

## 玉川電気工業 株式会社 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性従業員が活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年9月1日～令和3年8月31日

### 2. 当事業所の課題

女性従業員はキャリアイメージを持ちにくい状態にある。さらに、管理職に占める女性の割合が0%であり、労働者全体に占める女性の割合の18.1%に比べると低い。

### 3. 目標1

女性従業員のキャリアイメージを形成する。

(取組内容)

令和元年 9月	女性全従業員へのキャリアイメージ形成のための研修内容を検討
令和元年 11月	研修を実施
令和2年 4月	キャリアイメージ形成のための継続的支援体制を検討する

### 目標2

管理職に占める女性の割合を12.5%以上とする。

(取組内容)

令和2年 5月	管理職を希望する女性従業員の調査
令和2年 7月	現管理職へアンケートを実施し、管理職希望を増加・減少させる理由の把握
令和2年 9月	アンケート結果に基づいて必要な対策の検討
令和2年 11月	管理職育成の為に研修の実施
令和3年 8月	管理職に占める女性の割合を12.5%以上とする