

事業実施計画書

1. 申請者の概要

(1) 企業名称	株式会社秋田製造
(2) 代表者職・氏名	代表取締役社長 秋田 一郎
(3) 住 所	〒000-0000 秋田市山王四丁目1-1
(4) 設立年月日	昭和45年 1月 1日
(5) 資本金	1千万円
(6) 従業員数	20人 (うち正社員数10人)
(7) 主たる業種	計測機器の製造
(8) 連絡先	担当者所属部署名 : 担当者職・氏名 : 電話番号 : FAX番号 : E-mail :

2. 申請事業の概要

(1) 事業区分 (どちらかに○)	M&A促進型 (補助限度額 100万円)	M&A実現型 (補助限度額 200万円)
(2) 申請者の立場 (どちらかに○)	譲渡予定企業 (売り手候補)	譲受予定企業 (買い手候補)
(3) 事業期間	令和2年 4月 6日 ~ 3年 2月 28日	
(4) 計画内容	<p>(M&Aの計画内容についてわかりやすく記載してください。)</p> <p>【想定スキーム】 未定</p> <p>【想定スケジュール】 11月 専門家選定 マッチングサイト登録 12月 買収候補先選定、タッピング開始 2月 交渉先決定、交渉開始 令和3年6月末 クロージング予定</p>	

<p>(5) M&Aの目的・必要性</p>	<p>(M&Aの目的・背景、必要性についてわかりやすく記載してください。)</p> <p>当社は主に国内メーカーからの計測機器の製造受託を行っていたが、昨今のコロナの影響で部品供給が滞るとともに、製造依頼自体大幅に減少し、3月以降の取引先からの受託量は前年の50%を下回っており、一部資金繰りにも影響が出ている状況である。</p> <p>代表取締役は高齢であり社内・親族に後継者もないことから、廃業も視野に入れていたが、仲介会社等の協力を受けながら、国内の同業他社を中心に、会社と従業員の引継ぎ先を探していく想定である。</p>	
<p>(6) 譲渡企業従業員の雇用計画・方針</p>	<p>(譲渡企業従業員の雇用計画・方針について具体的に記載してください。)</p> <p>当社従業員は計測機器の受託製造における高い技術力を有しており、この技術力に裏付けられた</p> <p>製品の質の高さが当社の大きな強みとする所であることから、従業員は重要な経営資源の一つであると考えます。</p> <p>このため、従業員の雇用維持は事業継続のため不可欠であり、希望する全従業員の継続雇用の方針で交渉する予定である。</p>	
<p>(7) 引継ぎ事業の成長可能性</p>	<p>(M&Aにより期待されるシナジー効果等について記載してください。)</p> <p>※M&A促進型は記載不要</p>	
<p>(8) 地域経済への影響</p>	<p>(譲渡企業の取引先維持方針、シナジーによる取引先創造、譲渡後の地域貢献の見込み等について記載してください)</p> <p>当社従業員は、全て県内周辺地域から採用しており、取引先も6割以上が地場を中心とした企業で構成されている。創業以来、周辺の企業や住民の方々とも積極的に交流を図り、地域社会との関係は非常に強固なものである。仮に当社が廃業を選択した場合、地域の雇用及び取引先へ与える影響は大きい。ため、雇用や取引先との関係維持が可能である譲渡を選択することで、地域に対する貢献を今後も継続していきたいと考えている。</p>	
<p>(9) M&A支援機関</p>	<p>(M&Aの検討・実施にあたり、相談したりサポートを受けている(予定を含む)支援機関の名称等について記載してください。)</p> <p>支援機関名：○○銀行△△部</p> <p>担当者：◇◇ □□</p> <p>支援内容：相談先、FA契約締結予定</p>	<p>支援機関名：株式会社××</p> <p>担当者：</p> <p>支援内容：マッチングサイト登録</p>

様式第3号 収支予算書

(1) 収入の部

(単位：円)

年度	区分	収入予定額	備考
	・自己資金	484,000	
	・補助金	966,000	
	・借入額		
	・その他()		
	計	1,450,000	

(2) 支出の部

(単位：円)

年度	区分	総事業費	補助対象 事業費	補助金等 申請額	備考 (積算内訳)
	・謝金				
	・旅費	50,000	50,000		・FA業者との打合せ出張
	・委託費	1,000,000	1,000,000		・FA業者への業務委託 着手金
		300,000	300,000		・FA業者業務委託費用(候補先選定、タッピング)
	・許認可等取得関連費				
	・使用料及び賃借料	100,000	100,000		・M&Aサイト登録料
	・その他				
	計	1,450,000	1,450,000	966,000	