

株式会社 水原工務店 行動計画

女性が管理職として活躍でき、また男女とも仕事と子育てを両立させる事が出来るよう雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年9月1日 ～ 2023年8月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：工事に女性正社員を1名以上採用する

<取組内容>

2020年11月～ 女性労働者の働きやすい環境整備について役員と意見交換を実施

2021年 1月～ 労働環境及現状の採用基準についての問題点の洗い出し及び
改善方法の検討

2022年 4月～ 男女労働者について募集活動

2022年 5月～ 採用後の検証

目標2：所定外労働時間を削減するための制度の導入

<取組内容>

2021年 4月～ 所定外労働時間、有休休暇の取得等、労働環境についての分析

2021年 6月～ 分析に基づいた制度の検討

2022年 4月～ 所定外労働時間の削減制度、有給休暇の取得促進制度の導入

2023年 4月～ 制度導入についての検証および修正

	全体	工事	事務	運転
女性の平均勤続年数	19.7	27.0	16.0	0.0
男性の平均勤続年数	14.5	16.4	0.0	5.0
男女の平均継続勤務年数の差異	135.9	164.6	-	0.0