

有限会社 ガーラ・アマノ 行動計画

当社は女性社員が就業を継続し活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和2年3月1日～令和5年2月28日

2. 当社の課題

これから子育て中の社員が働きやすい職場環境のさらなる整備と、特定の社員に偏りが見られる有給休暇の取得状況の改善

3. 目標

① ワークライフバランス推進のため、年次有給休暇取得日数を一人7日以上にする取組みを実施する。

【取組】

令和2年10月～ 年次有給休暇の計画的付与制度の導入検討

令和3年1月～ 社員に対し制度の説明会及び制度の導入

令和4年1月～ 制度導入後の検証

② 産前産後休業、育児・介護休業等に関する公的支援制度の周知を実施する。

【取組】

令和2年4月～ 公的支援制度の調査及び社員のニーズの把握・検討

令和2年8月～ 支援制度について周知のため説明会を実施

令和4年4月～ 支援制度についての利用状況等の検証

② 社員の働きやすい風土・職場環境のさらなる整備を実施する。

【取組】

令和3年4月～ 職場環境について聞き取り調査を実施し、即時改善を行う。

令和4年10月～ 改善の対応について検証