

株式会社 アキタ保険 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、またすべての社員がその能力を発揮できるようにするために次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年2月1日 ～ 2024年1月31日

目標1：営業職に女性社員を1名以上採用する。

<取組内容>

2021年 2月～ 女性労働者の働きやすい環境整備について役員と意見交換を実施

2021年 5月～ 現状の採用基準について問題点や労働環境に関する問題点の洗い出し及び改善方法の検討。

2021年 9月～ 男女労働者について採用活動

2022年 4月～ 採用後の検証を実施