

秋田県外国人雇用に向けた政策パッケージの概要

- ☆改正入管法による新たな在留資格「特定技能」の創設を契機に、秋田県においても人手不足を背景に外国人労働者に対する期待が大きくなっている。
- ☆これを踏まえ、秋田県と秋田労働局は外国人労働者の受入れに関する課題を共有し、外国人労働者の適切な雇用に向けた政策の実施により、県内の人手不足の解消を目指すこととする。

1. 外国人労働者の適正・円滑な受入れ促進

秋田県においては、外国人雇用の経験が少ない企業が多く存在するため、外国人受入れ制度や適正な雇用管理等の周知徹底が必要

(1) 外国人雇用の制度及びルールの周知

- 外国人雇用管理指針の経済団体への周知要請
- 事業主を対象としたセミナーの実施
- 事業所訪問による雇用管理に関する助言・指導

(2) 企業への相談支援

- 秋田県外国人サポートデスクの周知と利用促進
- 外国人労働者受入れ好事例の収集と発信
- 外国人労働者採用ガイドブックの作成

(3) 監理団体設立機運の醸成

- 関係機関と連携した助言支援
- 技能実習生受入れ企業からの情報収集と発信

(4) 地域の魅力発信

- 住環境や生活環境など地域の優位性についてソ-

シャルメディア等の活用により情報を発信

- 県内技能実習生等の外国人労働者にアンケートを実施し、秋田県の魅力の効果的発信方法を検討

2. 企業と外国人材のマッチング支援

県内の求人情報に接する機会が少ない外国人、効果的に求人情報を提供できない企業への支援が必要

(1) マッチング機会の提供等

- 外国人を対象とした就職相談・面接会の検討
- 「東京外国人雇用サービスセンター」の活用促進
- 魅力ある求人募集となるよう助言・援助

(2) 農業・介護分野での雇用促進

- 大都市圏と差別化が図れる農業分野での受入促進
- 人材不足が顕著な介護分野における受入れ支援

(3) 留学生へのアプローチ

- 留学生を対象としたセミナーや就職相談会等の検討

- 全国の留学生情報の提供など広域的なマッチング
- 専門・技術的分野でのインターンシップの活用促進

3. 定住外国人等への就業等の支援

身分に基づく在留外国人の活躍、離職した外国人労働者への再就職と安定就労支援が必要

(1) 身分に基づき在留する外国人の就業促進

- 外国人が応募しやすい求人開拓・求人情報提供
- 「多言語コンタクトセンター」を活用した職業相談

(2) 離職した外国人労働者の再就職支援

- 再就職支援を行う事業主への指導・助言
- きめ細かな職業相談、適切な職業訓練のあっ旋

(3) 安定した就労支援

- 外国人雇用管理アドバイザー等を活用し雇用管理改善を行う事業主への支援
- 社会保険・労働保険の適用等適正な労働条件等の確保

4. 外国人材の受入れ・定着、共生社会の実現に向けた環境整備の促進

外国人材の円滑な受入れ・定着に向けた取組と合わせ、生活者として日本人と外国人が安心して安全に暮らせるよう支援をしていくことが重要、また、外国人との共生社会の実現に向けた環境整備の促進や機運の醸成を図ることが必要

(1) 受入れ・共生に向けた情報共有等

- 受入れに関する各種問題・課題等を協議会で情報を共有化
- 生活上のトラブル対応の充実を図るネットワーク構築を検討

(2) 安心・安全な生活のための支援

- 「秋田県外国人相談センター」による相談対応機能の充実
- 日本語学習機会の提供、地域住民との交流の促進
- 「外国語の災害情報」の提供による災害発生時の不安の解消

(3) 多文化共生の普及啓発と人材育成

- 外国文化紹介や「やさしい日本語」の活用促進などにより多文化共生の普及啓発を強化

(4) 企業等の取組への支援（予定）

- 企業・団体等が行う受入れ・定着を図るための受入れ体制の整備、生活支援を後押し