

株式会社緑建 行動計画

現場業務に従事する女性社員と女性の正社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年3月1日～令和8年2月28日までの5年間

2. 当社の課題

課題1：現場業務に従事する女性社員がいない。

課題2：女性の正社員がいない。

3. 目標、取組内容及び実施時期

目標1：現場業務に従事する女性社員を1人以上に増加させる。

<取組内容及び実施時期>

1) 令和3年3月～ 検討会を実施して、必要な対策について項目、時期及び具体的内容等を決定・計画する。

(項目の候補)

- ①ヒアリング・アンケート等の実施によるニーズの把握
- ②男女問わず意識改革等のための研修会等の実施
- ③女性専用トイレ、更衣室及び休憩室その他施設の環境整備
- ④業務の棚卸し、キャリアパス並びに能力開発及び賃金体系の整備
- ⑤ホームページの見直し及び合同企業説明会等への積極的な参加
- ⑥求人票の見直し、トライアル雇用の活用、インターンシップの実施及び高等学校等への訪問強化

2) 令和3年6月～ 1)で決定した対策を、計画に基づき実施する。

3) 令和4年3月～ 過去1年の過程と結果を検証し、目標を達成するまでPDCAサイクルを回す。

目標2：女性の正社員を1人以上に増加させる。

<取組内容及び実施時期>

1) 令和3年3月～ 検討会を実施して、必要な対策について項目、時期及び具体的内容等を決定・計画する。

(項目の候補)

- ①ヒアリング・アンケート等の実施によるニーズの把握
- ②男女問わず意識改革等のための研修会等の実施
- ③女性専用トイレ、更衣室及び休憩室その他施設の環境整備
- ④業務の棚卸し、キャリアパス並びに能力開発及び賃金体系の整備
- ⑤パート社員の正社員転換の推進
- ⑥ホームページの見直し及び合同企業説明会等への積極的な参加
- ⑦求人票の見直し、トライアル雇用の活用、インターンシップの実施及び高等学校等への訪問強化

2) 令和3年6月～ 1)で決定した対策を、計画に基づき実施する。

3) 令和4年3月～ 過去1年の過程と結果を検証し、目標を達成するまでPDCAサイクルを回す。