

## 菊地建設 株式会社 行動計画

社員の働き方を見直し、仕事と子育てを両立させることができ、また、男女がともに活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日までの5年間
2. 内容

目標1： 技術職の女性正社員を1名以上増やす。

〈対策〉

- 令和3年 8月～ 女性の応募を増やすため求人票をリニューアルする。
- 令和3年12月～ 女性の応募を増やすためホームページをリニューアルする。

目標2： 産前産後休業や育児・介護休業、育児・介護休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行いながら、利用促進を図る。

〈対策〉

- 令和3年 6月～ 過去3年分の育児休業、子の看護休暇を取得した社員数を調べ、現状把握を行う。
- 令和3年10月～ 制度に関するリーフレット等を従業員に配布する。