

(様式2)

1 基本情報

登録番号	登録年月日 (登録変更年月日)	商号又は名称	代表者氏名	主たる事務所の 所在地	電話番号	認定事業種
056057	R8.5.7	株式会社 糸井林業	代表取締役 糸井幸美	仙北市角館町岩 瀬下夕野 54-3	0187-49- 7355	有

太枠内は、登録認定後に振興局長が記載する。

2 雇用の状況

林業現場作業 職員(うち常用)	事務系等職員 数(うち常用)	雇用管 理者の 選任の 有無	雇用に 関する 文書交 付の有 無	社会・労働保険等への加入状況					
				労災 保険	労災保 険料率	雇用 保険	健康 保険	厚生年 金保険	退職金 共済等
5 ()	0 ()	有	有	5 人	5.2 %	5 人	5 人	5 人	5 人

職員数のうち常用とは、雇用契約において雇用期間の定めがないか又は4か月以上の雇用期間が定められているもの(季節労働を除く。)をいう。

退職金共済等には、中小企業退職金共済制度、林業退職金共済制度のほか、都道府県独自の制度や任意積立金等を含めて記載すること。

注1 「雇用管理者」とは、「林業労働力の確保の促進に関する法律」第30条第1項及び厚生労働省令に基づき、森林施業を行う事業所ごとに、林業労働者の募集、雇入れ及び配置、教育訓練その他雇用管理に関する事項を管理するため選任された者のこと。

注2 「雇用に関する文書」とは、「林業労働力の確保の促進に関する法律」第31条及び厚生労働省令に基づき、事業主が林業労働者を雇い入れたとき、事業主が林業労働者に対して交付する、当該事業主の氏名又は名称、事業所の名称及び所在地、雇用期間、従事すべき内容等に関する事項を明らかにした文書のこと。

3 技術者・技能者の数

技術者・技能者数										
フォ ワ ー カ ー	フォ ス ト リ ー ダ ー	フォ ス ト マ ネ ー ジャ ー	森 林 施 業 プ ラ ン ナ ー	森 林 作 業 道 作 設 オ ペ レ ー タ ー	技 術 士	技 能 士	林 業 技 士	フォ ス タ ー (森 林 総 合 監 理 士)	ニュー グ リ ン マ イ ス タ ー	秋 田 県 林 業 技 術 管 理 士
人	人	人	人	人	人	人	人	人	人 2	人

注1 フォルスター(林業作業士)、フォルトリダー(現場管理責任者)、フォルスマネージャー(統括現場管理責任者)とは、「研修修了者に係る登録制度の運用について(平成10年4月1日付け10林野組第36号林野庁長官通知)」に基づき、林業労働力確保支援センター等が実施する研修を修了し、農林水産省が備える研修修了者名簿に登録された者のこと。

注2 森林施業プランナーとは森林施業プランナー育成のための研修を受講し、森林施業プランナー協会で認定された者のこと。

注3 森林作業道作設オペレーターとは、森林作業道作設オペレーター養成のための国または県の研修を受講するなどして、丈夫で簡易な作業道を作設する能力を有する者のこと。

注4 技術士とは、技術士法に基づく技術士（技術士補を含む。）のこと。

注5 技能士とは、職業能力開発促進法に基づく技能士（技能士補を含む。）のこと。

注6 林業技術士とは、（一社）日本森林技術協会の認定する林業技術士のこと。

注7 フォレスター（森林総合監理士）とは、森林法に基づく林業普及指導員資格試験の地域総合監理の区分に合格した者のこと。

注8 ニューグリーンマイスターとは、秋田県が認定する基幹林業作業士のこと。

注9 秋田県林業技術管理士とは、秋田県林業トップランナー養成研修（秋田林業大学校）を修了し、秋田県の認定を受けている者。

4 林業機械の保有状況

グラブ プル	プロセッサ	ハーベスタ	フォワーダ	スイング ダ	フェーバ ンチャ	スキダ	クワ ー ダ	バケット 付グラ ブル	林内 作業車	その他
台 4	台	台 1	台 3	台	台 1	台	台	台	台	台 16

1年を超える契約のリース機械を含み、レンタル機械については含まないこと。

5 素材生産量の増加又は生産性の向上

(1) 事業期間

令和8年4月1日～令和13年3月31日（5年間）

(2) 目標とする事業年度

令和12年4月1日～令和13年3月31日

(3) 直近3か年の事業実績及び事業計画

直近3事業年度の実績、直近から1・3・5年目の事業計画を記載してください。

事業区 分	指標	内訳	直近3か年の実績（R4～R6）			事業計画		
			直近の 前々年	直近の 前年	直近	1年目 （R8）	3年目 （R10）	5年目 （R12）
生産	面積 （ha）	直営	28	50	45	48	50	54
		請負					10	10
		合計	28	50	45		60	64
	材積 （m ³ ）	直営	12,973	21,000	23,400	24,000	24,000	25,000
		請負					1,000	1,000
		合計	12,973	21,000	23,400	24,000	25,000	26,000
	生産性 （m ³ /人 日）	直営	12	13.5	14.6	14.6	15.2	15.7
		請負						
		合計						
間伐	面積 （ha）	直営						
		請負						
		合計						
	材積 （m ³ ）	直営						
		請負						
		合計						

		生産性 (m ³ /人 日)	直営								
造林・ 保育	植 付	面積 (ha)	直営						2	4	
			請負								
			合計						2	4	
	下 刈 り	面積 (ha)	直営						2	4	
			請負								
			合計						2	4	
	そ の 他	面積 (ha)	直営						5	10	15
			請負								
			合計						5	10	15

その他・・・地拵え 造林・保育に関する計画・取り組みも記載する必要があります。

5 経営管理の対象となる森林の確保・・・適合事業者登録を希望しない場合は不要

(1) 事業期間

令和 年 月 日 ~ 年 月 日 (5年間)

(2) 目標とする事業年度

令和 年 月 日 ~ 年 月 日

(3) 直近3か年の事業実績及び事業計画

直近3事業年度の実績、直近から1・3・5年目の事業計画を記載してください。

区分		直近3事業年度の実績			目標とする 事業年度の見込
		直近の前々年	直近の前年	直近	
経営管理 の対象と なる森林	所有林(信託を受けた森林を含む) (ha)				
	経営管理実施権の設定を受けた森林 (ha)				
	5年以上の長期受委託森林 (ha)				
	森林経営計画の対象森林 (ha)				

5年以上の長期受委託森林は、受託者の判断で、伐採・販売・造林ができる契約であるものに限りません。

森林経営計画の対象森林は、所有林(信託を受けた森林を含む)、経営管理実施権の設定を受けた森林及び5年以上の長期受委託森林と重複計上しないでください。

以下の6~12の項目の欄について、該当する箇所にチェックしてください。

その他の取組等がある場合には、()内に記載し、該当する箇所にチェックしてください。

該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。(添付書類で確認できる場合は省略可。)

6 生産管理又は原木の流通合理化等

- | | 取り組んでいる | 取り組む意向がある |
|--------------------------|-------------------------------------|---|
| (1) 適切な生産管理 | | |
| 作業日報の作成・分析による進捗管理や工程の見直し | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> (年後) |
| 作業システムの改善 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> (年後) |
| その他 () | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> (年後) |
| (2) 原木の安定供給・流通合理化等 | | |
| 製材工場等需要者との直接的な取引 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> (年後) |
| とりまとめ機関を通じた共同販売・共同出荷 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> (年後) |
| 森林所有者や工務店等との連携 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> (年後) |
| その他 () | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> (年後) |
| (3) 認定森林経営プランナーの在籍 | 在籍している <input type="checkbox"/> | 在籍していない <input checked="" type="checkbox"/> |

(1)及び(2)の該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。

- ・現場の状況や天気に応じて、工程や作業システムの変更を行い生産性向上に取り組んでいる
- ・ハーベスタでの出来高管理
- ・素材生産流通協同組合を通じた、流通販売も効率化、販路開拓に取り組んでいる
- ・地域の民有林の積極的買取、伐採計画を組んで運用を検討している

7 造林・保育の省力化・低コスト化

- | | 取り組んでいる | 取り組む意向がある |
|-------------------|-------------------------------------|--|
| 伐採・造林の一貫作業システムの導入 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> (年後) |
| コンテナ苗の使用 | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> (3 年後) |
| 低密度植栽 | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> (3 年後) |
| 下刈りの低減 | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> (3 年後) |
| その他 () | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> (年後) |

上記のうち該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。

- ・地拵は自社で行い、提携先と連携しながら取り組んでいる
- ・植え付け、下刈りに関しては、提携先と協力しながら、人員が確保できたら自社でも取り組みを予定している

8 主伐後の再造林や下刈りの実施	実施している	連携協定の有無
主伐後の再造林の実施	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
再造林後の下刈りの実施	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

上記のうち該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

・地拵えは自社で行い、提携先と連携しながら取り組んでいる

9 生産や造林・保育の実施体制の確保

素材生産の事業実績	3年間以上 <input checked="" type="checkbox"/>	1年以上 <input type="checkbox"/>	1年間未満 <input type="checkbox"/>	実績なし <input type="checkbox"/>
造林・保育の事業実績	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
林業技能士の在籍	1級が在籍 <input type="checkbox"/>	2級が在籍 <input type="checkbox"/>	1級・2級ともに在籍していない <input checked="" type="checkbox"/>	
現場作業員（常用）に占めるフォレストリーダー、フォレストマネージャー、林業技能士（1級及び2級）の割合		3割以上 <input type="checkbox"/>	3割未満 <input checked="" type="checkbox"/>	

フォレストリーダー、フォレストマネージャー、林業技能士（1級、2級及び3級）の人数をそれぞれ記載するとともに、フォレストリーダー、フォレストマネージャー、林業技能士（1級及び2級）の合計数を記載してください。なお、合計数については、複数所有している者が重複しないように留意してください（延べ人数ではなく実人数となるよう、いずれかで1カウント）。

10 伐採・造林に関する行動規範の策定等

独自の行動規範等の策定	策定等している <input type="checkbox"/>	策定等する意向がある がある <input checked="" type="checkbox"/> （1年後）
所属する団体や都道府県等による行動規範等の策定等	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> （ 年後）

上記のうち該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

所属する秋田県素材生産流通協同組合の行動規範を遵守している。

11 雇用管理の改善及び労働安全対策

	取り組んでいる	取り組む意向がある
(1) 雇用管理の改善		
現場作業職員の常用化	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (年後)
現場作業職員への月給制の導入	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (年後)
計画的な研修実施などの教育訓練の充実	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (年後)
退職金共済への加入などの福利厚生の充実	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (年後)
その他 ()	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (年後)
(2) 労働安全対策		
現場作業職員等への安全衛生教育	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (年後)
労災保険への加入 (一人親方等の特別加入を含む)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (年後)
リスクアセスメント	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (年後)
防護具の着用の徹底	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (年後)
作業現場の安全巡回	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (年後)
労働安全コンサルタント等専門家による安全診断・指導	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> (3年後)
その他 ()	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (年後)
過去3年以内における休業4日以上 の労働災害(死亡災害を含む)発生の有無	有 <input type="checkbox"/>	無 <input checked="" type="checkbox"/>
上記の労働災害が発生している場合、 適切な再発防止策が定められている	定められている <input type="checkbox"/>	定められていない <input type="checkbox"/>

再発防止策については、林野庁ホームページ(森林で働く人たちの安全で快適な職場づくり)に掲載している「災害事例から見る再発防止対策」等を参考にしてください。また、現場作業職員を含む組織内全員に周知してください。

(1)及び(2)の該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。

- ・安全コンサルタントからの安全診断を検討している
- ・月例会議の実施で、安全教育を徹底するように取り組む予定

12 コンプライアンスの確保

- | | | |
|--|-------------------------------------|-------------------------------------|
| | はい | いいえ |
| 業務に関連して法令に違反し、代表役員や一般役員が逮捕されたとき、又は逮捕を経ないで公訴を提起されたときから1年未満にある | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 業務に関連して法令に違反し、かつ事案が重大・悪質な場合であって再発防止に向けた取組を行っていない | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 国・都道府県又は市町村から入札参加資格の指名停止を受けている | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 別表 -1-(6)の行動規範等に触れる違反行為を行った | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| その他森林の経営管理を適切に行うことができない又は森林の経営管理に関し不正若しくは不誠実な行為をするおそれがあると認めるに足りる相当の理由がある | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 破産手続開始の決定を受けて復権を得ない者や暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律第32条第1項各号に掲げる者等 | | |
| 森林所有者や請負事業者との契約の際に、書面等により取引条件を明示している | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 個人情報の取り扱いに関する要領などを整備している | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

13 常勤役員の設置（法人のみ）

既に常勤役員を設置している場合、常勤役員の状況について記載してください。

役職	(フリガナ) 氏名	住所	生年月日
代表取締役	イトイ ユキミ 糸井 幸美		
専務取締役	イトイ リュウタロウ 糸井 龍太郎		
取締役	イトイ アユミ 糸井 愛弓		

14 経営管理実施権の設定を受けることを希望する区域または

集約化構想における一体経営管理森林の区域内の森林について経営管理を行うことを希望する区域

市町村名：秋田市、大仙市、仙北市

経営管理実施権

森林経営管理法に基づき、市町村からの委託を受けて伐採等を実施するために林業経営者に設定される権利
一体経営管理森林

自然的経済的社会的諸条件やその周辺の土地の利用の動向に照らして一体として経営管理を行うことが適当と認められる森林

15 その他知事が定める情報

合法木材供給事業者認定の取得