

白川建設株式会社 行動計画

女性の活躍できる雇用環境の整備と仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2年 5月1日～令和 4年 6月30日までの2年間

2. 内容

目標1：女性技術職（正社員）を新たに1名以上採用する。

<対 策>

- 令和2年 5月～ 採用のための雇用環境整備のため、課題を整理
- 令和2年 7月～ 技術職の女性の応募を増やすため、学生向けのパンフレットを作成する。
- 令和2年 9月～ 採用に向けた積極的取組を具体化する

目標2：人材確保や若者の職場定着を図るため、地域の子供たち、学生、若者のインターシ
ップの受け入れを行う。

<対 策>

- 令和2年 5月～ パンフレット、ホームページなどにインターシップ受入の情報を掲載する。
- 令和2年 5月～ 常時インターシップの受け入れをする。

目標3：育児休業取得を促進するため、周知の徹底と情報提供・相談窓口を設置する。

<対 策>

- 令和2年 6月～ 法に基づく諸制度の調査と社員への周知方法の検討および周知。
- 令和2年10月～ 相談マニュアルの作成および情報提供・相談窓口設置をする。