

株式会社エムシーエー管財 行動計画

女性が管理職として活躍でき、また男女とも仕事と子育てを両立させる事が出来るよう雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年11月1日 ～ 2025年10月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（課長級以上）に女性労働者を1名登用する

<取組内容>

2020年12月～ 役員および管理職を対象に女性活躍に関する意見交換の実施

2021年 1月～ 管理職候補の女性を対象とし主任登用に関する問題点の検討

2021年 4月～ 主任登用の男女対象者に対し研修の実施

2025年 5月～ 管理職登用後、キャリアプランに関する面談等フォローアップ

目標2：産前産後休業や育児休業および介護休業について、社会保険料免除や給付金など公的制度の周知や情報提供を行う。

<取組内容>

2021年 4月～ 法に基づく諸制度の調査

2021年 8月～ 制度に関する配布資料の作成及び就業規則の改定

2023年 8月～ 制度利用についての検証

	全体	1課	2課	3課
女性の平均勤続年数	6.4	7.4	5.6	5.3
男性の平均勤続年数	6.0	5.7	7.0	4.7
男女の平均継続勤務年数の差異	1.1	1.3	0.8	1.1