

株式会社 セコー 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、またすべての社員がその能力を発揮できるようにするために次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年10月1日 ～ 2023年9月30日

目標1：工事に女性正社員を1名以上採用する

<取組内容>

2020年10月～ 女性労働者の働きやすい環境整備について役員と意見交換を実施

2021年 1月～ 労働環境及現状の採用基準についての問題点の洗い出し及び
改善方法の検討

2022年 4月～ 男女労働者について募集活動

2022年 5月～ 採用後の検証

目標2：特定の従業員に仕事が偏らない体制を整え、一人あたりの年間所定外労働時間を60時間に抑える。

<取組内容>

2021年 4月～ 社員との話し合いによる問題点の検討

2021年 6月～ ノー残業デーの実施

2022年 4月～ 実施状況の検証

	全体	工事部	作業員	総務部
直近事業年度の女性の採用者数	2	0	1	1
直近事業年度の採用者数	4	1	2	1
採用した労働者に占める 女性労働者の割合	50.0%	0%	50.0%	100.0%