

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画
株式会社 沢木組

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年10月1日～令和5年12月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：技術職の女性の採用人数を2名以上増加させる。

<取組内容>

- ・令和2年10月～ 女性技術者が現場で働くにあたっての課題や改善点等を確認し、働きやすい環境とするため整備をおこなう
- ・平成3年2月～ 女性技術者の応募を増やすため、ホームページ等でPRする
- ・令和3年4月～ 学校や関係団体主催の企業説明会に積極的に参加するとともに、女子学生等を対象とした現場見学会やインターンシップを実施する

目標2：男性社員の育児休業取得を促進する。

<取組内容>

- ・令和2年10月～ 男性社員に対して、育児休業制度についての周知を図る
- ・令和3年4月～ 育児休業制度の対象となる男性社員に対して、積極的に取得を促進していく