん治療と就労の両立は、治療成績をよくすると 思いますか | 1 | 8 | 8 | 4 | വ | 9 | 7 | |
| 33 | がん治療と就労の両立は、患者やその家族の QOLを向上させると思いますか | 1 | 8 | ဗ | 4 | 2 | 9 | 7 | |

以上でアンケートは終了です。お忙しいところご協力いただきありがとうございました。