

株式会社 ウヌマ地域総研 行動計画

女性が継続就業し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年9月1日 ～ 令和5年8月31日までの3年間
2. 当社の課題 中堅職以上に占める女性社員の割合が低い。

目標 : 係長以上に占める女性社員を現在の1名から2名以上に増やす。

〈 取組内容 〉

- 令和2年 9月～ 女性社員を外部で主催するセミナー等に参加させる。
- 令和3年 6月～ 将来、管理職・専門職となる資質を持った人材を選定し、幹部候補生として計画的かつ継続的に育成を行う。
- 令和3年 9月～ 女性管理職候補者に対し、管理職の業務を経験させる。