

令和 2年 8月 1日

能代運輸株式会社 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和2年8月1日～令和5年7月31日までの3年間

2 当社の課題

- (1) 女性中堅社員の役職者が少ない。
- (2) “女性活躍”について知らないことが多い。

3 内容

目標1：適正な育成プログラムによって、女性の役職者

(主任相当)をさらに1名以上輩出する。

<対策>

- ・令和2年 8月～ 女性中堅社員を対象に、今後のキャリアについて考える機会を検討し具体化する。
- ・令和3年 1月～ 女性中堅社員を対象に、今後のキャリアについての研修を検討し、具体化する。
- ・令和4年 1月～ 役職者輩出を目的として、上記研修を実施する。

目標2：女性活躍に関するエキスパートを育てる。

<対策>

- ・令和2年 8月～ 女性活躍に関する情報収集
- ・令和3年 4月～ 女性活躍に関するセミナー、会議等に参加する。
- ・令和4年 4月～ 上記により得た知識や情報を伝える「人・時・場」を考える。

以上