

## 株式会社 アイ・クリエイト 行動計画

全従業員がその能力を十分に発揮し、働きやすい環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年12月1日～令和6年11月30日までの4年間

2. 当社の課題

女性管理職がない。

3. 内容

目標1：年次有給休暇の取得を促進するため、取得計画を策定する。

<対策>

- 令和2年12月～ 年次有給休暇の取得状況把握。
- 令和3年 2月～ 従業員への取得希望時期の聴取を行い、取得計画表策定。
- 令和3年 4月～ 取得計画表の運用開始。

目標2：管理職に女性を1人以上登用する。

<対策>

- 令和2年12月～ 女性社員を対象にキャリアに関する意識調査を実施。
- 令和3年 2月～ 管理職を目指す女性社員を対象としたキャリア形成セミナーを実施。  
管理職を対象とした女性部下育成計画やOJT実施のための研修を実施。
- 令和3年 5月～ 管理職育成研修の実施。  
管理職候補者キャリアプランについてブラッシュアップのため上司による定期的な面談の実施。