

株式会社 中央モータース 行動計画

社員の働き方を見直し、仕事と子育てを両立させることができ、また、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年1月1日 ～ 令和5年12月31日までの3年間
2. 当社の課題 営業職の女性正社員がいない。

目標 : これまで女性の配置のなかった営業職の女性正社員を現在の0名から1名以上配置する。

〈対策〉

- 令和3年 1月～ 女性を配置する上での課題について社員にヒアリングを行う。
- 令和3年 4月～ ヒアリング結果を基に解消策について検討を行う。
- 令和4年 4月～ 候補者に対し、営業職の体験研修を実施する。
- 令和5年 4月～ 配置を決定。以後、毎年、面談やフォローアップを行う。