

日産サテリオ秋田 行動計画

1. 計画期間 令和 2 年 4 月1日～ 令和 4 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 当社の課題

課題 整備に女性社員がいない

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1:期間内に、整備部門の女性を正社員として 1 名以上採用する。

<取組内容と実施時期>

- 令和 2 年 4 月～ 整備部門の女性採用を増やす方針と目標の設定
- 令和 2 年 10 月～ 採用基準、運用の見直し
- 令和 3 年 4 月～ 女性就業に配慮する作業とは何かを検討する。

目標 2: 身体的負担の大きな業務と職場環境の改善を図る

<取組内容と実施時期>

- 令和 3 年 4 月～ 体力負荷、装備などの面から職場環境の課題を検討する
- 令和 3 年 10 月～ 課題にもとづき、職場環境の改善に取り組む
- 令和 4 年 1 月～ 新しい環境を活かした働き方について周知を図る