

有限会社 おおしま 行動計画

全従業員がその能力を十分に発揮し、働きやすい環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年10月1日～令和5年9月30日までの3年間

2. 当社の課題

年次有給休暇取得率に個人差があり、全体の取得率が低い。

3. 内容

目標1：子の看護休暇について、時間単位での取得を可能とする。

<対策>

●令和2年10月～ 就業規則改訂及び従業員への制度周知。

目標2：年次有給休暇取得促進のため、計画的付与制度を導入し、全体の取得率を10%以上向上させる。

<対策>

●令和2年10月～ 従業員へのヒアリング。

●令和3年 1月～ 計画的付与制度設定のための検討。

●令和3年 3月～ 就業規則改訂及び従業員への周知、労使協定締結。

●令和3年 4月～ 計画的付与制度の運用開始。

●令和4年 4月～ 実施後の検証及び改善。