

株式会社 あたご 行動計画

社員の働き方を見直し、仕事と子育てを両立させることができ、また女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年10月1日 ～ 2023年9月30日

目標1：工事に女性正社員を1名以上採用する

<取組内容>

2020年10月～ 女性労働者の働きやすい環境整備のための課題、および現状の採用基準についての問題点の洗い出しと改善方法の検討

2022年 3月～ 男女労働者について募集活動

2022年 5月～ 定着状況の検証

目標2：2023年3月までに年次有給休暇の消化率を50%以上とする。

<対策>

2021年 4月～ 年次有給休暇の取得状況の確認

2021年 6月～ ヒアリングによる有休取得の阻害要因洗い出し、および対策の検討

2021年10月～ 阻害要因に対する対策の実施

2023年 9月～ 取得状況の検証

	平均勤続年数
男	12.7年
女	23.5年
計	14.85年

令和2年9月現在