

令和2年10月1日

# 一般事業主行動計画

秋田土建株式会社

代表取締役 北林 一成

社員の働き方を見直し、仕事と子育てを両立させることができ、また、男女がともに活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年10月1日 ～ 令和7年9月30日までの5年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1. 女性技術者を1名以上採用（登用）する。

〈対策・取組内容〉

- 令和2年10月～ 女性の応募を増やすための検討会議を実施する。
- 令和3年 3月～ 採用担当に女性社員を加え、合同説明会等へ積極的に参加し、広報活動を行う。  
また、女性だけの会社見学会を年に1回は実施する。

目標2. 子どもや地域の行事等へ積極的に参加できるよう、年次有給休暇の取得を促す。

〈対策・取組内容〉

- 令和2年10月～ 管理職の研修を行い、取得しやすい環境作りについて協議する。
- 令和3年 3月～ 子どもや地域の行事等へ年次有給休暇を取得し参加することを、積極的に推奨する。

目標3. 男性社員も育児休業等が取得しやすい環境を整える。

〈対策・取組内容〉

- 令和2年10月～ 管理職の研修を行い、取得しやすい環境作りについて協議する。
- 令和3年 3月～ 社員に対して研修を行い、育児休業制度等の周知を改めて行う。