

株式会社花のヤマト 行動計画

全女性社員が自信に満ちた働き方ができるようその機会と環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年1月1日～令和7年12月31日まで

目標1：研修、資格取得の支援推進を行い、全社員が業務に必要な資格を取得する

<対策>

- 令和3年1月～ 研修、資格、費用負担、会社支援について社員に周知する。
- 令和3年2月～ 研修、受験の実施。

目標2：令和7年12月31日までに、月の残業時間を10時間未満にする

<対策>

- 令和3年1月～ 年間の繁閑日の確認、人員配置について調査する。
- 令和3年1月～ 調査に基づくシフト表の作成。
- 令和3年2月～ シフト表に沿った勤務の実施。