

# 株式会社田代建設 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、並びに仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境をつくることにより、従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

- 1、計画期間 令和2年9月1日～令和5年8月31日までの3年間
- 2、当社の課題 (1) 女性社員の割合が少なく、現場業務に従事する女性がいらない。  
(2) 現場業務に従事する女性の応募がない。

## 3、内容

### 【女性活躍推進法による計画】

目標1：現場業務に従事できる女性を1名以上採用する。

#### 〈対策〉

- 令和2年9月～ 女性応募者を増やすため、社外へのPR方法を検討し、学校や関係団体主催の企業説明会に積極的に参加する。
- 令和3年4月～ 女性が働きやすい職場環境の整備を検討する。(女性専用トイレ、更衣室、女性の体格に合わせた作業着等)

### 【次世代育成支援対策推進法による計画】

目標2：年次有給休暇取得について、子どもの体調不良、学校行事や授業参観などに参加する場合にも取得しやすい環境づくりのために、会社独自の資料を作成して、従業員に周知する。

#### 〈対策〉

- 令和2年9月～ 年次有給休暇の取得促進に向け、社内独自の資料を作成して周知・啓発する。
- 令和3年4月～ 年次有給休暇の取得率に関する統計調査と取得促進策の検討。
- 令和4年4月～ 引き続き年次有給休暇の取得率に関する統計調査と取得促進策の検討。

目標3：男性社員も含めた、育児休業や、育児に関する休暇・時間短縮措置等の取得を促進する。

#### 〈対策〉

- 令和2年9月～ 就業規則や、育児・介護休業規程を改定し、男性社員でも取得しやすいような周知方法を検討する。
- 令和3年4月～ 育児休業や、育児に関する休暇・時間短縮措置等の取得状況を把握し、急な申請にも対応可能な体制を確立する。