

株式会社 伊藤土木 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性従業員が活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年10月1日～令和5年9月30日

2. 当事業所の課題

全労働者20名のうち女性労働者は3名いる。管理職全4人中女性は0人であり、全労働者に占める女性の割合の15%に比べると極めて低い。また、女性従業員はキャリアイメージを持ちにくい状態にある。

3. 目標1

女性従業員のキャリアイメージを形成する。

令和2年10月 女性全従業員へのキャリアイメージ形成のための研修内容を検討
令和3年10月 研修を実施
令和4年2月 キャリアイメージ形成のための継続的支援体制を検討する

目標2

令和5年9月30日までに管理職となる女性を1人以上増やす。

令和2年10月 管理職を希望する女性従業員の調査
令和3年10月 現管理職へアンケートを実施し、管理職希望を増加・減少させる理由の把握
令和4年10月 アンケート結果に基づいて必要な対策の検討
令和4年12月 管理職育成の為に研修の実施
令和5年9月 管理職となる女性を1人以上増やす

目標3

技術職の女性正社員の採用を1人以上増加させる。

令和3年12月 技術系の女性の応募を増やすため、社内制度や企業PRを検討する
令和5年7月 女性の社員が働きやすい様、社内環境を整備する。