

株式会社 ヤナギヤ
女性活躍推進法に基づく行動計画

女性従業員の技術・技能を高め、女性従業員が現場で活躍できる職場環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年9月1日～令和7年8月31日

2. 目標及び取組内容

目標1

女性技術職（現在2人）から、3人以上に増やし、女性社員が活躍できる場を拡大する。

<取組内容>

令和2年9月 女性技術職の採用及び育成のために、社内委員会等を設けて担当者及び今後の採用活動と育成内容を検討する。

令和3年1月 検討した内容に基づく取組みを開始する。

目標2

女性従業員が事業場内工場及び作業現場で働きやすいような環境整備を行う。

<取組内容>

令和2年9月 女性従業員にヒアリング・書面によるアンケートを実施する。

令和3年1月 ヒアリング内容・アンケート内容をもとに、社内委員会等を設け、今後の課題と対策を検討する。

令和3年4月 検討した対策をもとに、取組みを開始する。