

株式会社 風鈴 行動計画

全従業員がその能力を十分に発揮し、働きやすい環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年11月1日～令和4年10月31日までの2年間
2. 当社の課題
女性管理職がない。
3. 内容

目標1：育児・介護休業法に基づく育児休業や時間外労働・深夜業の制限、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業などの諸制度を周知する。

<対策>

- 令和2年11月～ 産前産後休業や育児休業などに関するパンフレットを用い、従業員全員に周知する。また、諸制度の改正があった場合には、速やかに改正内容を周知する。

目標2：管理職に女性を1人以上登用する。

<対策>

- 令和2年11月～ 女性社員を対象にキャリアに関する意識調査を実施。
- 令和3年 1月～ 管理職を目指す女性社員を対象としたキャリア形成セミナーを実施。
管理職を対象とした女性部下育成計画やOJT実施のための研修を実施。
- 令和3年 5月～ 管理職育成研修の実施。
管理職候補者キャリアプランについてブラッシュアップのため上司による定期的な面談の実施。