

株式会社 木村造園 行動計画

社員の働き方を見直し、仕事と子育てを両立させることができ、また女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年10月1日 ～ 2023年9月30日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：工事部門に女性正社員を1名以上採用する

<取組内容>

- 2020年11月～ 女性労働者の労働環境整備について現状の分析及び改善
- 2021年 1月～ 採用基準についての問題点の洗い出し及び改善方法の検討
- 2022年 4月～ 男女労働者について募集活動
- 2022年 5月～ 採用後の定着状況について検証

目標2：所定外労働時間を削減するための制度の導入

<取組内容>

- 2021年 4月～ 所定外労働時間の把握及び労働環境についての分析
- 2021年 6月～ 分析に基づいた所定外労働削減のための制度について検討
- 2022年 4月～ 所定外労働時間の削減のための制度の実施
- 2023年 4月～ 制度導入についての検証および修正

	平均勤続年数
男	16.5年
女	15.0年
計	16.2年