

有限会社 ミサトフーズ 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性従業員が活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年10月1日～令和3年9月30日

2. 当事業所の課題

労働者全体に占める女性の割合は57.1%と高いが、管理職に占める女性の割合は20%という低い状態にある。

3. 目標

管理職に占める女性の割合を30%以上とする。

(取組内容)

令和元年10月	全従業員の実態調査
令和元年12月	管理職希望の従業員数の把握
令和2年3月	実態調査結果に基づいて必要な対策の検討
令和2年6月	研修プログラムの検討
令和3年1月	管理職登用前の従業員を対象として、管理職に必要な知識・技術を付与する研修を実施
令和3年9月	管理職に占める女性の割合を30%以上とする