

(1) 若手医師の地域循環型キャリア形成システムの構築 ～システム構築支援から受入体制の整備に向けて～

項 目	主 体	行政		大学	医療機関 医師会	住民
		県	市町村			
具体的な施策・取組						
ア 地域循環型キャリア形成システムをサポートするコーディネーターの配置や仕組みづくり <u>あきた医師総合支援センターの設置</u>		○		○	○	
イ 医学生・大学院生・研修医への修学資金の貸与 県(地域枠、元気枠、市町村振興枠)や市町村、各病院等の修学資金貸与 貸与医学生等のキャリアアップを図るための貸与制度の充実		○	○	○	○	
ウ 総合医・不足診療科医師の養成 秋田県総合診療・家庭医養成プログラムの推進 <u>秋田大学初期臨床研修プログラム増設による養成(総合内科、小児科・産科、麻酔科コース等)</u> 秋田大学講座の改組		○		○	○	
エ 地域医療に熱意を持つ医師を育成するための医学教育の推進 <u>総合地域医療推進学講座の実施</u>		○		○		
オ 若手医師の派遣先である地域の病院における指導体制や受入体制の強化 <u>指導医の派遣、派遣先病院の受入体制の強化と支援</u> 指導医・看護職員・事務職員等の講習会の開催		○		○	○	
カ 地域の病院勤務に係るインセンティブの創設、拡充と支援 分娩手当への補助による産科医処遇改善		○	○		○	
キ 医師とその家族をサポートし、感謝する運動や仕組みづくり 医師や医療スタッフへの感謝のメッセージ募集 住民と行政による医師とその家族への声かけ運動等 住民啓発と住民運動		○	○			○

(2) 県外からの研修医の確保と初期臨床研修制度の改善 ～初期研修医から後期研修医までの確保・定着に向けて～

項 目	主 体	行政		大学	医療機関 医師会	住民
		県	市町村			
具体的な施策・取組						
ア 病院合同説明会の開催・拡充 民間事業者主催の合同説明会(東京・大阪・福岡) 北東北三県の連携による合同説明会(青森・岩手)		○		○	○	
イ 医療人材斡旋事業者と連携した県外医学生集団面談会の拡充 首都圏医学生と県内の後期・初期研修医との面談会等		○		○	○	
ウ 新たな手法による県外医学生説明会(初期研修医向け)の開催と支援 県外大学卒研修医のネットワークを活用した医学生進路相談会 県人会、県外からの非常勤応援医師、県内勤務医・開業医、大学サークル等の多様なネットワークを活用した病院説明会		○		○	○	
エ 県外からの後期研修医のスカウト活動の強化 秋田大学卒の県外初期研修医や本県出身で県外大学卒の県外初期研修医を対象とした個別訪問と病院説明会		○		○	○	
オ 県内の初期研修医の定着(後期研修)に向けたセミナー等の開催 初期研修医(2年目)を対象とした研修医スキルアップセミナー 初期研修医(2年目)を対象とした後期研修合同説明会 レジデントスキルアップキャンプの開催 専門研修プログラム説明会の開催 レジデントフォーラムの開催		○		○	○	
カ 研修病院のPR手法や他県の先進事例をテーマとした研修医確保のための講演会・研修会の開催 東北厚生局による臨床研修制度の見直しについての説明会 新専門医制度説明会の開催 首都圏の初期研修プログラムにおける地域医療研修の誘致		○			○	
キ 病院合同説明会後の来訪医学生等へのアプローチの強化 説明会に来訪した医学生等を対象とした特別合同説明会 説明会に来訪した医学生等への個別訪問、個別病院説明会の開催と支援 情報発信の強化(ホームページ、YouTube(PR動画マップ)、フェイスブック、メールマガジンの配信等) 医学生等の病院見学に要する病院経費の支援		○		○	○	
ク 秋田の医療をPRする熱意あふれる優秀な指導医等の紹介と魅力の伝達 指導医、研修医のプロフィール紹介、コラム、リレートーク、応援メッセージ等		○		○	○	
ケ 創意工夫した研修プログラムや研修環境を整備する病院への支援		○			○	
コ 研修医の県内定着に向けた地域との交流や出会いの場の創出 <u>研修医の地域との交流(病院祭)・出会いの場の創出</u> <u>研修医の地域との交流(地域住民の健康教室)</u>		○	○	○	○	○

(3) 女性医師への更なる支援 ～ライフステージに応じた女性医師の支援に向けて～

項 目	主 体	行政		大学	医療機関 医師会	住民
		県	市町村			
具体的な施策・取組						
ア 男女共同参画意識の醸成 秋田大学医学部における啓発教育 県医師会のセミナー開催による意識醸成		○		○	○	
イ 女性医師間の多様なネットワークの形成 職場の枠を越えた女性医師の情報交換の場づくり(子育てファミリー交流会) ホームページへの女性医師リレーエッセイの掲載、若手・女性医師セミナー		○		○	○	
ウ 男女の出会いや交流の場づくり <u>新医師歓迎レセプションの開催</u> レジデントスキルアップキャンプの開催(再掲)		○	○	○	○	○
エ 子育て中の女性医師への支援 女性医師の離職防止・復職やキャリアアップ支援のための相談窓口 保育施設等の情報提供、院内保育所や病児・病後児保育所等の設置と支援 ベビーシッター等の雇用・斡旋、家事のアウトソーシングの普及 短時間勤務、ワークシェアリングの促進と支援 ホームページ等への子育て中の女性医師のエッセイの掲載や、情報交換会等の情報発信の強化		○	○	○	○	○
オ 女性医師の就労環境の改善 女性医師の就労環境改善に取り組む病院への支援 病院経営者・管理職員等の意識改革を図るためのセミナー		○	○	○	○	○

(4) (1)～(3)を支える取組

項 目	主 体	行政		大学	医療機関 医師会	住民
		県	市町村			
具体的な施策・取組						
ア 医学部進学者を増やすための取組 <u>大学と連携した「高校訪問セミナー」</u> <u>高校生の医療体験実習(ブラックジャックセミナー等)</u> <u>岩手医科大学オープンキャンパス体験ツアー等の開催</u> <u>医師を志す高校生への体験学習・特別講義等</u>		○		○	○	○
イ 研修医確保・定着のための取組 秋田大学と連携した病院合同説明会の充実 医学生スキルアップセミナー、研修医講習会、指導医・看護・事務職員講習会 <u>医療シミュレーション教育センターの活用</u> 研修医に係る学会参加や実習経費の支援		○		○	○	
ウ 勤務医の負担軽減のための取組 <u>病診連携(開業医による診療応援等)</u>		○	○	○	○	○
エ 自治医科大学卒医師の定着のための取組 <u>自治医科大学卒医師のネットワークづくり(研修医講習会、指導医講習会)</u> 総合医・専門医資格の取得等のキャリア形成支援 <u>自治医科大学卒医師の指導体制の強化と複数派遣等による就労環境の改善</u> 自治医科大学生の夏期実習実施・義務年限明けの自治医大卒医師への感謝状の授与		○		○	○	
オ 医師とその家族を取り巻く地域住民の応援する取組【再掲】 医師とその家族をサポートし、感謝する運動や仕組みづくり((1)ーキ) 研修医の県内定着に向けた地域との交流や出会いの場の創出((2)ーコ) 男女の出会いや交流の場づくり((3)ーウ) 女性医師の働き方・キャリアアップに係る住民理解を深めるための周知啓発((3)ーオ) 医師の負担軽減のための住民への意識啓発((4)ーウ) 時間内受診の推進、かかりつけ医の普及、定期的な健診受診の推進、健康講座の受講((4)ーウ)		○	○	○	○	○
カ その他の取組 ドクターバンクの設置 分娩手当への補助による産科医処遇改善((1)ーカ) <u>大館市による大館・北秋田地域医療推進学講座の設置(弘前大)</u> <u>由利本荘市・にかほ市による寄附講座の設置(東京医科大)</u> 県内高校出身の医学部進学者への情報提供		○	○	○	○	

【厚生省ガイドラインに例示されているもののうち、秋田県医師不足・偏在改善計画に盛り込まれていない取組】
キャリア形成プログラムの適用を受けない医師への対策に関する大学との情報共有等 / 派遣調整・常勤医の派遣以外の取組(例：巡回診療)
キャリア形成プログラム対象者からの意見聴取・公表、反映 / 診療科や就業先の異なる複数のコース設定
地域枠の創設・増員
全国データベース活用によるリクルート