

鈴木正俊商店 有限会社 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性従業員が活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年11月1日～令和4年10月31日

2. 当事業所の課題

全労働者18名のうち女性労働者は4名いる。管理職全2人中女性は1人であり、全労働者に占める女性の割合の22%に比べると高い。女性の能力を活かした組織作りは可能なのだが、女性採用者数が少ない。また、女性従業員はキャリアイメージを持ちにくい状態にある。

3. 目標1

女性従業員のキャリアイメージを形成する。

令和2年11月	女性全従業員へのキャリアイメージ形成のための研修内容を検討
令和3年1月	研修を実施
令和3年6月	キャリアイメージ形成のための継続的支援体制を検討する
令和3年10月	管理職を希望する女性従業員の調査
令和3年12月	現管理職へアンケートを実施し、管理職希望を増加・減少させる理由の把握
令和4年2月	アンケート結果に基づいて必要な対策の検討
令和4年5月	管理職育成のための研修の実施
令和4年10月	キャリアイメージが形成された女性を1人以上増やす

目標2

女性正社員の採用を1人以上増加させる。

令和3年12月	スタッフ系の女性の応募を増やすため、社内制度や企業PRを検討する
令和4年 7月	女性の社員が働きやすい様、休憩室等の社内環境を整備する。