

## 株式会社 グランドパレス川端 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性従業員が活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年9月1日～令和3年8月31日

### 2. 当事業所の課題

全労働者79名のうち女性労働者は32名いる。管理職全8人中女性は0人であり、全労働者に占める女性の割合の40.5%に比べると極めて低い。また、女性従業員はキャリアイメージを持ちにくい状態にある。

### 3. 目標1

女性従業員のキャリアイメージを形成する。

(取組内容)

令和元年 9月	女性全従業員へのキャリアイメージ形成のための研修内容を検討
令和元年12月	研修を実施
令和2年 2月	キャリアイメージ形成のための継続的支援体制を検討する

### 目標2

令和3年8月31日までに管理職となる女性を1人以上増やす。

(取組内容)

令和2年 3月	管理職を希望する女性従業員の調査
令和2年 5月	現管理職へアンケートを実施し、管理職希望を増加・減少させる理由の把握
令和2年 8月	アンケート結果に基づいて必要な対策の検討
令和2年12月	管理職育成の為の研修の実施
令和3年 8月	管理職となる女性を1人以上増やす