

株式会社 佐藤建設 行動計画  
(次世代育成・女性活躍一体型)

従業員が仕事と家庭生活を両立しつつ、相互理解及び相互扶助の精神をもって業務に取り組めるよう、また、女性が活躍できる職場環境を整備するために、以下のとおり行動計画を定める。

1. 計画期間 令和元年11月1日～令和3年10月<sup>31</sup>30日

2. 次世代育成について

目標1：産前産後休業や育児・介護休業、育児・介護休業給付、産休・育休期間中の社会保険料免除等の制度の周知と情報提供を行う。

<対策> 令和元年11月～

産前産後休業や育児・介護休業、育児・介護休業給付金制度、産休育休期間中の社会保険料免除等の制度に関する資料等を事務所に備え置き、妊娠出産する社員及び配偶者が妊娠出産する社員及びその上司には個別に制度説明を行う。

目標2：年次有給休暇取得を促進する。

<対策> 令和元年11月～

従業員の子や孫の学校行事等が予定されている場合、年次有給休暇を取得して参加することを推奨する。

3. 女性活躍について

目標：女性の技術職従業員を1名以上採用する。

<対策> 令和元年11月～

求人票への記載等で積極的な女性採用に取り組んでいることを伝える。