

## 有限会社 千葉自動車工業 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年12月1日～令和4年11月30日

### 2. 当事業所の課題

全労働者5名全員が男性で女性労働者は0名である。また、女性の採用が創立から一度も行ったことがない。

#### 目標1

有給休暇取得率を50%以上にする。

##### <対策>

令和2年12月	年次有給休暇の取得状況について実態を把握
令和3年10月	検討委員会での検討を開始し取得促進に向けた対策を実施するとともに計画的な取得に向けた管理職研修の実施
令和4年11月	取得率が低い従業員への取得推進に向けた対策の実施と同時に、有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組の開始

#### 目標2

女性正社員の採用を1人以上増加させる。

令和3年12月	技術系の女性の応募を増やすため、社内制度や企業PRを検討する。
令和4年11月	女性の社員が働きやすい様、社内環境を整備する。