

むつみ建設株式会社 行動計画

社員が能力を発揮でき、男女ともに長く勤められる職場環境を目指し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和2年9月1日～令和5年8月31日

2. 内容

目標1：育児休業、介護休業等の両立支援制度の利用促進を図る。

<対策>

- 令和 2年 9月～ 全社員を対象に育児休業・介護休業等の両立支援制度の認知度について調査を実施する。
- 令和 3年 4月～ 全社員を対象に両立支援制度周知のため研修を実施する。
- 令和 4年 4月～ 両立支援制度の利用促進のための啓発活動を行う。
- 令和 5年 4月～ 制度の見直し、改善策等を検討する。

目標2：ワークライフバランスを推進するためノー残業デーや週休二日制などを導入し、労働環境の整備を行う。

<対策>

- 令和 3年 4月～ 社内の平均残業時間を集計し、問題点を把握する。
- 令和 3年10月～ ノー残業デーや週休二日制など、導入する制度を検討する。
- 令和 4年 4月～ ワークライフバランスの新制度導入を全社員に周知し、利用促進を図る。
- 令和 5年 4月～ 制度の見直し、改善策等を検討する。

目標3：管理職（課長級以上）に女性社員を1名登用する。

<対策>

- 令和 2年12月～ 女性活躍について社内で意見交換を行う。
- 令和 3年 4月～ 管理職登用について、社内の育成計画、評価基準、昇進基準などを検討し、必要に応じて見直しを行う。
- 令和 4年 4月～ 管理職候補となる男女社員に対して管理職育成研修を実施する。
- 令和 5年 4月～ 管理職育成について意見交換を行う。