



# 第5次秋田県男女共同参画推進計画（仮称）骨子案

## 1 計画の性格と推進期間

- 男女共同参画社会基本法第14条第1項及び秋田県男女共同参画推進条例第7条に基づく県基本計画
- 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）第6条第1項に基づく秋田県女性活躍推進計画と一体的に策定
- 推進期間は令和3年度から7年度までの5年間

## 2 第4次計画の主な成果・課題等

- 「あきた女性活躍・両立支援センター」を設置し、企業への支援を行ったことにより、一般事業主行動計画策定企業数が着実に増加し、職場環境づくりが進んでいることから、今後は若年女性の回帰・定着など、女性一人ひとりが活躍できる環境づくりを推進していく必要がある。
- 女性管理職の割合や、男性の育児休業取得率は増加しているものの進捗が鈍いため、さらなる登用や休業取得を促進していくほか、社会経済情勢を踏まえた新たなライフスタイルへの対応など、ワーク・ライフ・バランスの実現を図っていく必要がある。
- 母子世帯における収入の状況は改善傾向にあるものの、依然として低水準であり、貧困など生活上の困難に陥りやすい女性が安定した生活ができる環境づくりを進める必要がある。
- 「男は仕事、女は家庭」という固定的な性別役割分担意識への反対意見は6割であることから、男女共同参画センターにおける啓発をさらに進めるとともに、地域ニーズに対応した支援を充実・強化する必要がある。

【主な指標と実績値】

指標（施策目標）	単位	H26 現状値	R1 実績値	R2 目標値
女性の管理職登用率等を盛り込んだ行動計画を策定した300人以下の事業所数	事業所	※H26 64	206	250
男性の育児休業取得率	%	3.4	8.8	7.0
事業所における女性管理職（係長相当職以上）の割合	%	5.2	5.8	—
「男は仕事、女は家庭」という意識への反対意見の割合	%	53.2	※R2 63.0	61.8
男女共同参画センターの利用者の数	人	77,290	80,009	85,800

## 5 策定スケジュール

- 9月 県議会（骨子案の説明）
- 10月 あきた女性の活躍推進会議（経済団体等との意見交換）
- 11月 第3回男女共同参画審議会
- 12月 パブリックコメントの実施
- 1月 第4回男女共同参画審議会
- 2月 県議会（最終案の説明）
- 3月 策定

## 3 基本目標

一人ひとりが個性と能力を十分に発揮できる  
持続可能な活力ある社会の実現

## 4 計画の体系と主な施策の内容

### 推進の柱1 あらゆる分野における女性の活躍推進

#### 施策の方向（1）

【女性が活躍し続けられる

職場づくりの推進】

- ①企業における女性の活躍推進や両立支援に向けた取組の促進
- ②女性が活躍する業種・職種の拡大
- ③企業等における女性の登用促進
- ④男性の育児・介護休業等を取得しやすい環境づくり
- ⑤新たな働き方の導入による多様なライフスタイルの実現

#### 施策の方向（2）

【女性一人ひとりが活躍できる

環境づくりの推進】

- ①女性のキャリア形成や再就職に向けた支援の強化
- ②女性の起業に対する支援
- ③若年女性の回帰・定着の促進
- ④男性の家事・育児・介護等への参画促進

#### 施策の方向（3）

【地域社会における女性の参画拡大】

- ①地域で活躍する人材の養成
- ②地域づくり活動への参画拡大
- ③国際的視野を持った活動への支援

### 推進の柱2 健康で明るく安全・安心な暮らしの実現

#### 施策の方向（1）【男女間におけるあらゆる暴力の根絶】

- ①性犯罪・性暴力への対策の推進
- ②DV防止の普及啓発・学校等における予防教育の充実
- ③あらゆるハラスメントの根絶

#### 施策の方向（2）【ライフステージに応じた

健康づくりへの支援】

- ①発達段階に応じた健康教育の充実
- ②生涯を通じ性差に応じた健康の維持・増進
- ③母性保護と母子保健の充実
- ④高齢者の自立生活と介護予防の推進

#### 施策の方向（3）【生活上の困難を抱える

家庭等に対する支援】

- ①ひとり親家庭等への支援
- ②子ども・若者の自立に向けた力を高める取組の促進

### 推進の柱3 男女共同参画社会の実現に向けた基盤の強化

#### 施策の方向（1）【人権の尊重と理解促進】

- ①固定的な性別役割分担意識のさらなる解消に向けた啓発活動の推進
- ②男女平等など人権の尊重を推進する教育の充実

#### 施策の方向（2）【行政分野等における率先した取組の推進】

- ①政治や行政分野における女性の参画拡大
- ②県及び市町村の委員会・審議会等への女性の参画拡大
- ③行政分野における男性の育児休業取得の促進

#### 施策の方向（3）【男女共同参画センターにおける

取組の連携強化】

- ①地域における女性活躍・両立支援の意識啓発の推進
- ②情報発信と地域ネットワークの機能強化