

株式会社グットスマイル 行動計画

女性が安心して就業し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年 3月 1日～令和4年 2月28日までの2年間

2. 当社の課題

従業員全体に占める女性の割合が多く、既に女性が活躍している職場であるが、家庭の事情で退社するケースがあり平均勤続年数が短く、また、男性の勤務年数も短い。

3. 目標と取組内容・実施期間

目標1： 男女ともに平均勤務年数を6年以上とする

<対策>

- 令和2年 3月～ 職場定着に向けた職場づくりについて従業員にヒアリング等の意識調査をする。現状の把握。定期的な面談を行う。
- 令和2年 6月～ OJT、ミーティングの増加により、個人のスキルアップと仕事に対するモチベーションを向上できる体制、環境を整える。
- 令和2年 9月～ 新卒採用に向けての教育マニュアルの作成。キャリアアップを視野に入れた制度の検討。

目標2： 子育てや介護をしながらでもワークライフバランスが取れる様な環境を整える。

<対策>

- 令和3年 2月～ 子育て中の従業員及び介護をしている従業員に仕事との両立についての実態・要望をヒアリングする。現状の把握。定期的な面談を行う。
- 令和2年 6月～ 計画的に年次有給休暇を設定するよう定期的に周知し、取得を推進する。