

株式会社 ネオファーマ 行動計画

全従業員がその能力を十分に発揮し、働きやすい環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年1月1日～令和5年12月31日までの3年間

2. 当社の課題

年次有給休暇取得率に個人差があり、全体の取得率が低い。

3. 内容

目標1：出産や子育てによる退職者に対する再雇用制度を導入する。

<対策>

- 令和3年 1月～ 出産・育児退職者へのヒアリング、従業員へのニーズ調査。
- 令和3年 4月～ 再雇用制度の検討開始。

目標2：年次有給休暇取得促進のため、取得計画表を策定し、全体の取得率を10%以上向上させる。

<対策>

- 令和3年 1月～ 従業員への取得希望時期の聴取を実施、取得計画表策定。
- 令和3年 4月～ 取得計画表の運用開始。