

吉田ビニール株式会社 行動計画

1. 計画期間 令和 2 年 2 月1日～ 令和 4 年1月31日までの2年間

2. 当社の課題

課題1 製造現場に女性の正社員がいない

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1:期間内に、製造現場の女性を正社員として 1 名以上採用する。

<取組内容と実施時期>

- 令和 2 年 2 月～ パート社員を正社員転換する計画をたて、転換に向けて社員全員に周知を図る。
- 令和 2 年 10 月～ 他社の女性採用事例を収集する。
- 令和 3 年 4 月～ 女性就業に配慮する作業とは何かを検討する。

目標 2:年次有給休暇を促進し、子育てや家庭生活と両立できる職場とする

<取組内容と実施時期>

- 令和3年 6 月～ 全社員に対し、育児や介護と仕事の両立についての実態、要望をヒアリングする。
現状の把握。定期的な面談を行う。
- 令和 3 年 10 月～ 計画的に年次有給休暇を設定するよう定期的に周知し、取得を促進する。