

日東 行動計画

1. 計画期間 令和 元年 12月1日～ 令和 3年11月 30日までの2年間

2. 当社の課題

課題1 現場（内装）に女性の応募者がいない

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：現場業務に従事できる女性を1人以上採用する。

<取組内容と実施時期>

- 令和 元年 12月～ 課題を解決するために従業員代表者からヒアリングを行い対策について検討する。
- 令和 2年 4月～ 他社の女性採用事例を収集する。
- 令和 2年 10月～ 職場環境整備計画を起案する。
- 令和 3年 4月～ 女性就業に配慮する作業計画を検討する。

目標2：社員の子どもを対象に、現場見学ができる「子ども参観日」を創設する。

<対策>

- 令和 3年 4月～ 実施体制及び周知についての検討
- 令和 3年 10月～ 参観日の実施
- 令和 3年 11月～ 次回に向けての検討