

村岡建設工業 株式会社 行動計画

社員の働き方を見直し、仕事と子育てを両立させることができ、また、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年8月1日 ～ 令和5年7月31日までの3年間
2. 当社の課題 女性の応募者が少なく、女性技術者がいない。

目標1： 女性技術正社員を1名以上採用する。

〈対策〉

- 令和2年 8月～ 情報交換のため、高等学校等を訪問する。
- 令和2年 9月～ 上記の情報を基に職場見学、職場体験等を行う。

目標2： 長時間労働を抑制して、子育てと家庭生活を両立できる職場を目指す。

〈対策〉

- 令和2年 8月～ 子育て中の社員に仕事との両立について、実態・要望等をヒアリングする。
- 令和2年 9月～ ヒアリングに基づき長時間労働抑制をメインとした対策の検討を行う。
- 令和2年 10月～ 対策を実施する。