

## 株式会社寒風 行動計画

従業員の働き方を見直し、仕事と子育てを両立させることができ、また、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年8月1日～令和7年7月31日までの 5年間

2. 当社の課題

(1) 女性の応募者が少なく、女性の技術者がいない（現在0名）

(2) 女性の採用者は事務職である。

3. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1：技術職の女性の採用人数を現在0人から1人以上増加させる。

<対策>

- 令和2年10月～ 技術職の女性の応募を増やすため、学生向けパンフレットを作成する。
- 令和2年11月～ 朝礼等で制度に関するパンフレットを社員に配布し共有化を図る。
- 令和3年 2月～ 応募が見込まれる、学校等に当社の就業内容等の説明会を実施するための資料等作成する。
- 令和3年 6月～ 応募が見込まれる、合同就職説明会等に参加する。

目標2：女性従業員に対する工事現場で必要とする資格（土木施工管理技士・管工事施工管理技士・造園施工管理技士等）者の育成

<対策>

- 令和2年 8月～ 工事現場で必要とする女性従業員の資格について、現場管理者による検討開始
- 令和2年10月～ 当面必要とする土木施工管理技士・管工事施工管理技士・造園施工管理技士について女性従業員に周知する。
- 令和3年 4月～ 新規採用女性従業員を含め女性従業員の希望者に土木施工管理技

士・管工事施工管理技士・造園施工管理技士の内容について説明

- 令和3年 5月～土木施工管理技士・管工事施工管理技士・造園施工管理技士の資格取得支援者の決定、資格取得予定者に具体的なカリキュラムを提示し、資格取得に向け現場経験（訓練）を開始
- 令和6年 6月～受験資格（現場経験年数3年）取得者による資格取得受験により資格を取得する。